



## Jelenlegi pótlékolás, vagy önálló bölcsődei bértábla?

A jelenlegi kusza szabályozási háttérnek köszönhetően háromféle (de azon belül is [hét darab bértáblát](#) lehet "megrajzolni" a bölcsődékben foglalkoztatottakra vonatkozóan (attól függően, hogy szakmai, vagy nem szakmai munkakörben van foglalkoztatva, illetve van-e a bölcsődei területre elismerhető diplomája, avagy sem). Mindez megnehezíti a különböző jogszabályok egyidejű értelmezését és végrehajtását, nem utolsósorban pedig a szakmai és nem szakmai dolgozóknál alkalmazandó szabálykövető bérezésében jelenlévő különbségek bérfezültséget okoznak a dolgozók között.

Emellett az alábbiakban számba vesszük, hogy mit jelent az, hogy a bölcsődei dolgozók a klasszikusan egyetlen elemből (tárgyhavi alapilletmény bruttó összegéből) álló alapilletmény helyett, a jelenleg alkalmazott három, illetve (egyes esetekben) négy különféle bérelem összességéből álló – havi bérlapon: „besorolás szerinti járandóság” szerinti bérezés szerint kapják a fizetésüket. Kitérünk arra is, hogy mindez milyen rövid, közép és hosszútávú bérkieséseket vonz rendszer-szerűen magával, jellemzően a mozgó bérek (pl.: jubileumi jutalom, délutáni pótlék), vagy a további szakképesítésért járó illetménykiegészítés összegének alacsonyabb mértéke által!

Ezek a fennálló bérkiesések - még ha nem is vesszük észre - havi szinten léteznek, éves szinten (is) összeadódnak, amely(ek) hiányozni fog(nak) a nyugdíj összegének megállapításakor is!

### Nézzünk néhány konkrét példát:

#### Példa 1.:

Egy középfokú végzettségű (54-el, vagy 55-el kezdődő OKJ-s felsőfokú szakképesítéssel rendelkező) „E”-kategóriás pályakezdő kisgyermeknevelő havi bruttó bérét kiadó kötelező bérelemek százalékos megoszlása:

„E-1” besorolási bér a Kjt. szerint =	89 000 Ft (24,9%)
Garantált bérminimumra kiegészítés =	171 000 Ft (47,9%)
<b>Bölcsődei pótlék =</b>	<b>97 068 Ft (27,2%)</b>
<b>Összesen bruttó =</b>	<b>357 068 Ft (100%)</b>

Nézzük hozzá a mozgóbéreket:

Jogszabály szerint (Mt.139.§) a bölcsődei pótlék összege nem képez számítási alapot a **15%-os bérpótlék, közismertebb nevén délutáni pótlék** számításánál. Mit jelent ez? A 15 %-os bérpótlék számfejtésekor nem a teljes bruttó illetményt (fenti példa esetén a 357.068 Ft) veszik alapul, hanem annak bölcsődei pótlékkal csökkentett összegét, vagyis a garantált bérminimumot (260.000Ft)!

Így például, ha ez a kisgyermeknevelő 20 órát (kb. 1 hét) délutánzik egy hónapban, akkor a jelenlegi szabályok alapján br. 4.482 Ft-ot kap, ha beépülne a bölcsődei pótlék az alapbérbe, akkor 6.156 Ft kaphatna! **(Különbség: 1.674 Ft/hó)**

Ha ugyanennek a pályakezdő kisgyermeknevelőnek van a munkaköréhez előírt csecsemő- és kisgyermekgondozó szakképesítésén túl egy gyógypedagógiai asszisztensi (további) szakképesítése is, akkor **további szakképesítésért járó illetménynövekedésként** (5%-al többet), plusz havi bruttó 17.860 Ft-ot kaphatna! **Jelenleg nem kap semmit sem, mert azt benyeli a garantált bérminimumra való kiegészítés összege (azaz jelenleg esetükben ez egy üres szabály)! (Éves veszteség így: br. 214.320 Ft).**

#### Példa 2.:

Egy 15 éve pályán lévő, „E”-kategóriás kisgyermeknevelő havi bruttó illetményét kiadó kötelező bérelemek és azok százalékos megoszlása:

„E-6” besorolási bér a Kjt. szerint =	103 240 Ft (25,1%)
Garantált bérminimumra kiegészítés =	156 760 Ft (38,4%)
<b>Bölcsődei pótlék =</b>	<b>149 916 Ft (36,5%)</b>
<b>Összesen bruttó =</b>	<b>409 916 Ft (100%)</b>

