



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM
MUNKAVÉDELMI IRÁNYÍTÁSI FŐOSZTÁLY

Iktatószám: MVIF/5265- *L* /2022-ITM

Ügyintéző: dr. Árvai Éva
Telefonszám: +36 30 476 3267

Szücs Viktória
elnök asszony
részére

Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

Budapest
Nádor u. 32.
1051

szucs.viktoria@bdds.hu

Tárgy: Állásfoglalás kérés

Tisztelt Szücs Viktória Asszony!

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztály részére küldött megkeresésében az alábbi észrevételt tette:

„A védő és munkaruha biztosítása próbaidő alatt tárgyban megküldött állásfoglalásukat köszönettel megkaptam. Az abban foglaltakra vonatkozóan jelzem, hogy bölcsőde, mini bölcsőde esetében a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet az alábbiak szerint írja elő a munkaruházat biztosítását...”

„A fentekre tekintettel kérem jelezzék, hogy fenntarták-e állásfoglalásukat, hogy a munkáltatónak lehetősége van mérlegelni, hogy a próbaidő alatt biztosítja-e a munkaruhát a foglalkoztatottak részére.”

Kérdésével kapcsolatosan az alábbi tájékoztatást adom.

Korábban kiadott állásfoglalásunkat fenntartjuk, ahhoz az alábbi kiegészítést tesszük.

A munkaruha juttatása **általában** belső szabályozás, kollektív szerződés alapján történik. **Ebben az esetben** a munkáltatónak lehetősége van mérlegelni a munkaruha juttatását. A kérdésben szereplő konkrét esetben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.

törvény (a továbbiakban: Kjt.) 79. § (1) bekezdése kimondja, hogy *végrehajtási rendelet előírhatja a munka jellegére tekintettel biztosítandó formaruha-juttatást*. Ezt a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) 3. § (6) bekezdése meg is teszi. *(A munkáltató a személyes gondoskodás körébe tartozó feladatokat ellátó személyek részére - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. §-ának (1)-(2) bekezdésében foglaltak szerint - munkaruhát biztosít.)*

A próbaidő kapcsán sem az NM rendelet, sem a Kjt. nem fogalmaz meg eltérő szabályt.

Az NM rendelet a munkaruha biztosítása kapcsán tartalmazza a munkaruha biztosításának **minimum követelményeit** (munkakör, kihordási idő). Amiről az NM rendelet nem rendelkezik, arról a Kjt. 79. § (2) bekezdése szerint a kollektív szerződésnek vagy a munkáltatónak kell rendelkeznie. *(A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.)*

A próbaidő kapcsán a jogosan felmerülő kérdés, hogy mi a teendő a munkaruhával, ha a jogviszony a felek között megszűnik. A Kjt. 79. § (3) bekezdése ezzel kapcsolatban kimondja, hogy *a juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a kollektív szerződés rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.*

A munkaruha rendeltetése, hogy a tevékenységből adódó fokozott idénybevételtől és szennyeződéstől óvja a munkavállaló saját ruházatát, vagy helyettesíti azt. Ez független attól, hogy a munkát próbaidő alatt végzi-e a munkavállaló (jelen esetben közalkalmazott) vagy sem. A fentiekből álláspontom szerint következik, hogy a kérdésben szereplő esetben a bölcsődei munkaruházatot a munkáltatónak próbaidő alatt is biztosítania kell.

A munkaruha juttatásának minimum követelményeit az NM rendelet tartalmazza, míg a részletes szabályokat, illetve a közszolgálati jogviszony megszűnése esetén alkalmazandó szabályokat a kollektív szerződés, vagy a munkáltató ezzel kapcsolatos belső szabályozása tartalmazhatja.

Tájékoztatatom továbbá, hogy a **munkaruhára vonatkozó kérdés nem tekinthető munkavédelmi szakkérdésnek** azonban fontosnak tarjuk, hogy az érdeklődők számára egyértelmű legyen a különbség az egyéni védőeszközökre és a munkaruhákra vonatkozó szabályozás között. A munkavédelmi hatóság jogköre a munkaruha biztosítására nem terjed ki, így ebben a kérdésben intézkedési lehetősége nincs.

Jelen tájékoztatás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény alapján nem minősül a hatóság állásfoglalásának, jogi iránymutatásnak. A tájékoztatás, felvilágosítás a minisztérium szakmai álláspontját tükrözi, amely egyedi ügyekben az eljáró hatóságot és bíróságot nem köti.

Budapest, 2022. január „ 26 .”

Tisztelettel:


Nesztinger Péter
főosztályvezető