



## **Bölcsődei ellátásban foglalkoztatottakat érintő keresetemelő és keresetkiegyenlítő intézkedések, fontosabb bölcsődékre vonatkozó jogszabályok és jogszabályváltozások 2025. január**

A Bölcsődei területen (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) foglalkoztatott kb. 12.000 dolgozó esetében (önálló ágazati bértábla hiányában, sajnos továbbra is többfajta) pontosan négyféle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni. A különböző jogszabályok értelmezése és a változások követése továbbra is folyamatos kihívás elé állítja a dolgozókat, a munkáltatókat és a fenntartókat.

Jelen összeállításban - immár hagyományosan -, összefoglaljuk azokat a szabályokat, amelyek 2025. január 1-jétől befolyásolják a bölcsődei dolgozók illetményét (fenntartótól függetlenül), hozzáátve a kapcsolódó központi költségvetési támogatásokat (ahol ez külön jogcímen van), annak érdekében, hogy a segítsük a bölcsődei területen a jogszabályok egységes végrehajtását és a társadalmi közfelelősségvállalást.

### **Tartalom**

1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2025.....	2
2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2025. ....	2
3.) Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2025. ....	3
3.1.) További szakképesítés elismerése.....	5
4.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott szakdolgozók (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) munkakört betöltők illetménye 2025 .....	6
4.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetménye .....	6
4.2.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetmény .....	9
4.3. ÚJ! Diabétesz ellátási pótlék!.....	10
4.4.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2025.....	11
4.5.) Helyettesítési pótlék jogosultság 2025. ....	11
5.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (munkabére) 2025. ....	12
6.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása.....	14
7.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomba való beleszámítása .....	16
8.) Bérkompenzáció 2025. – MEGSZÚNT, KIVEZETVE!.....	16
9.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe: .....	16
10.) Cafeteria szabályok (ÚJ!).....	17
10.1.) SZÉP kártya – új szabályok .....	17
11.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2025. évi Költségvetési törvény.....	18
11.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása .....	18
11.1.2.) Bölcsődei kisgyermeknevelők diabéteszpótlékának támogatása .....	21
11.1.3.) Pedagógus minősítés többletkiadás támogatása .....	21
12.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása.....	22
13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése .....	23
14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása.....	23
15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (állami és nem állami szociális fenntartók):.....	26
16.) Térítési díj.....	27
17.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2025. ....	27

Az összeállítás lezárva 2025. január 9-én,  
Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök



## 1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2025.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023 (XI.20) Korm. rendelet alapján, 2025. január 1-jétől

- a **minimálbér** br. 266.800 Ft-ról **290.800 Ft-ra** (*nettó: 193.382 Ft*),
- a **garantált bérminimum** br. 326.000 Ft-ról **348.800 Ft-ra** (*nettó: 231.952 Ft*) változik.

*A rendelet hatálya kiterjed 2025. január 1-jétől minden munkáltatóra és munkavállalóra. (Ideértve a költségvetési szervet és az azzal közalkalmazotti jogviszonyban állókat is.)*

*(Minimálbér esetében a bruttó összeg 24.000 Ft-tal, azaz nettó 15.960 Ft-tal (9%), a garantált bérminimum esetében 22.800 Ft-tal, azaz nettó 15.162 Ft-tal (7%) emelkedett a korábbihoz képest.)*

A rendelet hatálybalépésének ideje: 2025. január 1.

Kihirdetésre került a [Magyar Közlöny 2024. évi 127. számában](#).

A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2025. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni. A rendelet alkalmazásában alapbéren a közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében az illetményt kell érteni (Kjt. 85/A. §).

## 2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2025.

A közalkalmazotti illetménytábla első fizetési fokozatai, illetve a szorzószámok végeredményeként kapott garantált illetmények havi összege forintban 2025-re továbbra sem változnak. *(A közalkalmazotti illetménytábla alapilletményei 17 éve(!), 2008-óta változatlanok!)*

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 6. sz. melléklete tartalmazza. *Kihirdetve: [Magyar Közlöny 2024. évi 136. számában](#)*

Tekintettel arra, hogy a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2025. évben továbbra sem változtak, azok megegyeznek a 2008. évi mértékkel [2023. évi XC. tv. 6. számú melléklet], ezért továbbra is alkalmazni kell a következő szabályt, hogy a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg [A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66.§ (9) bek.].

**Ha a közalkalmazott a „B”-„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.** [A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (továbbiakban: Kjtvr.) 9.§ (4) bek.].

**Itt kell hangsúlyoznunk, hogy 2023 december 1-jével kvázi megszűnt a közalkalmazotti illetménytábla, mivel a bérminimumok akkori emelésének eredményeként a 170 illetménytételből álló bértáblából, 170-et (100%) befednek a bérminimumok.**

**Aki mégis kíváncsi lenne, hogy néz ki a 2025. január 1-jétől érvényes minimálbérré és garantált bérminimumra kiegészített közalkalmazotti illetménytábla, [itt érheti el.](#)**



### 3.) Bölcsődei dolgozók keresetét meghatározó szabályok összefoglalása 2025.

A bölcsődei (bölcsőde, mini bölcsőde) foglalkoztatottak bruttó illetményének meghatározásánál különféle szabályokat együttesen kell alkalmazni, attól függően, hogy az adott dolgozó milyen munkakört tölt be. Ezen fejezetben megismétlem a korábbi évek során publikált összefoglalómat arról, hogy hogyan különülnek el a bölcsődei munkakörök egymástól és milyen kötelező illetményelemeket kell alkalmazni a jogszabályokban meghatározottak alapján:

#### Jogszabályi háttér:

Először is fontos azt rögzíteni, hogy a bölcsődék szabályozását részben a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szabályozza, amely kiegészül a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelettel (továbbiakban: NMr.). Az NMr. 2. számú melléklet II. rész 2. pontja tartalmazza az ellátási formára, jelen esetben a bölcsődére vonatkozó intézményi (szakmai) munkaköröket, és az ahhoz szükséges képesítési előírásokat.

A bölcsődékben foglalkoztatottak alkalmazási feltételeire a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény {továbbiakban: Kjt.} illetve a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (Kjtvhr.) szabályai az irányadók. A Kjt. 61.§ - 66.§ határozza meg az előmeneteli, illetve az illetményrendszerre vonatkozó szabályokat, aminek a végrehajtásához a Kjtvhr. 9. § (1) bekezdése ad további iránymutatást, amely szerint a közalkalmazott által betölthető munkakörök megnevezését és fizetési osztályba sorolásuk feltételeit a Kjtvhr. 2. számú melléklete tartalmazza.

A fizetési fokozat megállapítása a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történik (Kjt. 87/A.§), amelybe beszámítanak - többek közt - a közsféra hatálya alá tartozó szerveknél közalkalmazotti, közszolgálati stb., illetve a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban töltött idők, az 1992. július 1-je utáni, közszférán kívüli (magánszférában eltöltött) munkaviszony (pl. Bt.-nél eltöltött munkaviszony) azon időtartama, amely alatt a közalkalmazott rendelkezett a jelenleg betöltött munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel, szakképesítéssel, valamint az 1992. július 1-je előtti munkaviszony teljes tartama. A fizetési fokozat szempontjából szintén figyelembe kell venni a beszámítandó jogviszonyok tartamán belül a munkaviszony, közszférabeli jogviszony azon időtartamát, amely alatt a jogviszony szünetelt (pl. 30 napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság, GYED, GYES ideje). Kivéve a munkanélküli-juttatások időtartama.

A fentiek mellett még figyelemmel kell lenni arra is, hogy a kormány 2016. január 1-jétől kiterjesztette a pedagógus életpályamodellt a felsőfokú végzettséggel rendelkező bölcsődei szakdolgozókra bevezetve a bölcsődei pedagógus munkakör fogalmát. (Továbbiakban: pedagógus munkakör).

A bölcsődei pedagógus munkaköröket a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése, valamint a Kjtvhr. 2/a. számú melléklete II. pontja tartalmazza (így: kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, pedagógus, pszichológus, gyógypedagógus, konduktor). Az illetmények meghatározásának korábbi Nktv. szabályait, váltotta 2024. január 1-jétől a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Púétv.) 96-98.§-a.

Így 2024. január 1-jétől a korábbi kötelező érvényű (alsóhatáros) pedagógus bértáblát felváltotta, az új, az egyes pedagógus fokozathoz tartozó illetménysávos bérezés. Így tehát a jogszabályban meghatározott besorolási kötelezettség helyett, a munkáltató diskrecionális (saját döntésén alapuló) jogkörében, a pedagógus minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján (Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II. Mesterpedagógus, Kutatótanár) elért fokozathoz tartozó illetménysávokon belül állapítja meg a havi illetményt. A korábbi 32%-os szakmai ágazati pótlék pedig a törvény erejénél fogva beolvadt az alapilletménybe. **Végezetül, hangsúlyozom, hogy mindezzel nem változott a dolgozók jogállása, azaz minden érintett marad továbbra is a Kjt. hatálya alatt!**



Összegezve a fentieket: a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatottak illetményét az határozza meg, hogy a dolgozó milyen munkakört tölt be. Ami lehet - a felsőfokú végzettséggel rendelkezők köréből - **pedagógus munkakör** (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó [felsőfokú végzettségű], pszichológus, gyógypedagógus, konduktor) és **nem pedagógus munkakör** (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó [középfokú végzettségű], bölcsődei dajka, ételmezésvezető, konyhai dolgozó, munkaügyi, gazdasági ügyintéző, egyéb szakmunkás, kertész stb.)