A fenti példa mozgóbér részét alapul véve (havi 20 óra délutáni munka, ill. további szakképesítéssel rendelkezés esetén) a bérkifizetési eredmény a következő:

20 óra **délutáni munkavégzés esetén** (15%-os bérpótlék jogcímen) jelenleg bruttó: 4.482 Ft kap (pont ugyanannyit, mint a pályakezdő kollégája!), ha beépülne a bölcsődei pótlék az alapbérbe, akkor bruttó 7.067 Ft -ot kaphatna **(különbség: 2.585 Ft/hó)**.

Ha a 15 éve pályán lévő E-kategóriás kisgyermeknevelő gyógyped. asszisztensi **(további) szakképesítéssel is rendelkezik**, akkor (5%-al többet), azaz havonta bruttó 20.450 Ft-ot kaphatna pluszban **(éves különbség: 245.400 Ft)**. **Jelenleg nem kap semmit sem, mert benyeli a garantált bérminimumra való kiegészítés összege a további szakképesítés elismerését (azaz jelenleg esetükben ez egy üres szabály)!**

#### Példa 3.:

Egy főiskolát végzett 25 éve pályán lévő gazdasági vezető (F-9-es besorolás) havi bruttó bérét kiadó kötelező bérelemek és százalékos megoszlásuk:

„F-9” besorolási bér a Kjt. szerint =	159 515 Ft (38,2%)
Garantált bérminimumra kiegészítés =	100 485 Ft (24%)
<b>Szociális ágazati összevont pótlék =</b>	<b>158 000 Ft (37,8%)</b>
<b>Összesen bruttó =</b>	<b>418 000 Ft (100%)</b>

Eléri azt a szolgálta időt, hogy részére **25 éves jubileumi jutalom jár** (mértéke: 2 havi illetmény).

A jubileumi jutalom számítási alapjába jogszabály szerint a szociális ágazati összevont pótlékot (esetében 158.000 Ft) nem lehet figyelembe venni! Ezért a jelenlegi jogszabály szerint a garantált bérminimum figyelembevételével kell azt megállapítani, azaz br. 260.000 Ft x 2 hó = br. 520.000 Ft-ot kap.

**Ha az alapilletménye a jelenlegi bruttó bére, azaz a 418.000 Ft lenne, akkor a jubileumi jutalom összege 418.000 Ft x 2 = 836.000 Ft lenne! (különbség: br. 316.000 Ft)**

#### Példa 4.:

Egy **pedagógus életpályás (Ped. I. besorolású) 10 éve pályán lévő kisgyermeknevelő**, havi bruttó illetményét kiadó kötelező bérelemek, és azok százalékos megoszlása:

„Ped.I.- 4” besorolási bér =	246 645 Ft (57,5%)
<b>Garantált bérminimumra kiegészítés =</b>	<b>13 355 Ft (3,11%)</b>
<b>Ágazati szakmai pótlék (20%) =</b>	<b>52 000 Ft (12%)</b>
Bölcsődei pótlék =	117 000 Ft (27,3%)
<b>Összesen bruttó =</b>	<b>429 000 Ft (100%)</b>

Jogszabály szerint (Mt. 139.§) a bölcsődei pótlék összege nem képez számítási alapot a **15%-os bérpótlék, közismertebb nevén délutáni pótlék** számításánál. Mit jelent ez a pedagógus életpályás kisgyermeknevelők esetében?

A 15 %-os bérpótlék számfejtésekor nem a teljes besorolás szerinti járandóságot (fenti példa esetén összesen bruttó 429.000 Ft) veszik alapul, hanem az ágazati szakmai pótlékkal és a bölcsődei pótlékkal csökkentett összeget, vagyis a 260.000 Ft-ot, azaz a garantált bérminimumot! Így például, ha ez a diplomás kisgyermeknevelő 20 órát (kb. 1 hét) délutánozik egy hónapban, akkor a jelenlegi szabályok alapján br. 4.482 Ft-ot kap (ugyan annyit, mint akinek középfokú végzettsége van)! Ha beépülne a 20 %-os szakmai ágazati pótlék és a bölcsődei pótlék az alapbérbe, akkor 7.396 Ft kaphatna! **(Különbség: 2.914 Ft/hó)**

Ha ugyanez a pedagógus életpályás kisgyermeknevelő gyógyped. asszisztensi **(további) szakképesítéssel is rendelkezik**, akkor tárgyhavi alapilletményét **további 5%-os illetmény növekedéssel kell megállapítani** (ami plusz 12.332 Ft-ot jelenthet). De számára valójában 0 Ft-lesz, mert alapilletménye még így is alacsonyabb marad 1.023 Ft-tal, mint a garantált bérminimum, amire viszont mindenkinek a bérét köteles a munkáltató kiegészíteni (így esetében is ez egy üres szabály!)

