



## BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

1051 Budapest, Nádor u. 32. Országos Iroda: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Budapest Pf.: 766.

Tel: 311-0645 E-mail: [bddsz@bddsz.hu](mailto:bddsz@bddsz.hu); web: [bddsz.hu](http://bddsz.hu)

Ikt.sz. 42-2/2023. IV/57.

Dr. Beneda Attila  
családpolitikáért felelős helyettes államtitkár részére  
Kulturális és Innovációs Minisztérium  
[attila.beneda@kim.gov.hu](mailto:attila.beneda@kim.gov.hu)

### Tisztelt Helyettes Államtitkár Úr!

Hivatkozással a 2023. május 3. napján megtartott egyeztetésre, a BDDSZ Ügyvivő Testületének döntése, illetve felhatalmazása alapján ezúton küldöm meg az önálló bölcsődei ágazati bértábla kidolgozásához kapcsolódó részletesebb javaslatunkat, mely (még) nem tartalmaz, kimunkált illetménytáblát, mivel véleményünk szerint az egyeztetések még nem értek olyan előrehaladott állapotba, amely indokolná annak átadását, hiszen megítélésünk szerint, a legalapvetőbb kérdésekben sem sikerült egyelőre közös nevezőre jutni.

Előzményként meg kell említenem, hogy szervezetünk, értékelve a dolgozók bérezését, először 2017-ben, majd 2021-ben megtartott kongresszusán mondta ki programjában, hogy önálló ágazati bértáblára van szükség:

*„...küzdeni kell egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést biztosító méltányos és igazságos bérrendszer – önálló ágazati bértábla/életpálya - megvalósulásáért, ami figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a bölcsődei foglalkoztatottak között, a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó foglalkoztatottakat (élelmezés, adminisztráció, egyéb kiegészítő munkák) is beleértve.”*

Egy **olyan bértáblára van szükség, amely kezelni tudja** a korábbi, egységes közalkalmazotti illetményrendszer (Kjt. illetménytábla) 2008-as befagyasztása, majd annak ágazonkénti feldarabolása, legtöbb esetben (így a bölcsődei dolgozók esetében is) alpbér emelés helyett adott keresetnövelést eredményező különféle szakmai pótlékok bevezetése következtében kialakult **átláthatatlan jogi szabályozási környezetet** és az abból következő bérhelyzetet, anomáliákat és a bérfeszültségeket.

2022 tavaszán végzett problématerképezésünk során, a bölcsődei dolgozók jelentős része fogalmazta meg az önálló bértáblára vonatkozó igényét, amit jeleztünk szaktárcájuk felé is. 2022. őszén az igényjelzőknél többen támogatták aláírásukkal ezt a célkitűzést.

**Konkrét számításokkal** bemutattuk az aláírásgyűjtés során, hogy az alpbéremelés helyett adott jelenlegi pótlékolás (értjük alatta: szociális ágazati összevont pótlék, bölcsődei pótlék, illetve ágazati szakmai pótlék) miért nem jó?! **Mit veszít így a havonta a dolgozó először a fizetéséből, majd később a nyugdíjából...** (Semmi újat nem mondunk azzal, hogy: *alacsonyabb összegű fizetés után, alacsonyabb lesz a nyugdíj összege is!*)

Az önálló bölcsődei bértábla, egyrészt egyszerűsítene, átláthatóvá, igényérvényesíthetővé tenné a bölcsődei dolgozók alapilletményét. Másrészt összegszerűségében kiegyenlítené a jelenleg fennálló bérfeszültségeket az azonos végzettségű szintű, de más munkakörben foglalkoztatottak között. Harmadrészt kezelné a Kjt. 66. § (2) bek.-ben foglalt keresetkiegészítés üres szabályát azon dolgozók esetében, akiknek a besorolási bére alacsonyabb, mint a garantált bérminimum.