Minden bölcsődei dolgozó havi bruttó illetménye több - jogszabály által meghatározott - kötelező elemből tevődik össze, amit az alábbi táblázatban, tételenként foglaltam össze, a vonatkozó jogszabályhely megjelölése mellett.

<b>Bölcsődei dolgozók illetményének meghatározása 2025. (bölcsőde, mini bölcsőde)</b>			
		<b>A munkakör megnevezése</b>	<b>Kötelező illetményelemek az egyes munkaköröknél</b>
<b>I. Pedagógus munkakör</b>	Ágazatspecifikus munkakörök (szakdolgozók)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kisgyermeknevelő (felsőfokú végzettségű),</li> <li>- Szaktanácsadó (felsőfokú végzettségű),</li> <li>- Pszichológus,</li> <li>- Gyógypedagógus,</li> <li>- Konduktor,</li> <li>- Illetve a fentiekben meghatározott munkakörű vezetői megbízással is rendelkező közalkalmazottak: vezető, magasabb vezető [Kjt/whr. 2/a sz. melléklet]</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Minimum illetmény: a Púétv. 98.§ szerinti sávos bérrendszer alapján a besoroláshoz tartozó illetménysáv alsó határa. [Púétv. 96-98.§]</li> <li>2. Bölcsődei pótlék [Kjt/whr. 15/B.§] (utóbbinál kivéve: gyógypedagógus, pszichológus, konduktor)</li> </ol>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kisgyermeknevelő, szaktanácsadó (középfokú végzettségű)</li> <li>- Bölcsődei dajka</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.]</li> <li>2. Minimálbérrre, bérminimumra történő kiegészítés ('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-E' fizetési osztályok: garantált bérminimum) [Kjt/whr. 9.§ (4.bek)]</li> <li>3. Bölcsődei pótlék [Kjt/whr. 15/B.§]</li> </ol>
<b>II. Nem pedagógus munkakör</b>	Nem ágazatspecifikus munkakörök	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ételmezési dolgozó (szakács, konyhalány),</li> <li>- Adminisztratív dolgozó,</li> <li>- Karbantartó, kertész, gépkocsivezető, stb.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kjt. illetménytábla szerinti alapilletmény [Kvtv. 7. sz. mell.]</li> <li>2. Minimálbérrre, bérminimumra történő kiegészítés ('A' fizetési osztályban: minimálbér, 'B-J' fizetési osztályok: garantált bérminimum) [Kjt/whr. 9.§ (4.bek)]</li> <li>3. Szociális ágazati összevont pótlék [Kjt/whr. 15/A.§]</li> </ol>



### 3.1.) További szakképesítés elismerése

A fenti táblázatban foglaltakon túlmenően ún. alapilletmény növelő tételként nem szabad megfeleledkezni a további szakképesítés elismeréséről, amit a jogszabály (Kjt. és Púétv.) továbbra is kötelezően előír a munkáltatók számára.

#### Jogszabályi háttér:

A Kjt. 66. (2) bek. rendelkezése alapján amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal a közalkalmazott rendelkezik, a garantált illetménye:

- egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
- kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.

Az illetménynövekedés feltétele, hogy a közalkalmazott a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja.

A bölcsődei munkakörök esetében a Kjtvrh. 12.§ alapján, a Kjtvrh. 3. sz. melléklete határozza meg a hasznosítás mértékétől függetlenül, hogy mely munkaköröknél, milyen további szakképesítések jogosítanak illetménynövekedésre.

Ezek a következők:

- **Kisgyermeknevelő munkakörnél:** egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens.
- **Gyógypedagógus munkakörnél:** látás-, hallás-, értelmi- és mozgássérült szakirányú pszichopedagógusi végzettség.
- **Bármely bölcsődei munkakör esetében:** amennyiben a munkáltató kötelezte a közalkalmazottat a további képesítés megszerzésére, és az nem biztosít magasabb fizetési osztályba sorolást; vagy a további szakképesítés hasznosítását a munkáltató foglalkozási feltételként a közalkalmazott kinevezésében (kinevezés-módosításában, átsorolásában) előírja.

Fontos azonban hangsúlyozni, hogy a Kjt. illetménytábla befagyasztása, illetve a bérminimumokkal való letakarása miatt, a további szakképesítés elismerése **a Pedagógus munkakörök kivételével** a többi munkakör esetében sajnos nem tud érvényesülni, mert az 5%-8%-os illetménynövekedést a Kjt. illetménytábla szerinti alapilletményhez kell hozzáadni, és az így kapott összeg alacsonyabb lesz, mint a garantált bérminimum, ezért **a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők esetében sajnos ez egy üres szabály!**

A pedagógus munkakörök esetében a további szakképesítés elismerését a Gyvt. 15.§ (10b) b) alpontja rögzíti azzal, hogy a Kjt. 66. § (2) bekezdésének alkalmazását írja elő. Mely szerint a pedagógus munkakörök esetében az illetménynövekedés mértéke:

- egy további szakképesítés esetén legalább 5%,
- két további szakképesítés esetén legalább 8%.

Esetükben a Púétv. 98.§ szerinti sávós bérrendszeren alapuló, a munkáltató diszkrecionális jogkörében megállapított garantált illetmény alapján, de minimum, a besoroláshoz tartozó illetménysáv alsó határára vetített illetménynövekedés mértéke - a 2025 évi tanárbéremelésre is figyelemmel-, egy további szakképesítés esetén:

Gyakornok esetén a 640.900 Ft, 5%-a = 32.045 Ft

<b>Pedagógus I. esetén:</b>	653.100 Ft, 5%-a = 32.655 Ft,
<b>Pedagógus II. esetén:</b>	660.400 Ft, 5%-a = 33.020 Ft,
<b>Mesterpedagógus esetén:</b>	716.900 Ft, 5%-a = 35.845 Ft,



#### 4.) Bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott szakdolgozók (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) munkakört betöltők illetménye 2025

##### 4.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetménye (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, gyógypedagógus, konduktor, pszichológus, szaktanácsadó):

2024. december 30-án került kihirdetésre a [Magyar Közlöny 138. számában](#) a 2025. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló 453/2024. (XII.30.) Korm. rendelet, mely a következők szerint módosította az illetménysávokat:

##### 4.1.1.) Illetménysávok és azok 2025. évi összege az egyes pedagógus fokozatokban a Púétv. alapján:

**Gyakornok:** **640.900 Ft-ra** nő a 2024. évi 528.800 Ft-ról  
(növekmény: 112.100 Ft - 21,19% emelés)

<b>Pedagógus I:</b>	653 100 Ft-tól 1.290.800 Ft-ig terjedhet,
<b>Pedagógus II:</b>	660 400 Ft-tól 1.375.600 Ft-ig terjedhet,
<b>Mesterpedagógus:</b>	716.900 Ft-tól 1.654.400 Ft-ig terjedhet,
<b>Kutatótanár:</b>	840.000 Ft-tól 1.781.600 Ft-ig terjedhet.

Mint ahogy fentebb említettem a munkáltató diszkrecionális (saját döntésén alapuló) jogkörében, a pedagógus minősítésen elért fokozathoz tartozó illetménysávokon belül kell (Gyakornok, Pedagógus I., Pedagógus II. Mesterpedagógus, Kutatótanár) hogy megállapítsa a havi illetményt. Így akinek a munkáltatója 2024-ben az egyes illetménysávoknál megállapított alsó határon állapította meg az illetményét, annál a 2025 évi növekedés mértéke, legalább el kell érje az illetménysávhoz tartozó 2025. évi új alsó összeghatárt.

Azon esetben, ahol a munkáltató az illetménysávon belül határozta meg az illetményt (azaz nem az alsó értéket biztosította), ott a következő mértékű béremelést kell biztosítani:

A munkáltató az egyes tanárok 2024. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabérét – beleértve a mesterfokozat, az esélyteremtési illetményrészt, továbbá az egyes tantárgyak után járó illetménynövekedést is (Bölcsődei ped. munkakörben az utóbbi kettő nincs!) –

- a) Pedagógus I. fokozat esetén **legalább 21,4%-kal,**
- b) Pedagógus II. fokozat esetén **legalább 19,0%-kal,**
- c) Mesterpedagógus fokozat esetén **legalább 13,8%-kal,**
- d) Kutatótanár fokozat esetén **legalább 12%-kal köteleles emelni.**

[453/2024. (XII.30.) Korm. r. 7.§]

##### Kiegészítő szabályt kell alkalmazni 2025. január 1-től a gyakornokoknál, az alábbiak szerint:

„A Gyakornok fokozatba sorolt pedagógus a Púétv. 98. § (5) bekezdése szerinti esélyteremtési illetményrészt nem tartalmazó havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összegét havonta 10 600 forinttal magasabb összegben (a továbbiakban: pályakezdés után járó illetménynövekedés) kell meghatározni. Amennyiben a Gyakornok a naptári év közben Pedagógus I. fokozatba kerül átsorolásra, a pályakezdés után járó illetménynövekedésre a tárgyév december 31-ig jogosult marad. (7) A Púétv. 98. § (5) bekezdésének alkalmazása során az



esélyteremtési illetményrész alapjául szolgáló havi illetmény összegének részét képezi a pályakezdés után járó illetménynövekedés is.” [453/2024. (XII.30.) Korm. r. 7.§ (3.bek.)]