Amennyiben a bölcsődei pótlék és a 20 %-os ágazati szakmai pótlék beszámítana a tárgyhavi alapilletménybe, akkor az 5 %-os illetménynövekedés mértéke havonta bruttó 21.450 Ft lenne. **(Különbség: 257.400 Ft/év)**

### Példa 5.:

Egy másik **pedagógus életpályás (Ped.I. - 9 besorolású) 24-26 éve pályán lévő kisgyermeknevelő**, havi bruttó illetményét kiadó kötelező bérelemek, és azok százalékos megoszlása:

„Ped.I.- 9” besorolási bér =	292 320 Ft (63%)
Ágazati szakmai pótlék (20%) =	56 637 Ft (12%)
Bölcsődei pótlék =	110 614 Ft (25%)
<b>Összesen bruttó =</b>	<b>462 403 Ft (100%)</b>

Jogszabály szerint (Mt. 139.§) a bölcsődei pótlék összege nem képez számítási alapot a **15%-os bérpótlék, közismertebb nevén délutáni pótlék** számításánál. Mit jelent ez esetben? A 15 %-os bérpótlék számfejtésekor, nem a teljes besorolás szerinti járandóságot (fenti példa esetén a 462.403 Ft) veszik alapul, hanem az ágazati szakmai pótlékkal és a bölcsődei pótlékkal csökkentett összeget, vagyis 292.360 Ft-ot!

Így például, ha ez a diplomás kisgyermeknevelő 20 órát (kb. 1 hét) délutánozik egy hónapban, akkor a jelenlegi szabályok alapján br. 5.040 Ft-ot kap. Ha beépülne a 20 %-os szakmai ágazati pótlék és a bölcsődei pótlék az alapbérbe, akkor 7.972 Ft kaphatna! **(Különbség: 2.932 Ft/hó)**

Ha ugyanez a pedagógus életpályás kisgyermeknevelő gyógyped. asszisztensi (további) szakképesítéssel is rendelkezik, akkor tárgyhavi alapilletményét további 5%-os illetmény növekedéssel kell megállapítani, melynek mértéke a fenti példához 14.616 Ft. Amennyiben a bölcsődei pótlék és a 20 %-os ágazati szakmai pótlék beszámítana a tárgyhavi alapilletménybe, akkor az 5 %-os illetménynövekedés mértéke havonta bruttó 23.120 Ft lenne. **(Különbség: 8.504 Ft/hó, 102.048 Ft/év).**

Ha a **25 éves szolgálati időre tekintettel ugyanez a diplomás kisgyermeknevelő jubileumi jutalom jogosultságot is szerez** (2 havi illetmény).

Esetében a jubileumi jutalom összege: Mivel a jelenleg a 20 %-os szakmai ágazati pótlék nem képez számítási alapot a jubileumi jutalom számfejtésénél  $402.934 \times 2 \text{ hó} = 805.868 \text{ Ft}$  lesz, míg, ha az össz. bruttó bére lenne az alapilletménye  $462.403 \text{ Ft} \times 2 \text{ hó} = 924.806 \text{ Ft}$ -ot kaphatna. **(Különbség: 118.938 Ft)**

### *Megjegyzés:*

*A fenti számítások kizárólag a jelenlegi bérbeállással kalkuláltak, amennyiben a „besorolás szerinti össz. járandóság”, lenne az alapilletmény. Azaz nem számoltunk a kusza szabályozási háttérből adódó, jelenleg minimum 3 féle bértábla egyszintre hozása miatti (bérfeszültség oldó) szükséges minimális emeléssel sem! Egy egységes ágazati bértábla bevezetése esetén egy esetleges béremeléssel, mind a havi bruttó alapbér, mind a mozgóbérek emelkedése bekövetkezne!*

Szűcs Viktória s.k.  
BDDSZ elnök