Negyedrész, megelőzné az **új köznevelési jogállási törvénytervezetben szereplő illetménymegállapítási szabályokkal determinált hátrányokat (az illetmény meghatározása a munkáltató szubjektív mérlegelésén múlik, emellett nem biztosítja a kiszámíthatóságot, az átláthatóságot és az előmenetelt sem garantálja)!** Továbbá elveiben azonos illetménymegállapítást biztosítana, az azonos munkakörben foglalkoztatott dolgozók között, így nem sérülne az „egyenlő munkáért egyenlő bér elve”, s nem tenné teljesen kiszámíthatatlanná a besorolást és az előmenetelt.

#### **Alapvetéseink az önálló bölcsődei bértáblával kapcsolatban:**

- Valamennyi bölcsődei munkakörben foglalkoztatott dolgozónak egy bértábla alapján kell, hogy megállapításra kerüljön az alapilletménye.
- Senkinek nem lehet kevesebb az önálló bértábla szerinti alapilletménye, mint a jelenlegi besorolási bére:
  - szakdolgozónál: bölcsődei pótlékkal, ágazati szakmai pótlékkal,
  - nem szakdolgozónál: szociális ágazati összevont pótlékkal.
- Biztosítja az iskolai végzettség és a pályán eltöltött évek alapján az előmenetelt.
- Mentesi a pedagógus minősítéstől (portfólió) az érintetteket.
- Megtartja a gyakornoki rendszert.
- Igazságos, kiszámítható, inflációkövető.
- Figyelembe veszi az éves minimálbér/garantált bérminimum emelését.
- Az így kapott magasabb alaphár 100%-a a mozgóbérek számítási alapját képezi, hogy csak a leggyakrabakat említsük: délutáni pótlék, helyettesítési pótlék, további szakképesítés elismerése, jubileumi jutalom.

#### **Részletesebben kifejtett koncepcionális javaslatunk az önálló bölcsődei bértáblára vonatkozóan:**

- a) Biztosítja a dolgozók hároméves előmenetelét.
- b) Figyelembe veszi a dolgozók iskolai végzettségének és szakképesítésének szintjét a Kjt. szerinti besorolás szabályainak megfelelően.
- c) A bértábla nem fix Ft-ban meghatározott összegeket tartalmaz, hanem szorzókat.
- d) A szorzáshoz egyik tényező a mindenkori minimálbér, a másik tényező a táblázat egyes fizetési pontjaiban meghatározott szorzó, melyek szorzata adja ki a bruttó alapilletmény összegét.
- e) A táblázat a jelenleg hatályos Kjt. illetménytáblát alapul véve 10 fizetési osztályból és 17 fizetési fokozatból áll. DE! Előzetes létszámvizsgálat szükséges, hogy valóban szükség van-e a 10., azaz a „J” fizetési osztályra is, vagy az elhagyható?! (Illetve a táblázat külső formája is átkeretezhető a belső tartalom változatlanul hagyása mellett.)
- f) A javasolt legkisebb szorzó az illetménytábla kezdő és végpontján: A1-ben 1,301 – és J17-ben 3,183. Ezekről csak nagyobb béremelést eredményező illetménytábla szorzók szerepeltetése támogatható.

Az önálló bölcsődei bértáblát kizárólag az egységes elvek alapján történő alapilletmény megállapítására javasoljuk, valamennyi bölcsődei dolgozóra vonatkozóan. Emellett a Kjt. 69-79. § rendelkezéseiben foglaltakon túl, az általánostól eltérő munkafeltétel, illetve az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel létrehozott, a Kjt. 75. § (1) felhatalmazása alapján, a

Kjtvhr.-ben, illetve a Gyvt-ben rögzített illetménypótlékok és keresetkiegészítések változatlanul illessék meg a bölcsődei dolgozókat.

Szervezetünk felhatalmazott tárgyalói készek az egyeztetés folytatására, melyre vonatkozóan várjuk szíves meghívásukat.

Budapest, 2023. 05. 23.

Válaszukat megköszönve tisztelettel:



Szűcs Viktória, BDDSZ elnök