**Új intézményekre vonatkozó kiegészítő szabály:** A 2025. január 1-je és 2025. december 31. között létrejövő új köznevelési vagy gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmény fenntartója biztosítja, hogy az intézményben foglalkoztatott tanárok átlagos tanárbére elérje a Központi Statisztikai Hivatal által 2025. évre közölt diplomás havi átlagbér 80%-át.

Ismétlésként jelezzük a munkáltató diszkrecionális jogkörében történő bérmegállapítás kapcsán, hogy a Púétv. 98.§. (2) bek. szerint a munkáltatói jogkör gyakorlójának az (illetménysávon belül) az alábbi szempontok mérlegelése alapján kell megállapítani a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

A törvény szerint a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógusok munkáját, kivéve a gyakornokot.

Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-  
oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetménysáv alsó határát képező összegig.

**Emlékeztetőül, a Púétv.-ből a bölcsődei pedagógus munkakörökre vonatkozó szabályok:**

- Előmenetel, pedagógus fokozatok meghatározása (Púétv. 96-97.§),
- Illetménymegállapítás (Púétv. 98.§),
- Vezetői teljesítmény elismerése, célfeladatok ellátása (Púétv. 104.§ (3)-(4) bek.)
- Átmeneti rendelkezések:
  - Az illetmény védelméről, ill. a pedagógus továbbképzés alóli mentesülés (öt évvel az irányadó öregségi nyugdíjkor előtt) szabályozása.
  - Próbaidő korábbi kikötésének változatlansága.
  - Korábban adott vezetői megbízások változatlan fennállta az eredetileg meghatározott lejáratú időpontig.
  - Minősülés alóli mentesülés, azok számára, akik 2024/2025-ös tanév végéig elérik az öregségi nyugdíjkorhatárt (Púétv.159 – 160.§).
  - A Púétv. 157.§ (16) bek.) szerinti illetménykülönbözetre való jogosultság, amit a munkáltatónak 2023. december 10-éig kellett kifizetni.



#### 4.1.2. Bölcsődei pótlék – azon belül a **pedagógus munkakörben foglalkoztatottak bölcsődei pótléka:**

A bölcsődei pótlék (szakszervezeti akcióink eredményeként) 2017. január 1-jén került bevezetésre a közép fokú kisgyermeknevelők részére. Azóta a bölcsődei pótlék személyi hatálya 2020. január 1-jétől kiterjesztésre került a diplomás kisgyermeknevelőkre, és a bölcsődei dajkákra is, illetve több lépcsőben került megemelésre a pótlék mértéke (2020-21-ben, illetve utoljára 2022-ben).

**A bölcsődei pótlék személyi hatálya 2025-ben megegyezik az előző évvel, azaz:**

A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott,

- **középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6. számú melléklete tartalmazza,

- **a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a pedagógus fokozata és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6/b. számú melléklete tartalmazza,

- **bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvr. 6/a. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvr. 15/B.§ (1) bek.]

**Bölcsődei pótlék mértéke:**

**2024. január 1-jétől a bölcsődei pótlék, a korábban alkalmazott Ft-ban meghatározott mértéke helyett, egy új módszerrel, a pótlék számítási alapjának (ami 440.000 Ft) százalékos mértékében lett a Kjtvr-ben újra-szabályozva. Azzal, hogy a bölcsődei pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.**

**Illetve a bölcsődei pedagógus munkakörök esetében a bölcsődei pótlék külön táblázat alapján, új módszertannal került meghatározásra.**

**Hangsúlyozzuk, hogy a felsőfokú végzettségű bölcsődei szakdolgozók bölcsődei pótlékára vonatkozó 3 éves előmenetelhez kapcsolódó emelkedő mérték 2024. január 1. napjával megszűnt!**

A bölcsődei pótlék mértéke **valamennyi pedagógus besoroláshoz kapcsolódóan** (18 év eszmei közalkalmazotti év alatt), az eszmei közalkalmazotti évek függvényében, a pótlék számítási alapjára vetített minimum 28 %-os mértéket követően (440.000 Ft 28 %-a) = **123.200 Ft**, ami maximum két alkalommal nő:

**18 év után** 29 %-ra, azaz **127.600 Ft**-ra és

**33 év után** 37%-ra, azaz **162.800 Ft**-ra.

**Gyakornok** esetén a pótlék számítási alapjának 24%-a, azaz **105.600 Ft**

#### 4.1.3. Vezetők bölcsődei pótléka

A bölcsődei és mini bölcsődei magasabb vezető, vagy vezető megbízással rendelkező kisgyermeknevelőknek, szaktanácsadóknak is jár a bölcsődei pótlék, tekintettel arra, hogy a bölcsődei pótlék az alapszabály alapján illeti meg a közalkalmazottat, a vezetői megbízás alapján járó vezetői pótléka való jogosultság mellett.





## **4.2.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetménye** (középfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka):

2017. január 1.-től a Kjtvrh. 15/B.§ alapján bölcsődei pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a bölcsőde, mini bölcsőde középfokú végzettségű kisgyermeknevelőit és szaktanácsadóit, illetve 2020-tól a bölcsődei dajkákat is.

### **A bölcsődei pótlék összege:**

Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők és szaktanácsadók esetében a bölcsődei pótlék meghatározásánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.

A közalkalmazottnak a Kjtvrh. 6. és 6/a. és 6/b. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Kjt. 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép. Ez azt jelenti, hogy a bölcsődei pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni (a részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában) azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani. Továbbá, hogy a soros előre lépéssel megegyező időben a tárgyév első napján - három évente - fog a pótlék változni *(kivéve: Pútv. alapján illetmény kapók)*

### **- SEGÉDTÁBLÁK -**

#### **4.2.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtáblák 2025:**

##### **4.2.1.1.) Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók illetménye 2025.**

- Segédtábla a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2025. évi bruttó illetményének megállapításához.

##### **- Bruttó kalkuláció**

[2025. január 1-jétől hatályos garantált bérminimummal (348.800 Ft) kalkulálva.]

##### **4.2.1.2.) Bölcsődei dajkák illetménye 2025.**

- Segédtábla a bölcsődei dajkák 2025. évi bruttó illetményének megállapításához.

##### **- Bruttó kalkuláció**

[2025. január 1-jétől hatályos minimálbérrel (290.800 Ft) és garantált bérminimummal (348.800 Ft) kalkulálva.]

**A bölcsődei pótlék, helyettesítési pótlék, gyógypedagógiai pótlék, stb. finanszírozását tartalmazza a 2025. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéralapú támogatás összege.**

[Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 139 - 144. sorok Bölcsőde, **mini** bölcsőde támogatása alatti jogcímek]



### 4.3.) ÚJ! Diabétesz ellátási pótlék!

Kjtvhr. egy új 15/D. §-ban szabályozta azon kezdeményezésünket a jogalkotó, hogy (hasonlóan az óvodapedagógusokhoz) a bölcsődei szakdolgozók is jogosultak legyenek diabétesz ellátási pótlékre, abban az esetben, ha diabéteszes gyermeket látnak el. Tudjuk, hogy szerencsére nincs sok ilyen eset az országban, de ennek ellenére eredménynek értékeljük, hogy javaslatunkat befogadásra került, ezzel is támogatva azon dolgozói kört akik ellátják és felvállalják a cukorbeteg gyermekek nevelését, gondozását.

A szabály alapján tehát:

**(1) A bölcsődei, mini bölcsődei csoportban kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott, aki a bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratott 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek részére speciális ellátást nyújt – akár helyettesítőként is –, diabéteszpótlékra jogosult.**

**(2) A diabéteszpótlék mértéke – a feladatot ellátó foglalkoztatott besorolásától függetlenül – a 15. § (6g) bekezdésében foglalt számítási alap 5%-a. (2025-ben br.22 000 Ft)**

**(3) A diabéteszpótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.**

Ezzel párhuzamosan **a gyermekvédelmi törvényben szabályozásra került a diabéteszes gyermek bölcsődei ellátásával kapcsolatos feladat, jog és hatáskör is**, a következők szerint.

Gyvt. 15/A. § (1) A bölcsőde, mini bölcsőde a bölcsődei ellátásba beíratott 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek részére abban az időtartamban, amikor az intézmény felügyelete alatt áll, az 1-es típusú diabéteszrel élő gyermek szülőjének, más törvényes képviselőjének szakorvosi igazolást is tartalmazó kérelmére, a gyermekkori diabétesz gondozásával foglalkozó egészségügyi intézmények szakmai iránymutatása alapján a (2)–(6) bekezdés szerinti speciális ellátást biztosítja.

(2) Az intézményvezető az (1) bekezdés szerinti kérelemre a (3) bekezdés szerinti kisgyermeknevelő számára előírja, hogy – az (1) bekezdés szerinti szakmai iránymutatásban foglaltak szerint, ahhoz igazodva – a gyermek vércukorszintjét mérje, illetve előírt időközönként a szükséges mennyiségű inzulint adja be. Az intézményvezető a szülővel, más törvényes képviselővel a megadott kapcsolattartási módon egyeztet az inzulin beadásáról, valamint a szükséges eszközök és az inzulin átvételéről.

