



## BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32. Országos Iroda: 1068 Bp., Városligeti fasor 10.

Levél cím: BDDSZ 1244 Bp., Pf.: 766.

Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: [bddsza@bddsza.hu](mailto:bddsza@bddsza.hu) web: [bddsza.hu](http://bddsza.hu)

Iktatószám: 55/2022. IV/97.

**Dr. Beneda Attila**

családpolitikáért felelős helyettes államtitkár részére

**Kulturális és Innovációs Minisztérium**

[attila.beneda@csm.gov.hu](mailto:attila.beneda@csm.gov.hu)

*Kizárólag elektronikusan küldve*

**Tisztelt Helyettes Államtitkár Úr!**

A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete nevében ezúton gratulálok újabb helyettes államtitkári kinevezéséhez! Eredményes, jó munkát kívánok a családpolitika területeit átfogó (köztük a bölcsődék), fontos tisztsége betöltéséhez. Bízunk abban, hogy az előző ciklusban megkezdett munká(ka)t, így a korábban megküldött, de a mai napig függőben lévő BDDSZ problémafelvetéseket és javaslatokat (köztük: a telemedicinális ellátás során feltárt problémák megoldását, a diabéteszes gyermek ellátási pótlék bevezetését, az MA végzettségű kisgyermeknevelők besorolásának rendezését, a korai fejlesztésre jogosult gyermekek utáni gyógypedagógiai pótlék szabályozásának pontosítását, a vezetői pótlék mértékének a feladatellátáshoz és a felelőséghez arányos megemelését) a közeljövőben megnyugtató módon rendezni tudjuk.

Ami a jövő feladatait illeti: 2021 őszén tartott kongresszusunk – melyet Kovácsné Bárány Ildikó főosztályvezető, miniszteri biztos asszony is megtisztelt – alapvető célul fogalmazta meg annak a kívánalomnak a megvalósulását, hogy a **gyermekellátási szektorra összességében ne úgy tekintsenek a döntéshozók és az állampolgárok, mint egy „nem jövedelmező, terméketlen” szektorra, hanem mint olyanra, ami döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából. Mindemellett célunk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsz alapelve és az abból képződő jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak azért, hogy nemzeti szinten támogasson egy jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert. Továbbá célunk, hogy a jó minőségű bölcsődei ellátás hozzáférhető legyen a 3 év alatti gyermekek széles köre számára.**

**A jó minőségű gyermekellátás feltétele a megfelelő létszámú, megfelelő anyagi megbecsüléssel rendelkező, jól képzett szakemberek biztosítása a munkahelyeken.**

**Ezért a BDDSZ változatlanul - a jó minőségű gyermekellátás biztosítása érdekében - az általa képviselt dolgozók bér- és kereseti viszonyainak javításáért dolgozik és ezt tartja továbbra is legfontosabb feladatának. A bölcsődékben foglalkoztatottaknál a jelenleg alkalmazott három féle bérszabály (pedagógus életpálya; Kjt. ill. tábla + bölcsődei pótlék; Kjt. ill. tábla + szociális ágazati összevont pótlék) helyett egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést biztosító méltányos és igazságos bérrendszer – önálló ágazati bértábla/életpálya – bevezetését javasoljuk, amely a Kjt. alapelvek mentén figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a bölcsődei foglalkoztatottak között, beleértve a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó foglalkoztatottakat is (élelmezés, adminisztráció, egyéb kiegészítő munkák).**

A minőség jegyében a fentiek mellet szorgalmazzuk egyrészt, hogy valamennyi bölcsőde típusnál azonos képesítési előírások legyenek a szakmai munkaköröknél, másrészt az állami finanszírozású helyek a szakirányú főiskolai képzésben minél nagyobb arányban elérhetőek legyenek a szakmában dolgozók számára. Szorgalmazzuk, hogy a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők - saját döntésük és motivációjuk tiszteletben tartásával - minél nagyobb számban végezzék el a kisgyermeknevelő BA szakot. Ennek érdekében a felvételi követelmények és a tanulmányi kötelezettség teljesítésénél - beleértve a nyelvvizsga és az emelt szintű érettségi vizsga kötelezettség kérdését is - további kedvezmények, támogatások, mentességek kidolgozására lenne szükség.

Fontosnak és szükségesnek tartjuk, hogy a bölcsődevezetők bölcsőde-specifikus vezetési ismeretekről szóló képzésben (beleértve a munkáltatói feladatokat is), illetve a bölcsődei dajkák is magas szintű, jó minőségű képzésben részesüljenek.