(3) Az intézmény a (2) bekezdés szerinti ellátást olyan kisgyermeknevelő útján biztosítja, aki az Oktatási Hivatal által szervezett, a feladat ellátásához kapcsolódó ismeretekről szóló szakmai továbbképzésen részt vett, és aki a speciális ellátásban való részvételt vállalja.

(4) Mentessül a (3) bekezdés szerinti továbbképzésen való részvételi kötelezettség alól az a (2) bekezdés szerinti feladatot vállaló kisgyermeknevelő, aki egészségügyi végzettséggel – államilag elismert legalább középfokú egészségügyi szakképesítéssel – rendelkezik.

(5) A szülő, más törvényes képviselő az (1) bekezdés szerinti kérelmét az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 15. § (5) bekezdésével összhangban megtett formában nyújtja be.

(6) Az intézményvezető a (2)–(5) bekezdés szerinti esetkörben egy esetleges rosszullét esetére az Eütv.-vel összhangban álló speciális ellátási eljárásrendet alakít ki.

**A diabéteszpótlék finanszírozását önálló jogcímen tartalmazza a 2025. évi költségvetési törvény.**

**Mértéke: 298 320 forint/számított létszám [Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 144. sora ]**

Lehívással kapcsolatos szabályok, jelen összefoglaló 11.1.2.pontjában.



#### 4.4.) Gyógypedagógiai pótlék jogosultság 2025

A sajátos nevelési igényű, illetve korai fejlesztés-gondozásra jogosult gyermek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt(ket), gyógypedagógust(okat) és a konduktort az alapilletményen és a Kjtvrh. 15/B.§ által biztosított bölcsődei pótlékon felül (kivéve: konduktor), a Kjt. 75. § (1) bekezdésének felhatalmazása alapján, a Kjtvrh. 15. § (6) bekezdése szerinti gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

##### A gyógypedagógiai pótlék mértéke:

- a) *egy sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén a pótlék számítási alapjának (440.000 Ft) 4,6%-a, azaz **20.200 Ft**,
- b) *két sajátos nevelési igényű gyermek, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 150%-a, azaz **30.350 Ft**,
- c) *három sajátos nevelési igényű gyermek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek* ellátása esetén az a) pont szerinti összeg 200%-a, azaz **40.500Ft**.

A gyógypedagógiai pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

*Kollektív Szerződés - a Kjtvrh. 15. § 7) bekezdése alapján - a fentiekben meghatározottnál magasabb mértékű pótléket is megállapíthat.*

**A gyógypedagógiai pótlék kifizetéséhez kapcsolódóan jelezzük, hogy a gyógypedagógiai pótlék fix összegben jár havonta, a kisgyermeknevelő szabadsága, illetve a gyermek hiányzása nem befolyásolja a pótlék összegét.**

#### 4.5.) Helyettesítési pótlék jogosultság 2025.

2021-től helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte miatt egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára eső illetmény 30%-a.

A kormányzat a bevezetést követően alig pár év után - a szakszervezettel való egyeztetés nélkül - változtatott a szabályozáson, és 2024-től a gyereklétszámhoz köti a kisgyermeknevelőknek járó helyettesítési pótlék díjazását!

Így 2024-től a helyettesítési pótlék kizárólag akkor illeti meg a bölcsődei csoportban a kisgyermeknevelőt, ha az általa ellátandó gyermekek számított létszáma – a másik kisgyermeknevelő távollétekor – meghaladja a bölcsődei nevelési évben az adott bölcsődei csoportba felvehető gyermekek létszámának 50%-át. (Azaz 12 fős csoport esetén 7 fő, 14 fős csoport esetén 8 fő bentléte esetén jár csak a pótlék.)

Ez a változtatás további adminisztrációt irányoz elő a munkáltatók számára a jogosultság meghatározásakor!

A dolgozóktól, pedig szintén megköveteli a helyettesítéses napok saját maguk számára történő rögzítését, amely során már nem lesz már elég, a váltótárs hiányzásának rögzítése, hanem azt is célszerű lejegyezni, hogy mely gyermekek voltak bent a csoportban az egyes helyettesítéses napokon. Ugyanis vita, vagy elmaradt bérigény esetén egy bírósági eljárásban azt is vizsgálnia kell már a bíróságnak, hogy az adott csoportban mennyi volt a felvehető gyermeklétszám és abból, hány gyermek volt bent az egyes napokon. Mindez egy három évre visszamenőleges elmaradt bérigény esetén, rendkívül hektikussá teheti a bizonyítást.



## **5.) Bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott illetménye (munkabére) 2025.**

Emlékeztetünk, hogy a szociális ágazati pótlék – a sztrájkbizottsági akcióink eredményeként - 2014. január 1-jétől került bevezetésre a szociális ágazatban foglalkoztatottak részére, azóta az elnevezése, személyi hatálya és mértéke is többször változott (legutoljára 2022-ben). Így 2025. január 1. után változatlanul szociális ágazati összevont pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a szociális területen dolgozókat (fenntartótól függetlenül) a Kjtvrh. 15/A.§ alapján.

### **Személyi hatálya a bölcsődékben:**

**Családi bölcsődében és munkahelyi bölcsődében valamennyi dolgozót, illetve a bölcsődében, mini bölcsődében a nem ágazatspecifikus (nem szakmai munkakörben) foglalkoztatottakat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg** (fenntartótól függetlenül), melynek összegét a Kjtvrh. 5. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvrh. 15/A.§ (1) bek.]

Nem illeti meg szociális ágazati összevont pótlék a Kjtvrh. 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, továbbá a 15/B. § (1) bekezdése szerinti bölcsődei pótlékra jogosult (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) közalkalmazottat.

Ez azt jelenti a bölcsődék esetében, hogy **szociális ágazati összevont pótlék jár [a szociális korm. funkció számon (KOFOG) lévő] élelmezési, az adminisztráció és a bölcsődei háttértevékenység munkaköreiben foglalkoztatott dolgozóknak.** Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde óvodával, vagy más feladatot ellátó (nem szociális) intézménnyel összevont közös igazgatású intézményként működik, akkor azon háttértevékenységet, ill. adminisztratív munkakört betöltők jogosultak szociális ágazati összevont pótlékre, akik szociális KOFOG-on vannak alkalmazva. A kormányzati funkció szám a bérjegyzék jobb felső sarkában található. A kormányzati funkciók, szakágazatok osztályozási rendjéről szóló [jogsabály, elérhető itt.](#)

### **A szociális ágazati összevont pótlék összege**

A szociális ágazati összevont pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani. (Az ezzel kapcsolatos részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 6. pontjában.)

A közalkalmazott Kjtvrh. 5. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik

## ***SEGÉDTÁBLA – SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉKKAL 2025.***

**5.1.) SEGÉDTÁBLA A CSALÁDI BÖLCSŐDE, MUNKAHELYI BÖLCSŐDE VALAMENNYI MUNKAKÖRÖK, VALAMINT A BÖLCSŐDE ÉS MINI BÖLCSŐDE ÚN. NEM ÁGAZATSPECIFIKUS MUNKAKÖRÖKBEN FOGLALKOZTATOTTAK (pl. szakács, konyhalány, élelmezésvezető, ügyintéző, kertész, karbantartó, stb.) ILLETMÉNYÉNEK MEGHATÁROZÁSÁHOZ:**

### **- Bruttó kalkuláció**

*Figyelem! A segédtábla alapilletmény elnevezés alatt egy sorban, már összevontan mutatja közalkalmazotti illetménytábla szerinti alapilletményt, illetve a 2025. január 1-jétől hatályos minimálbérre/garantált bérminimumra való kiegészítést, illetve külön soron szerepel az adott fizetési osztályhoz és fokozathoz tartozó szociális ágazati összevont pótlék összege.*



**Szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása önkormányzati fenntartású intézmények, szolgáltatások esetén:**

A szociális ágazati összevont pótlék kifizetésnek támogatását fenntartónkként szabályozza a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (továbbiakban: Kv.tv.) 3

**Önkormányzati fenntartású intézmények esetén:**

**Kv.tv. 3. sz. melléklet II. fejezet 10. pont 2.3.2. alpont:**

**10. 2.3.2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím**

10.1. A jogcímből a központi költségvetés támogatást biztosít a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvr.) 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti, tárgyév január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok szociális hozzájárulási adójához.

10.2. Az önkormányzat a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknek és az egészségügyi kiegészítő pótléknek a Kjtvr. 5. és 7. számú mellékletében meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

10.3. A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege. A támogatás folyósítása – a Kincstár tárgyhónap 5-éig a támogatás önkormányzatokat megillető összegével kapcsolatosan teljesített adatszolgáltatása alapján – havonta történik.

10.4. A támogatást az önkormányzat kizárólag a tárgyév január-december hónapokban kifizetendő szociális ágazati összevont pótléokra, egészségügyi kiegészítő pótléokra és azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra használhatja fel. A támogatás felhasználási határideje a tárgyév december 31-e.

**Szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása egyházi ill. nonprofit fenntartású intézmények esetén (Kv.tv. 8. sz. melléklet I. rész 5.2. pont):**

**5. 2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím**

5.1. A központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. szerinti, 2025. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez, ha a fenntartó

5.1.1. a 46. § (1) bekezdés a)–c) pontja és a 46. § (6) bekezdése szerint támogatásban részesül, vagy

5.1.2. a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy

5.1.3. család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2025. évre érvényes – a Szocvtv. 120–122. §-a, illetve a Gyvt. 97. §-a szerinti – ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt.

5.2. A támogatás éves összegének meghatározása

$T = Plsz * Kjtvr. szerinti pótlék összege * 12 * (1 + a szociális hozzájárulási adó mértéke)$ , de legfeljebb a kifizetett szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék, valamint azok szociális hozzájárulási adója,

ahol

$Plsz = a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső – a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott – jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső – a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott – jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével,$

$Kjtvr. szerinti pótlék összege = a Kjtvr. szerinti összeg, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni$



5.3. A szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék igénylésére, pótigénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1–26. §-át kell alkalmazni.

5.4. A nem állami szociális fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. szerinti szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

5.5. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak, egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr.-ben meghatározott összegén felül nyújtott összege és azok közterhei kifizetéséhez.

5.6. A támogatás kizárólag a 2025. évvel összefüggésben felmerült, a szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre kifizetett, továbbá azoknak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5.7. A támogatásra a fenntartó a szociális ágazatot irányító miniszter által kijelölt diszpécserszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 5.1.1. pont vagy 5.1.2. pont valamelyike alapján támogatást vesz igénybe.

Az igényléshez mellékelni szükséges a szociális ágazatot irányító miniszter kijelölő nyilatkozatát.

## 6.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása

A szabály régi, de gyakorlati alkalmazása sajnos még mindig problémás. Mindemellett 2025. január elsejétől, új kiegészítő rendelkezéseket kapott a Kjt. 87/A.§-a és **közalkalmazotti jogszerző idő lett valamennyi, korábban közszférához tartozó terület új jogviszonya**, így pl.: hogy a számunkra a legrelevánsabbakat említsem: egészségügyi szolgálati jogviszony, köznevelési foglalkoztatotti jogviszony.

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék mértékének, illetve a Kjt. szerinti fizetési fokozat meghatározásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni a Kjt. 87/A.§ (1-3) bek. alapján az alábbiakat (azaz eszmei közalkalmazotti idő):

87/A. § (1) E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni:

- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,
- i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,
- j) honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,
- k) rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban,



- l) a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,
- m) a 25/D. § szerint a két jogviszony között,
- n) az egészségügyi szolgálati jogviszonyban,
- o) **állami vagy önkormányzati költségvetésből működő munkáltatónál**
- oa) 2021. március 1-jét követően egészségügyi szolgálati jogviszonyban,
- ob) **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban** töltött időt.
- (2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdek-képviseleti szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.
- (3) **A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)–(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni**
- a) **a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képzéssel rendelkezett,**
- b) **az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá**
- c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint
- d) **az (1) bekezdés g) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.**
- (4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.
- (5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.
- (6) A 37. § (5) bekezdés a) pontjától eltérően azon egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén, akinek az egészségügyi szolgálati jogviszonya azért kerül megszüntetésre, mert jogszabály alapján az őt foglalkoztató egészségügyi szolgáltató egyes ingatlanüzemeltetési feladatait a Kormány rendeletében kijelölt központi logisztikai szerv veszi át, majd egészségügyi szolgálati jogviszonya megszüntetését követő 180 napon belül a Kormány rendeletében kijelölt központi logisztikai szervvel közalkalmazotti jogviszonyt létesít, a végkielégítésre jogosító időt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 22. § (2) bekezdése szerinti esetben az ott meghatározott időtartammal csökkentett mértékben kell figyelembe venni.

A Kjt. 78/A§. 3. bek. a) pontjához kapcsolódóan megjegyezzük, hogy:

- Kisgyermeknevelő munkakör esetében, csak azokat a korábbi Mt. szerinti jogviszonyokat lehet figyelembe venni, amikor a dolgozó rendelkezett már valamelyik csecsemő- és kisgyermekgondozó-nevelő szakképzéssel a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírtak közül.
- Bölcsődei dajka, konyhalány, egyéb technikai és adminisztratív munkakörök esetén nincsen képzésre, vagy iskolai végzettségre vonatkozó előírás a 15/1998. NM rendeletben (a Magyar Bölcsődék Egyesülete által szervezett bölcsődei dajka tanfolyam, nem minősül államilag elismert szakképzésnek), ezért esetükben valamennyi korábbi munkahely jogszerző időnek számít.



- Viszont, azon bölcsődei dajkák esetén, akik a 01193003 azonosító számú dajka szakképesítéssel rendelkeznek, már csak a dajka szakképesítés megszerzésétől számított, a Kjt. 87./A.§ szerint elfogadható jogviszonyok adnak jogszerző időt, azonosan a kisgyermeknevelő munkakörnél alkalmazandó szabályhoz.

**Bölcsődei dajkából, kisgyermeknevelő:** Abban az esetben, ha egy bölcsődei dajka kinevezése kisgyermeknevelő munkakörre változik a megfelelő szakirányú szakképesítés megszerzését követően, az új (magasabb) fizetési osztály meghatározása mellett a fizetési fokozatának meghatározását is újra el kell végezni, figyelemmel a Kjt. 87/A.§-ban foglaltakra. Ezen módosítás során előfordulhat, hogy a bölcsődei dajka besorolásánál figyelembe vett Mt. alatti korábbi munkahelyek már kieső időszakok lesznek a kisgyermeknevelő munkakörre szóló kinevezést követően a Kjt. 78/A.§ 3. bek. a) pont alkalmazása miatt. Azaz ebben az esetben a dolgozó ugyan magasabb fizetési osztályba, de alacsonyabb fizetési fokozatba kerül a korábbiánál.

## 7.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomra való beleszámítása

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék összegének, a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetménybe történő beszámítására vonatkozó szakszervezeti követelés feloldására a közvetkező igazságtalan, egyben félmegoldással reagált a kormány:

a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5e) bekezdésben került szabályozásra a következők szerint:

*„A Kjt. 78. §-a alapján járó jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei pótléket, valamint a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében a szociális ágazati összevont pótléket be kell számítani.”*

Ezen szűk személyi hatályra vonatkozó szabályozás miatt, sajnos **a szociális ágazati összevont pótlék, a bölcsőde, mini bölcsőde nem ágazatspecifikus munkaköreinél (pl.: élelmezés, adminisztráció, karbantartás) nem képez számítási alapot a jubileumi jutalom összegének meghatározásánál!**

## 8.) Bérkompenzáció 2025. – MEGSZŰNT, KIVEZETVE!

13 év után, 2025-re kifutott a 2011-12-ben bevezetett, az egykulcsos adó miatt rosszul járók bérkompenzációja. Így már nem kell a dolgozóknak emiatt külön nyilatkozatot kitölteni, ami alapján megkaphatták a 2010 évi bérük, adóváltozás miatti szinten tartását.

## 9.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:

Változatlanul érvényes az a szabály, hogy a nem állami fenntartású, de állami támogatást igénybe vevő intézmények, szolgáltatók esetében az Mt. hatálya alatt foglalkoztatottaknál, a Gyvt. 145.§ alapján, a munka- és pihenőidőre, az illetmény és előmeneteli rendszerre vonatkozóan úgy kell eljárni, mintha a dolgozók közalkalmazottak lennének:

*„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat - a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket kivéve –*

*a) a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55–80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket,*





b) az a) pontban foglaltaktól eltérően a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára legalább

ba) az e törvény, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt.-nek a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint – az e törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében – alkalmazandó rendelkezésekben meghatározott feltételeket, továbbá

bb) e törvényben, valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyek tekintetében meghatározott feltételeket

köteles biztosítani.” [Gyvt. 145.§ (3) bek.]

A fent említett előmeneteli szabályok körébe a [Kúria Mfv.X.10093/2020. számú határozata](#) szerint a jubileumi jutalomra vonatkozó jogosultság is beletartozik.

## 10.) Cafeteria szabályok (ÚJ!)

### 10.1.) SZÉP kártya – új szabályok

2025. évben a SZÉP kártyán a **2025. év január 1-jén nyilvántartott összeg és a számlára 2025. évben utalt összeg 50 százaléka lakásfelújítás céljára is fordítható.** Többek között SZÉP kártyával lehet vásárolni:

- bútort, lámpát,
- nyílászárót,
- festéket,
- szerszámot,
- szaniter terméket,
- építőanyagot, burkolóanyagot,
- háztartási gépet.

A SZÉP kártya egyenleg felét alapvetően az alábbi tevékenységeket végző, megfelelő TEÁOR kóddal rendelkező boltokban lehet felújítási célra elkölteni:

- vasáru-, építőanyag-, festék-, üveg-kiskereskedelem (TEÁOR'25 47.52., kivéve a szaunák, úszó-és masszázsmecsek kiskereskedelmét);
- bútor, világítási eszköz, edény, evőeszköz és egyéb háztartási cikk kiskereskedelem (TEÁOR'25 47.55.-ből a bútorok, világítástechnikai eszközök értékesítése);
- ipacikk jellegű vegyes kiskereskedelem (TEÁOR'25 47.12., kivéve ruházati cikkek, kozmetikumok, ékszerek, játékok, sportcikkek).

Ennek a **szabálynak a betartása a munkavállalók felelőssége.**

Fontos, hogy a kérdéses kereskedelmi egységeknek rendelkeznie kell a Széchenyi Pihenő Kártya elfogadására irányuló szerződéssel.

2025-től az éves 450.000 Ft-os rekreációs keretbe beletartozik a lakásfelújításra adott összeg is, béren kívüli juttatásként adózik, 28% közteherrel.

10.1.1.) **Aktív Magyarország néven új alszámlája lesz a SZÉP kártyának,** legfeljebb 120 ezer forint összeget utalhat rá a munkáltató, a főszámlától függetlenül, amely sportra, mozgásra költhető. A juttatás több juttató esetén sem haladhatja meg a keretösszeget, ezen juttatás fele nem használható fel lakásfelújításra!



Hasonlóan a többi béren kívüli juttatáshoz, ha a munkaviszony nem egész évben áll fenn, napi arányosítással kell a keretösszeget megállapítani, kivéve a magánszemély halála esetét.

10.2.) **A munkáltató béren kívüli juttatásként adózó jövedelemként havi 150 ezer forint** (évi 1,8 millió forint) összeget juttathat **a 35 év alatti munkavállalónak lakás bérleti díj támogatás, illetve lakás törlesztés támogatására** (a lakhatási támogatás részletszabályai külön kormányrendeletben kerülnek meghatározásra). Ez a jövedelem a munkáltatónál 15% szja és 13 %, szociális hozzájárulási adó, összesen 28 % terhet visel, a keretösszeget meghaladó juttatás esetén az adó alapja a juttatás 1,18-szorosa, amely 33% adóteher a munkáltatónál.

Hasonlóan a többi béren kívüli juttatáshoz, ha a munkaviszony nem egész évben áll fenn, napi arányosítással kell a keretösszeget megállapítani, kivéve a magánszemély halála esetét.

Speciális rendelkezés: a keretösszeg 1 millió 800 ezer forintnak annyiszor egytizenketted része, ahány hónapban a munkavállaló még 35 év alatti életkorban van, azzal, hogy utoljára azt a hónapot kell figyelembe venni, amelyben a munkavállaló a 35. életévét betölti.

## 11.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2025. évi Költségvetési törvény

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját. Megjelent: [Magyar Közlöny 2024. évi 136. számában](#)

### 11.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 139 - 144 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímekeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 45 - 43. pontjai határozzák meg.

139	1.3.3.	Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	
140	1.3.3.1.	Bölcsődei bértámogatás	
141	1.3.3.1.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók <sup>[1]</sup> bértámogatása	<b>8 522 000 forint/ számított<sup>[1]</sup>létszám</b>
142	1.3.3.2.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű <sup>[1]</sup> kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	<b>7 338 000 forint/ számított<sup>[1]</sup>létszám</b>
143.	1.3.3.1.3.	Bölcsőde üzemeltetési támogatás	
144	1.3.3.3.	Bölcsődei kisgyermeknevelők diabéteszpótlékának támogatása	<b>298 320 forint/ számított létszám</b>

A Kt.tv. 2. számú mellékletének, II. fejezet 45 - 43. pontjai határozzák meg a bölcsőde, mini bölcsőde átlagbér és üzemeltetési támogatásának szabályait az alábbiak szerint:

#### 45. 1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím

45.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

45.2. Az ellátottak száma a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben tárgyév január 31-én és



tárgyév november 30-án a beíratott gyermekek száma egyaránt nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.

45.2.1. A beíratott gyermekek létszáma a bölcsődei nevelési év közben – legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig – abban az esetben haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot, ha a gyermek felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát.

45.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

45.2.3. A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.

45.2.4. A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket a szakmai dolgozók számított létszámának megállapításakor az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.

45.3. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:

45.3.1. A támogatás kizárólag a támogatással érintett intézmények működési és felhalmozási kiadására fordítható, azzal, hogy az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím, az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím és az 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.

45.3.2. A támogatás szempontjából kizárólag a 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása kormányzati funkción elszámolt kiadás vehető figyelembe.

46. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím

46.1. A központi költségvetés a jogszabály alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák (a továbbiakban együtt: szakmai dolgozók) béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó bölcsődevezető, intézményvezető is.

46.2. A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

46.2.1. mini bölcsődében:

$$MBsz = [Le / 7, \text{ lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}] * 2,5 \text{ fő} + \{ha [Le - (Le / 7, \text{ lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}) * 7] \geq 3, \text{ akkor } 2,5 \text{ fő}, \text{ ha értéke } 0\text{-nál nagyobb és } 3\text{-nál kisebb, akkor } 1,5 \text{ fő}\}$$

ahol:

MBsz = mini bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma, Le = a bölcsődei ellátottak 45.2. pont szerinti elismert létszáma.

46.2.2. bölcsődében:

$$BBsz = [Le / 12 * 2, \text{ de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + Le / 24, \text{ de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka} \\ + [Let * 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + \text{egyesített bölcsőde, bölcsődei igazgatóság esetén } 1 \text{ fő szaktanácsadó} \\ + \text{egycsoportos bölcsőde esetén } 1 \text{ fő helyettesítő}$$

ahol:

BBsz = bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 45.2. pont szerinti elismert létszáma,



Let = azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak 45.2. pont szerinti elismert létszáma meghaladja a 60 főt.

46.3. Amennyiben a mini bölcsődében az ellátottak száma meghaladja a 16 főt, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint kell meghatározni. Amennyiben a mini bölcsődének több településen van telephelye, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint abban az esetben kell meghatározni, ha az ellátottak telephellyel érintett településekre jutó átlagos száma a 16 főt meghaladja.

46.4. A támogatás igénylése szempontjából a szakmai dolgozók finanszírozott létszáma a 46.2. pont szerinti képlet alapján meghatározott létszám, de legfeljebb a tárgyévben a ténylegesen foglalkoztatott szakmai dolgozók – teljes munkaidőre átszámított – átlagos száma, egy tizedesre kerekítve, azaz:

$$Bfk + Bff \leq MBsz \text{ vagy } BBsz$$

ahol:

Bfk = a finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák és középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,

Bff = a finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve.

46.5. A szakmai dolgozók finanszírozott létszámára jutó bértámogatás meghatározása:

$$Tf = Bfk * BTK + Bff * BTf$$

ahol:

Tf = a szakmai dolgozók finanszírozás szempontjából elismert létszámának átlagbéralapú támogatása,

BTK = az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg,

BTf = az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg.

46.6. A támogatás felhasználható a tárgyévet megelőző év december havi bérek tárgyév januárban történő kifizetésére is.

### 11.1.1.) Bölcsődei üzemeltetési támogatás

#### Kv.tv. 2. számú melléklet II. rész 47. 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím

47.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei, mini bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

47.2. Az üzemeltetési támogatás összege nem haladhatja meg a bölcsődei, mini bölcsődei feladatellátás teljes éves kiadásának a gondozási díjakból származó bevétellel és az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett összegét. Az ezzel kapcsolatos önkormányzati adatszolgáltatást a Kincstár ellenőrzi.

47.3. A bölcsődei üzemeltetési támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

47.4. A bölcsődei üzemeltetési támogatás önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről – az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve – az államháztartásért felelős miniszter tárgyév január 8-áig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

47.5. A támogatás 12%-ának folyósítása tárgyév január hónap utolsó munkanapját megelőző második munkanapon, majd ezt követően az Ávr.-ben meghatározottak szerint történik.



### **11.1.2.) Bölcsődei kisgyermeknevelők diabéteszpótlékának támogatása**

**Kvtv. 2. számú melléklet II. rész 48. 1.3.3.3. Bölcsődei kisgyermeknevelők diabéteszpótlékának támogatása**

*Mértéke: 298.320 forint/számított létszám [Kt.tv. 2. sz. melléklet I. rész 144. sora ]*

48.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatok által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében jogszabály szerint diabéteszpótlékra jogosult kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott diabéteszpótlékához és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.

48.2. A támogatás igénylése szempontjából a támogatással érintett foglalkoztatottak száma az ellátott 1-es típusú diabéteszsel élő gyermekkel érintett bölcsődei, mini bölcsődei csoportonként két fő, de legfeljebb a tárgyévben a feladatot ellátó ténylegesen foglalkoztatottak teljes munkaidőre átszámított átlagos száma, egy tizedesre kerekítve.

48.3. Az év végi elszámolás 48.2. szerint figyelembe vehető, a feladatot ellátó ténylegesen foglalkoztatottak – teljes munkaidőre átszámított – egy tizedesre kerekített átlagos száma alapján történik.

48.4. A támogatás felhasználható a tárgyévet megelőző év december havi bérek tárgyév januárban történő kifizetésére is.

### **11.1.3.) Pedagógus minősítés többletkiadás támogatása**

**Kvtv. 2. sz. melléklet II. rész 15. 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím**

15.1. A központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít a pedagógus előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben tárgyévben ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők teljes munkaidőre átszámított, időarányosan figyelembe vett, egy tizedesre kerekített száma alapján illeti meg.

15.2. A támogatás felhasználható a tárgyévet megelőző év december havi bérek tárgyév januárban történő kifizetésére is.

15.3. A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer (a továbbiakban: KIR) adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az Ávr. szerinti értesítőben meghatározott módon és hatánapig kerülhet sor.