Idei évi kiemelt téma, amelyen dolgozunk, szinkronban a szociális jogok európai pillérével, illetve az EU-OSHA kampányával, hogy a dolgozók testi-lelki egészségének megőrzése biztosított legyen a munkahelyeken, beleértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását is.

A bölcsődei dolgozók körében a közelmúltban végzett vázizomrendszeri felmérésünk, illetve a kialakult foglalkoztatási ártalmak összegyűjtése során megdöbbentő eredményeket kaptunk. Ezért az Ügyvivő Testületünk egy 10 pontos akciótervet fogadott el a dolgozók vázizomrendszeri terhelésének előmozdítása érdekében. Ennek egyik fő területe a prevenció, amely során kulcsfontosságú lenne a bölcsődékben dolgozók munka és foglalkozás-egészségügyi ellátásának minőségi javítása, illetve, hogy a foglalkozás-egészségügyi orvosok, munkavédelmi szakemberek bevonása az egészséges és biztonságos bölcsődei munkahelyek kialakításába. A prevenció másik kulcskérdése a bölcsőde létesítési szabvány maradéktalan betartása lenne, mellyel kapcsolatban jelen levelünkben előzetesen és nyomatékosan jelezzük, hogy a 2022-es szabvány (MSZ 24203-7), a 2011-évihez képest (MSZ 24210-1) számos helyen visszalépés a gyermekek biztonsága szempontjából és a bölcsődei szakemberek egészsége szempontjából is több helyen aggályos, mert az új szabvány megengedőbb, szövegezése pedig nem kellően pontos. Így az lerontja a minőségi gyermekellátás feltételeit, emellett a munkavédelmet (is) lerontó, a dolgozók vázizomrendszerének egészsége ellen ható kialakításokat tartalmaz. Ezért javasoljuk a 2022-es szabvány munkavédelmi szempontokat is figyelembe vevő korrekcióját, módosítását.

A dolgozók vázizomrendszeri érintettsége mellett az elmúlt időszak COVID pandémiája is rávilágított arra, hogy egy ilyen mértékű járványra az elkövetkezendő időszakban felkészültebbnek kell lennünk. Az egészséges és biztonságos munkahelyek kialakítása biztosíthatja a járványok széles körben való terjedésének megelőzését. Javasoljuk, hogy a COVID járvány következtében bekövetkezett mentális és szervi állapotromlás miatt megtörténhessen a dolgozók rendszeres egészségügyi státuszvizsgálata.

Ami a szakma erkölcsi elismerését illeti, a Bölcsődék Napja valós értékeként kezdeményezzük, hogy április 21-e a bölcsődei intézményeknél és szolgáltatóknál munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap legyen (hasonlóan a szociális munka napjához). A koragyermekkorai nevelés, gondozás fontossága okán javasoljuk, hogy valamennyi fenntartónál és munkáltatónál ezen a napon ünnepeljék és jutalmazzák a bölcsődei kisgyermekellátás területén kiemelkedően teljesítő kollégáinkat. Április 21-e munkaszüneti nappá történő nyilvánításáig a bölcsődék napja - feltétel nélkül - minden településen gondozás-nevelés nélküli munkanap legyen.

Szervezetünk, a több mint harmincéves működése során, holisztikus szemléletmódot követve a munkavállalói érdekek képviselőjével párhuzamosan a bölcsődék szakmai-ágazati érdekeinek képviselőjét is ellátja. Ezt a hagyományt folytatva, a BDDSZ konstruktív együttműködést kíván folytatni államtitkárságával. A fenti célok elérése érdekében a BDDSZ (mint ágazati reprezentatív szakszervezet) konstruktív együttműködést kíván a jövőben folytatni államtitkárságával. Ennek érdekében megfontolásra javasolunk egy tripartit (ágazati szintű) bölcsődei érdekegyeztető fórum létrehozását.

A levelünkben foglaltak részletesebb kifejtése, illetve az esetleges kérdéseire való válaszadás miatt szeretnénk, ha sor kerülhetne a közeljövőben egy rövid személyes találkozóra, hogy folytassuk az együttgondolkodást. A találkozót illetően igyekszem helyettes államtitkár úr időbeosztásához alkalmazkodni.

Sokrétű és nehéz munkájához sok sikert és jó egészséget kívánok.

Budapest, 2022. június 27.

Tisztelettel:



*Szűcs Viktória*  
Szűcs Viktória, BDDSZ elnök