12.3.2. Az 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím szerinti támogatás szempontjából a 12.3.1. pontban foglalt kormányzati funkciókon túl a 104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása kormányzati funkción elszámolt kiadás is figyelembe vehető.



## 12.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása

### 12.1. Munkahelyi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 46.§ (6) bek. alapján a Gyvt. 44. §-a szerinti **munkahelyi bölcsőde fenntartóját** - az (1)-(2) bekezdéstől eltérően - a 2. melléklet 1.3.2.12. **Családi bölcsőde jogcímmel azonos mértékű támogatás illeti meg.**

### 12.2. Családi bölcsőde támogatása

Önkormányzati fenntartás esetén: A Kv.tv. 2. számú melléklet *A települési önkormányzatok általános működésének és ágazati feladatainak támogatása* rész I. Előírások és támogatások táblázat 110 - 112 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímekeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 36. pontja határozza meg.

<b>110</b>	<b>1.3.2.12.</b>	<b>Családi bölcsőde</b>	
<b>111</b>	<b>1.3.2.12.1.</b>	<b>Családi bölcsőde - önálló feladatellátás</b>	<b>1 836 500 forint/fő</b>
<b>112</b>	<b>1.3.2.12.2.</b>	<b>Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás</b>	<b>2 387 300 forint/fő</b>

#### 36. 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcím

36.1. A támogatás az önkormányzat által fenntartott családi bölcsődébe beíratott és ellátott gyermekek után vehető igénybe.

36.2. Az ellátottak számának meghatározása:

- tervezéskor a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves becsült létszáma osztva 228-cal,
- elszámolásnál a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves tényleges létszáma osztva 228-cal.

36.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.

36.2.2. Beíratottnak az a gyermek minősül, akit a családi bölcsődébe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

36.2.3. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a beíratott gyermek, aki az adott hónap nyitvatartási napjainak legalább felén a szolgáltatást igénybe vette és a napi nyilvántartási rendszerben lejelentették. Amennyiben a beíratott gyermek az ellátást a szülővel kötött megállapodás alapján csak bizonyos napokon veszi igénybe, abban az esetben az adott hónap nyitvatartási napjainak száma a megállapodásban szereplő napok számának adott havi összege.

36.2.4. Nem tekintendő hiányzónak a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermek azon a napon, amikor nem a családi bölcsődében részesül korai fejlesztésben. A fentiek szerint figyelembe vett sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.

36.2.5. Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban a reá irányadó nyitvatartási napok több mint felén hiányzott.

36.2.6. Amennyiben a gyermek első alkalommal (beszoktatás első napja) vagy az igénybevétel utolsó hónapjában nem egész hónapra jelenik meg beíratottként a családi bölcsődében és a napi nyilvántartásban, akkor a támogatás a ténylegesen igénybe vett napok száma alapján jár, feltéve, hogy ezeken a napokon a gyermek jogviszonyban is állt a családi bölcsődével.

36.2.7. A családi bölcsőde nyári zárvatartása idején a támogatás azon beíratott gyermek után vehető igénybe, aki az adott hónapban a családi bölcsődével jogviszonyban állt és a napi nyilvántartási rendszerben megjelent. Amennyiben a családi bölcsőde a hónap egyetlen napján sem tart nyitva, abban az esetben támogatás arra a hónapra nem vehető igénybe.

36.2.8. A napi nyilvántartási rendszerben vezetett adatoknak és a családi bölcsődében rendszeresített napi jelenlét kimutatásának egyeznie kell.

36.3. Az ellátottak között



- a) **2-szeres szorzóval** kell figyelembe venni a **sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket,**  
 b) **1,1-szeres szorzóval** kell figyelembe venni a **hátrányos helyzetű** gyermekeket és  
 c) **1,2-szeres szorzóval** kell figyelembe venni a **halmozottan hátrányos gyermekeket.**

36.4. Az 1.3.2.12.3. Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet jogcím szerinti támogatás a Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján 2017. január 1. előtt befogadást nyert és 2017. január 1-jétől az átalakult napközbeni gyermekfelügyeletet fenntartó önkormányzatokat illeti meg.

### 13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

**Gyvt. 21/A. § (1)** Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkéztést kell biztosítani.

#### Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

**Gyvt. 21/B. § (1)** Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130%-át,

**amely 2025-ben 251 396 Ft.**

(2025. január 1-jétől a bruttó minimálbér 290.800 forint = nettó 193.382 forint x 130% = 251 396 Ft)

### 14.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

A Kt.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 147 -150 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímetek és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 52-55. pontjai határozzák meg.

147	1.4.1	Intézményi gyermekétkeztetés támogatása	
148	1.4.1.1.	Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	2 700 300 forint/számított létszám
149	1.4.1.2.	Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás	
150	1.4.2.	Szünidei étkeztetés támogatása	50.2. pontban meghatározott

Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet

52. 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása jogcím

52.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk a bölcsődében, mini bölcsődében, a fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek számára biztosított, továbbá az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi gyermekétkeztetés (a továbbiakban: intézményi gyermekétkeztetés) egyes kiadásaihoz. A támogatás igénylésének feltétele, hogy az önkormányzat saját fenntartásában lévő költségvetési szerv útján, társult feladatellátás esetén a társulás által fenntartott költségvetési szerv útján, vagy külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatással biztosítsa az étkeztetést.



- 52.2. Az önkormányzat az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, vagy a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben biztosított intézményi gyermekétkeztetés esetében egyházi fenntartótól is vásárolhatja a szolgáltatást. Ebben az esetben az egyházi fenntartó külső szolgáltatónak minősül.
- 52.3. A külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás esetén a támogatás igénylésének további feltételei
- 52.3.1. A szolgáltatási díjban a külső szolgáltatónak ki kell mutatnia az étkeztetés nyersanyagköltségét, ami megállapodás szerint arányosan is történhet.
- 52.3.2. Amennyiben a külső szolgáltató a gyermekétkeztetési feladatot az önkormányzat nevében végzi, a külső szolgáltató az önkormányzat részére az Áfa tv. 13. §-a szerinti szolgáltatást nyújt, a részére fizetett kompenzáció pedig ennek megfelelően a szolgáltatás ellenértékeként értelmezendő. Ebben az esetben az étkeztetési díj tekintetében a számla külső szolgáltató által történő kibocsátására az önkormányzat nevében kerülhet sor, a bevétel az önkormányzatot illeti.
- 52.3.3. Amennyiben az önkormányzat a külső szolgáltatóval közszolgáltatási szerződést köt, úgy abban szabályozni szükséges, hogy a külső szolgáltató által beszedett térítési díjakból származó bevétel nem a külső szolgáltató bevétele, hanem az önkormányzaté, amit a könyvelésében a 096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben vagy a 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében kormányzati funkciókon bevételként szerepeltet. A közszolgáltatási szerződés szerinti kompenzáció vagy támogatás az intézményi gyermekétkeztetés külső szolgáltató által kimutatott teljes költségre jár, aminek pénzforgalom nélkül része a gazdasági társaság által beszedett térítésidj-bevételnek megfelelő összeg.
- 52.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:
- 52.4.1. A támogatás kizárólag az étkeztetés teljes önköltségére (annak megszervezésével összefüggő valamennyi költség, ideértve a felhalmozási jellegű kiadásokat is) számolható el, azzal, hogy az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím és az 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.
- 52.4.2. A támogatás szempontjából kizárólag
- a) a 096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben, valamint
- b) a 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.
53. 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím
- 53.1. A központi költségvetés a jogszabály alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a gyermekétkeztetést biztosító önkormányzatok részére, az önkormányzat által foglalkoztatottak béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.
- 53.2. A számított dolgozói létszám alapján megállapított bértámogatás megilleti azon önkormányzatokat is, amelyek a feladatot vásárolt szolgáltatás útján látják el, ekkor e támogatás a szerződés szerinti szolgáltatási díj ellentételezése, továbbá a gyermekétkeztetéssel összefüggő valamennyi kiadás fedezetéül szolgál.
- 53.3. Az önkormányzat az általa étkeztetett, bölcsődében, mini bölcsődében, óvodában, iskolában, továbbá a kollégiumi ellátásban részesülő gyermekek, tanulók, fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek esetén az ellátottak számának meghatározása
- 53.3.1. Az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi étkeztetést igénybe vevő gyermekek, tanulók tárgyévi becsült átlagléttszáma és az étkezési napok száma alapján tervezhető, illetve igényelhető a támogatás.
- 53.3.2. Az intézményi étkeztetésben részt vevők számának megállapításánál egy fő – függetlenül attól, hogy többszöri étkezésben is részt vesz – csak egy létszámként szerepelhet.
- 53.3.3. Ugyanazon gyermek, tanuló csak egy feladatellátási helyen biztosított étkeztetésnél vehető figyelembe.
- 53.3.4. Az igényjogosultság szempontjából egy fő létszámnak az a gyermek, tanuló számít, akinek naponta legalább a déli, többfogásos, meleg főétkezés biztosított.
- 53.3.5. Az elszámolás dokumentuma az élelmezési nyilvántartás, illetve térítésidj-kedvezményre való jogosultság esetén az azt alátámasztó irat is.
- 53.3.6. Az étkezésben részt vevők naptári évre, naponként összesített éves létszámát el kell osztani óvodai étkeztetés esetén 220 nappal, kollégiumi, externátusi étkeztetés esetén 200 nappal, iskolai étkeztetés esetén 185 nappal. A szünidőben szervezett napközi ellátás (ideértve az üdültetés, táboroztatás, egyéb szabadidős program, illetve egyéb szünidei étkeztetéseket is) résztvevőinek létszáma az előbbi számításokban nem vehető figyelembe.





- 53.3.7. A Gyvt. alapján szervezett, az önkormányzat által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében elhelyezett gyermekek esetében az intézményi gyermekétkeztetésben ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.
- 53.3.8. Az önkormányzat által fenntartott fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek intézményi étkeztetése esetén az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült száma, elszámolásnál a nappali ellátásban részesülők látogatási és eseménynaplója alapján naponta összesített ellátottak száma – a heti 6, illetve heti 7 napos nyitvatartással működő intézmények a 6, illetve 7 nap alapulvételével – osztva 249-cel. Nem vehetők figyelembe a kizárólag étkeztetésben részesülők.
- 53.4. A számított dolgozói létszám – a kollégiumi, externátusi étkeztetettek számán kívüli – az ellátottak számától függően az alábbi ellátotti kategóriák szerint határozható meg
- ha L értéke 1–100 közötti:  
 $Dsz = (L/25 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 101–500 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (L - 100)/60 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 501–1 000 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (L - 500)/70 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 1 001–1 500 közötti:  
 $Dsz = (100/25 + (500-100)/60 + (1 000-500)/70 + (L - 1 000)/75 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 1 500 feletti:  
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (1 500 - 1 000)/75 + (L - 1 500)/80 + Lk/25)*F$
- ahol:  
 Dsz = adott évre számított dolgozók létszáma, két tizedesre kerekítve,  
 L = adott évre elismert – kollégiumi, externátusi étkeztetettek kivételével – ellátotti létszám,  
 Lk = az adott évre elismert kollégiumi, externátusi létszám,  
 F = a gyermekétkeztetési feladatellátási helyek számától függő tényező, amelynek értéke: 1 feladatellátási hely esetén 1,0; 2–3 feladatellátási hely esetén 1,1; 4–6 feladatellátási hely esetén: 1,2; 6 feladatellátási hely felett: 1,3. Bölcsőde, mini bölcsőde, fogyatékos személyek nappali intézménye esetén feladatellátási helyként az engedélyesek számát kell figyelembe venni.
- 53.5. A dolgozók bértámogatásának meghatározása:  
 $Tsz = Dsz * \text{Ábd}$   
 ahol:  
 Tsz = a finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók átlagbáralapú támogatása,  
 Ábd = az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím szerinti fajlagos összeg.
- 53.6. A támogatás felhasználható a tárgyévet megelőző év december havi bérek tárgyév januárban történő kifizetésére is.
54. 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás jogcím
- 54.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított intézményi gyermekétkeztetési feladattal összefüggésben felmerülő nyersanyag- és dologi kiadásokhoz a személyi térítési díjből származó elvárt bevételek figyelembevételével.
- 54.2. A támogatás összege – a Kincstár által ellenőrzött önkormányzati adatszolgáltatás alapján – legfeljebb az alábbiak szerint meghatározott mérték lehet:  
 $T \leq Kgy - Szt$   
 ahol:  
 Kgy = az intézményi gyermekétkeztetés várható éves nyersanyag- és dologi kiadása (vásárolt szolgáltatás esetében a vásárolt szolgáltatás útján ellátottakra számított az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett éves nyersanyag- és dologi kiadás összege),  
 Szt = személyi térítési díjakból származó bevétel elvárt éves összege.
- 54.3. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának összege nem haladhatja meg az önkormányzat által jelzett nettó kiadások bértámogatással csökkentett összegét.
- 54.4. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.



- 54.5. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről – az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve – az államháztartásért felelős miniszter tárgyév január 8-áig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzat-módosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.
- 54.6. A támogatás 12%-ának folyósítása tárgyév január hónap utolsó munkanapját megelőző második munkanapon, majd ezt követően az Ávr.-ben meghatározottak szerint történik.
55. 1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása jogcím
- 55.1. A támogatás a rászoruló gyermekek Gyvt. 21/C. § (1) bekezdés a) pontjában szereplő gyermekek szünidei étkeztetését biztosító önkormányzatokat illeti meg, az étkezési adagok száma alapján. Az étkezési adagok számába beleértendő a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13/A. § (1)–(2) bekezdése szerint biztosított szünidei étkeztetés is.
- 55.2. A támogatás összege az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességtől függő fajlagos összegek figyelembevételével kerül meghatározásra az alábbiak szerint.

	<b>Egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képesség (forint)</b>	<b>Fajlagos összeg korrigált értéke (forint/étkezési adag)</b>
1	0-18 000	570
2	18 001-21 000	542
3	21 001-24 000	513
4	24 001-27 000	485
5	27 001-30 000	456
6	30 001-35 000	399
7	35 001-40 000	342
8	40 001-	285

- 55.3. A támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.
- 55.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabály:  
A támogatás szempontjából kizárólag a 104037 Intézményen kívüli gyermekétkeztetés kormányzati funkción elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

-----

**Kv.tv. 8. számú melléklet II. fejezet - Támogatások megállapításának, felhasználásának és elszámolásának szabályai**

**1. 1. A nem állami szociális fenntartó részére központi költségvetésből biztosított támogatás jogcím alá tartozó jogcímekre vonatkozó közös szabályok**

- 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés – bértámogatás jogcím, valamint a bölcsődei, mini bölcsődei ellátás tekintetében az 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím szerinti támogatást a nem állami szociális fenntartók az általuk fenntartott intézményben foglalkoztatott munkatársak béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adójához, és az intézmény működésével összefüggő egyéb kiadásaikhoz használhatják fel. Ezen támogatások – a 2. melléklet II. rész 1.1. pontjától eltérően – **2025. január 31-ig használhatóak fel.**
- 

**15.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (állami és nem állami szociális fenntartók):**

**12. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése 31 000 forint/fő/év**

Kv.tv. 8. számú melléklet I. rész 4. pont 31.000 Ft/ fő/év.

II. rész: 7. 4. pont - A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése jogcím



7.1. A 46. § (1) bekezdésében meghatározott fenntartót kiegészítő támogatás illeti meg az általa étkeztetett, bölcsődei ellátásban részesülő, a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerint a gyermekétkeztetést ingyenesen igénybe vevő gyermekek után.

7.2. A kiegészítő támogatás igénylésekor és elszámolásakor a 2. melléklet II. rész 53.3. pontjában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a bölcsődében, mini bölcsődében 2025. január 1-je és december 31-e között a naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített gondozási napok számát el kell osztani 230-cal.

---

## 16.) Térítési díj

A térítési díj (személyi térítési díj, „gondozási díj”) meghatározásának feltételei során a bölcsődék és mini bölcsődék estében a Gyvt. 148. § rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

A személyi térítési díj mértékét a Gyvt. 150. § állapítja meg.

**A jogalkotó a munkahelyi és családi bölcsőde esetében az egy főre jutó jövedelem 50 %-ában, a bölcsőde és mini bölcsőde esetében az ingyenes bölcsődei étkeztetésben nem részesülő ellátottak esetében az egy főre jutó jövedelem 25 %-ában, az ingyenes étkezésben részesülők esetében egy főre jutó jövedelem 20 %-ában maximálta.**

2023. január 1-jétől a Gyvt. 147. § (5) bekezdése alapján a költségvetési támogatásban részesülő fenntartóknál, az intézményi térítési díj éves összege az öregségi nyugdíjminimum (új néven: a szociális vetítési alap) 300%-ának tizenkétszeresében került meghatározásra:

*Gyvt. 147. § (5) A költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde fenntartója által meghatározható intézményi térítési díj éves összege nem haladhatja meg a szociális vetítési alap összege 300%-ának a tizenkétszeresét.*

*(6) Az (5) bekezdésben foglaltakat a költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde - nonprofit gazdasági társaság kivételével - gazdasági társasági formában működő vagy egyéni vállalkozó fenntartójára nem kell alkalmazni.*

## 17.) **Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2025.**

A bölcsődei foglalkoztatottakat az alapilletményen, illetve az alapilletményhez szorosan kapcsolódó különféle ágazati pótlékokon túl, keresetkiegészítések, pótlékok, illetménykiegészítések, egyéb juttatások is megilletik meghatározott feltételek fennállása esetén, amelyeket az egyszerűbb áttekinthetőség miatt táblázatban foglaltam össze.

A táblázatban a keresetkiegészítés, pótlék, illetménykiegészítés, egyéb juttatás elnevezése / jogcíme, illetve a vonatkozó jogszabályhely, feltétel megjelölése mellett az egyes munkakörökhöz tartozó oszlopokban pipa használatával jelöltem azon oszlopokat, amikor a meghatározott feltételek fennállása esetén az adott szabályt alkalmazni kell, illetve áthúzással jelöltem, amely munkakörök esetében az adott szabály nem alkalmazható.

Bízom abban, hogy jelen összeállítás, könnyen áttekinthető és segíteni tudja a bölcsődei területen az egységes jogalkalmazást.

*Az összeállítás lezárva, 2025. január 9-én.*

*Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök*