



Bölcsődei ellátásban foglalkoztatottakat érintő keresetemelő intézkedések, fontosabb bölcsődékre vonatkozó jogszabályok és jogszabályváltozások 2022. január 1-jétől

A Bölcsődei területen (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) foglalkoztatott kb. 11.500 dolgozó esetében továbbra is 7 féle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni. Ezen szabályok értelmezése és változásaik követése sokszor folyamatos kihívás elé állítja a dolgozókat, a munkáltatókat és a fenntartókat is.

Jelen összeállításban - immár hagyományosan -, összefoglaljuk azokat a szabályokat, amelyek 2022. január 1-jétől befolyásolják a bölcsődei dolgozók illetményét (fenntartótól függetlenül), hozzátevé a kapcsolódó központi költségvetési támogatásokat (ahol ez külön jogcímen van), annak érdekében, hogy a segítsük a bölcsődei területen a jogszabályok egységes végrehajtását és a társadalmi közfelelősségvállalást.

Témák:

- | | |
|---|------|
| 1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi összege | 2.o |
| 2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2022. | 2.o |
| 3.) Bölcsődei pótlék emelése a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott, kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka munkakört betöltőknél | 3.o |
| 4.) Szakmai ágazati pótlék 10 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozóknál | 5.o |
| 5.) Szociális ágazati összevont pótlék 20 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott részére | 7.o |
| 6.) Pontosultak a pedagógus besorolásra vonatkozó szabályok 2022. január 1-jétől | 8.o |
| 7.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása | 11.o |
| 8.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomra való beszámítása | 12.o |
| 9.) Bérkompenzáció 2022 | 13.o |
| 10.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe | 14.o |
| 11.) Bölcsőde finanszírozási támogatások (Kv.tv.) | 14.o |
| 11.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása (Kv.tv.) | 14.o |
| 11.2.) Családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde támogatása (Kv.tv.) | 18.o |
| 12.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése | 19.o |
| 13.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása (Kv.tv.) | 19.o |
| 14.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók, Kv.tv.) | 23.o |
| 15.) Térítési díj | 23.o |
| 16.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2022 | 24.o |
| 17.) Szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti dolgozók ingyenes utazása a veszélyhelyzet alatt | 24.o |

Az összeállítás lezárva 2022. január 3-án.

Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök



1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi összege

A 2022. évi bérminimumok összegét, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet szabályozza.

A rendelet hatálya kiterjed 2022. január 1-től minden munkáltatóra és munkavállalóra. (Ideértve a költségvetési szervet és az azzal közalkalmazotti jogviszonyban állókat is.)

A rendeletben foglaltak alapján:

- a **minimálbér** összege 2022. január 1-jétől **bruttó 200.000 forint (nettó: 133.000 Ft)**,
- a **garantált bérminimum** összege 2022. január 1-jétől **bruttó 260.000 forint (nettó: 172.900 Ft)**.

(Minimálbér esetében a bruttó összeg 32.600 Ft-tal, azaz nettó 21.679 Ft-tal (19,4%), a garantált bérminimum esetében 41.000 Ft-tal, azaz nettó 27.257 Ft-tal (18,7 %) emelkedett a 2021 évihez képest.)

A rendelet hatálybalépésének ideje: 2022. január 1.

Kihirdetésre került a [Magyar Közlöny 2021. évi 229. számában](#).

A rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2022. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni. A rendelet alkalmazásában alapbéren a közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében az illetményt kell érteni (Kjt. 85/A. §).

2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2022.

A közalkalmazotti illetménytábla első fizetési fokozatai, illetve a szorzószámok végeredményeként kapott garantált illetmények havi összege forintban 2022-re továbbra sem változnak. *(A közalkalmazotti illetménytábla alapilletményei 14 éve(!), 2008-óta változatlanok!)*

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 7. sz. melléklete tartalmazza. *Kihirdetve: [Magyar Közlöny 2021. évi 120. számában](#) (A közalkalmazotti illetménytábla a 149. lapon található.)*

Tekintettel arra, hogy a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozata szerinti garantált illetmények havi összege forintban, valamint a fizetési fokozatokhoz tartozó legkisebb szorzószámok 2022. évben továbbra sem változtak, azok megegyeznek a 2008. évi mértékkel [2021. évi XC. tv. 7. számú melléklet], ezért továbbra is alkalmazni kell a következő szabályt, hogy a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg *[A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66.§ (9) bek.]*. Ez a gyakorlatban egyben azt jelenti, hogy **a 170 illetménytételből álló bértáblából, 159-et (93,5%) befednek a bérminimumok.**

Ha a közalkalmazott a „B”-„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél. *[A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (továbbiakban: Kjtvr.) 9.§ (4) bek.]*.

[A 2021 évi minimálbérré és garantált bérminimumra kiegészített közalkalmazotti illetménytábla itt érhető el.](#)

Hangsúlyozzuk, hogy a 170 fizetési fokozatból álló közalkalmazotti illetménytáblából 2022. január 1-jétől 159 fokozatot fed le a minimálbér és a garantált bérminimum. Ez azt jelenti, hogy a



közalkalmazotti illetménytáblát, benne az előmeneteli rendszert 93,5 %-ban annullálta már a minimálbér és a garantált bérminimum!

Megjegyezzük továbbá azt is, hogy a szociális terület dolgozóinak több mint 98 %-át érinti a minimálbér-, garantált bérminimum emelés! (Ez azt jelenti, hogy az alapilletmény összege 'A' fizetési osztálynál teljes egészében minimálbér; 'B, C, D, E, F, G' fokozatig, azaz a szakmunkás iskolától – a főiskolára épülő szakvizsgáig teljes egészében garantált bérminimum, továbbá az egyetemet végzettek esetében 'H'-nál 48 év, 'I'-nél 39 év, 'J'-nél 33 év szolgálati időig megegyezik az alapilletmény a garantált bérminimummal.)

3.) Bölcsődei pótlék emelése a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott, kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka munkakört betöltőknél

A bölcsődei pótlék – a sztrájkbizottsági akcióink eredményeként - 2017. január 1-jén került bevezetésre a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők részére. Azóta a bölcsődei pótlék személyi hatálya 2020. január 1-jétől kiterjesztésre került a diplomás kisgyermeknevelőkre, és a bölcsődei dajkákra is, illetve több lépcsőben került megemelésre a pótlék mértéke (2020-21-ben), amely most 2022. január 1-jétől újabb 20 %-al emelkedik.

A pótlék emelésének jogszabályi háttere:

A bölcsődei pótlék 2022. január 1-jével történő emelése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kjtvrh.) **bölcsődében foglalkoztatottak béremelésével összefüggő módosításáról szóló** 646/2021. (XI. 30.) Korm. rendeletben (továbbiakban: rendelet) lett kihirdetve a [Magyar Közlöny 2021. évi 217. számában](#).

A megemelt pótlék összegeket a kisgyermeknevelők és szaktanácsadók esetében a rendelet 1. számú melléklete, illetve a dajkák esetében a rendelet 2. számú melléklete tartalmazza.

A bölcsődei pótlék személyi hatálya

A bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott:

- **középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a **pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvrh. 6. számú melléklete tartalmazza,

- **bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Kjtvrh. 6/a. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvrh. 15/B.§ (1) bek.]

Az intézkedés országosan az összesen kb. 11.500 bölcsődei foglalkoztatottból kb. 7.500 szakdolgozót és 2.000 bölcsődei dajkát, összesen kb.9.500 főt érint.

Vezetők bölcsődei pótléka

A bölcsődei és mini bölcsődei magasabb vezető, vagy vezető megbízással rendelkező kisgyermeknevelőknek, szaktanácsadóknak is jár a bölcsődei pótlék, tekintettel arra, hogy a bölcsődei pótlék az alapmunkakör alapján illeti meg a közalkalmazottat, a vezetői megbízás alapján járó vezetői pótlékra való jogosultság mellett.



A bölcsődei pótlék összege

A bölcsődei pótlék meghatározásánál a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni.

A közalkalmazottnak a Kjt. 6. és 6/a. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Kjt. 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatba lép. Ez azt jelenti, hogy a bölcsődei pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni (a részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában) azzal, hogy az így kapott eszmei közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani. Továbbá, hogy a soros előre lépéssel megegyező időben a tárgyév első napján - három évente - fog a pótlék összege változni.

Az első emelt bölcsődei pótlék kifizetés, a 2022. január hónapra tekintettel, 2022. február havi bérkifizetéskor kell megjelenjen.

Bérkompenzáció és a bölcsődei pótlék

A bölcsődei pótléket, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékhöz – változatlanul nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében! Azaz a kompenzációra való illetményplafoni jogosultság meghatározásakor (bővebben ld. jelen összeállítás 9. pontjában), csak az alapilletmény mértékére kell figyelemmel lenni, a bölcsődei pótlékre nem.

SEGÉDTÁBLÁK – BÖLCSŐDEI PÓTLÉKKAL 2022.

A keresetemelő intézkedést bemutató segédtablákat elkészítettük, figyelemmel a különféle iskolai végzettségen alapuló besorolásokra, munkakörökre, bruttó és nettó összegben egyaránt.

3.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtablák 2022:

3.1.1. Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók illetménye 2022:

- Segéd tábla a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2022. évi bruttó illetményének megállapításához.

- **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

[A számítás, a Kjt. bértábla vonatkozó fizetési fokozatainak megfelelő bölcsődei pótlék változást is mutatja 2021-2022 év vonatkozásában, a 2022. január 1-jétől hatályos garantált bérminimummal (260.000 Ft) kalkulálva.]

3.1.2. Bölcsődei dajkák illetménye 2022:

- Segéd tábla a bölcsődei dajkák 2022. évi bruttó illetményének megállapításához.

- **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

[A számítás, a Kjt. bértábla vonatkozó fizetési fokozatainak megfelelő bölcsődei pótlék mértékét tartalmazza, a 2022. január 1-jétől hatályos minimálbérrel (200.000 Ft) és garantált bérminimummal (260.000 Ft) kalkulálva.]

3.1.3. A pedagógus munkakörökre vonatkozó bölcsődei pótlékos segédtablák a 4.1. pontban.

A bölcsődei pótlék, helyettesítési pótlék, gyógypedagógiai pótlék, stb. finanszírozása beépítésre került a 2022. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéralapú támogatás összegébe.

[Kt.tv. 2. sz. melléklet 41. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím].

A bölcsődei pótlék 2022. évi emelésének fedezete az elfogadott 2022. évi központi költségvetés céltartalékában, illetve a költségvetés más tartalék jellegű előirányzatán került megtervezésre. Ez egyben azt is jelenti, hogy a bérintézkedések fedezetéről a kormány, külön jogszabály(ok)ban fog rendelkezni. Az erre vonatkozó kormányrendeletek az összeállítás lezártaig (2022.01.03.) még nem kerültek kihirdetésre.



4.) Szakmai ágazati pótlék 10 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozóknál

2016. január 1-jétől azon bölcsődei kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus munkakört betöltők esetében, akik a szakképesítésük mellett felsőfokú végzettséggel, tehát diplomával rendelkeznek, a pedagógus életpálya szerinti bértáblát kell alkalmazni. *(2022-ben az intézkedés országosan a kb. 11.500 bölcsődei foglalkoztatott 7.500 szakdolgozója közül kb. 1.400 főt érint.)*

Szakmai ágazati pótlék emelés a pedagógus életpályásoknál

Emlékeztetünk, hogy 2020. július 1-jétől bevezetésre került a 24/2020. (II. 24.) Korm. rendelettel az Nktv. hatálya alatt foglalkoztatottaknak, köztük a bölcsőde, mini bölcsődei pedagógus munkakörökben foglalkoztatottaknak (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus) egy új bérintézkedés, **szakmai ágazati pótlék** elnevezéssel 10%-os mértékben:

„A pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott az Épr. (9) bekezdésben foglaltak alapján a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye tíz százalékának megfelelő ágazati szakmai pótlékra jogosult.”

Ezt a viszonylag új pótlékelemet emelte meg 2022. január 1-jétől a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet módosításáról szóló 669/2021. (XII. 2.) Korm. rendelet, amely megjelent a [Magyar Közlöny 220. számában](#).

A rendelet normaszövege, mindösszesen néhány sorból áll:

*A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (11) bekezdésében a „tíz” szövegrész helyébe a „húsz” szöveg lép.
A rendelet 2022. január 1-jén lép hatályba.*

Az első 20%-os szakmai ágazati pótlék kifizetés 2022. január hónapra tekintettel, 2022. február hónapban kell megtörténnie.

SEGÉDTÁBLÁK – BÖLCSŐDEI ÉS SZAKMAI ÁGAZATI PÓTLÉKKAL 2022.

4.1.) PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖKBEN (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó) foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segéd táblák 2022:

A segéd táblák tartalmazzák a pedagógus bértábla szerinti alapilletmény [Nktv. 65.§], a 20 %-os szakmai ágazati pótlék [Épr. 16.§ (11.) bek.] és a bölcsődei pótlék emelt mértékét [15/B§. (1) bek és 6. sz. melléklet], illetve a Ped. I. 6-kategóriáig a garantált bérminimumra való kiegészítés mértékét is.

4.1.1.) Főiskolai végzettség esetén:

- Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2022. évi bruttó illetményének megállapítása - **alapfokozat (BA diploma)** esetén.
- Nktv. 65.§ (1a) bek. meghatározott illetménytábla (ún. **főszabály** szerinti):
 - [Bruttó kalkuláció](#) / [Nettó kalkuláció](#)
- Nktv. 65.§ (2) bek. meghatározott illetménytábla (ún. **értékelési rendszer** alapú):
 - [Bruttó kalkuláció](#) / [Nettó kalkuláció](#)

4.1.2) Egyetemi végzettség esetén:

- Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2022. évi bruttó illetményének megállapítása - **mesterfokozat (MA diploma)** esetén.



- **Nktv. 65.§ (1a)** bekezdésben meghatározott illetménytábla (ún. **főszabály** szerinti):
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**
- **Nktv. 65.§ (2)** bekezdésben meghatározott illetménytábla (ún. **értékelési** rendszer alapú):
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

Nem győzzük hangsúlyozni, hogy továbbra is két eltérő százalékszámításon alapuló Nktv. szerinti illetménytábla van hatályban:

- Az egyik az **[Nktv. 65.§ (1a) bek]**, azaz az **ún. főszabály szerint kalkulált alapilletmény**, amely szerint a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)

a) középfokú végzettség esetén 119,6 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)

b) alapfokozat esetén 174,5 százaléka,

c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka alapulvételével megállapított illetmény, amit mindenkinek meg kell megkapnia.

- A másik az **[Nktv. 65.§ (2) bek]**, azaz az **ún. értékelési rendszer szerint kalkulált alapilletmény**, amely szerint az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)

a) középfokú végzettség esetén 120 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)

b) alapfokozat esetén 180 százaléka,

c) mesterfokozat esetén 200 százaléka.

Emlékeztetünk, hogy az Nktv. 65.§ (2) bekezdése 2017. szeptember 1-jén lépett hatályba, amely értelmében az intézményvezetőn múlik, hogy ezt az összeget 2017. szeptember 1-jétől mindenkinek - kvázi egységesen - 100 %-ban, vagy teljesítményalapon differenciáltan juttatja.

Az Nktv. 65.§ (2) bekezdés szerinti százalékos érték magasabb, mint a 65.§ (1a) bekezdésben rögzített, ami megteremti tehát a lehetőségét annak is, hogy az intézményvezető differenciálhasson, az erről szóló külön szabályzat kidolgozása mellett. [\(Ld. még a témában a bdds régi oldalán közzétett bejegyzésünket.\)](#)

A fentiek mellett jelezzük, hogy Nktv. 65.§ (2) bekezdéséhez tartozó indokolásában foglaltak szerint az illetmények, munkabérek eltérő mértékben történő megállapítása nem történhet kizárólag az intézményvezető diszkrecionális jogkörében, ezért - kizárandó a túlzott szubjektivitást - garanciális szabályként egy kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer bevezetését és a pedagógusok ez alapján történő értékelését írta elő a törvény.

Mivel a rendszer részletszabályait meghatározó végrehajtási rendelet nem készült el (és ennyi idő elteltével vélhetően már nem is fog), így a fegyelmi vétség kivételével nincsen lehetősége a munkáltatónak a korábban magasabb százalékos érték szerint juttatott illetményt, önhatalmúlag, kvázi pénzügyi indokból elvonni.

Az Nktv. 65.§ (2) bek. szerinti magasabb illetmény alkalmazásának fedezete a központi költségvetésből lehívható bértámogatás összegébe betervezett.

Figyelem a KIRA alaphól az Nktv. 65.§ (1a) bekezdésben foglalt - főszabály szerinti – szorzóval megállapított legkisebb kötelező illetményt kínálja fel. Annak érdekében, hogy az Nktv. 65.§ (2) bek-ben foglalt – értékelési rendszer szerinti 10-15 e Ft-tal magasabb - bruttó illetményt kapjuk, a megfelelő összeget mechanikusan kell bevinni.

A szakmai ágazati pótlék további 10%-os emelésének fedezete az elfogadott 2022. évi központi költségvetés céltartalékában, illetve a költségvetés más tartalék jellegű előirányzatán került megtervezésre. Ez egyben azt is jelenti, hogy a bérintézkedések fedezetéről a kormány, külön jogszabály(ok)ban fog rendelkezni. Az erre vonatkozó kormányrendeletek az összeállítás lezártaig (2022.01.03.) még nem kerültek kihirdetésre.



5.) Pontosultak a pedagógus besorolásra vonatkozó szabályok 2022. január 1-jétől

Az egyes közneveléssel összefüggő kormányrendeletek módosításáról szóló 790/2021. (XII. 27.) Korm. rendelet, amely megjelent a [Magyar Közlöny 2021. évi 242. számában](#), több ponton pontosította, illetve módosította a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletet (továbbiakban: Épr.) 2022. január 1-jétől, valamint a pedagógus igazolványokra vonatkozóan is tartalmaz módosításokat.

Az alábbiakban csak a bölcsőde, mini bölcsőde pedagógus munkakörökre is vonatkozó minősítés ismétlésére, illetve a besorolást érintő szabályokat emeljük ki. Ld. piros dőlttel, illetve áthúzással szedett részek:

Az Épr. 2. § (8) bekezdése pontosult:

Ha a gyakornok minősítő vizsgája sikeres volt, őt a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni. *Ennek során az osztatlan pedagógusképzésben végzett pedagógust akkor is a Pedagógus I. fokozat 2. fizetési kategóriájába kell sorolni, ha nem rendelkezik két év, a fizetési kategória megállapításánál beszámítandó idővel.*

Az Épr. 3. § (3) bekezdéséből **2022. január 1-jével kikerült az a szabály, hogy a sikertelen minősítési eljárást csak egy alkalommal lehet megismételni.**

Épr. 3.§ (3) A minősítési eljárás ~~legfeljebb egy alkalommal~~ megismételhető, ha a minősítési eljárás sikertelen volt. A minősítési eljárás megismétlésére legkorábban - a sikertelen minősítési eljárás befejezésétől számított - két év szakmai gyakorlat megszerzésének évében kerülhet sor. A megismételt minősítési eljárás lefolytatására legkésőbb a Pedagógus I. fokozat megszerzésétől számított tizenegy év szakmai gyakorlat megszerzéséig kerülhet sor.

Az Épr. 3. § (5) bekezdése is pontosult:

A sikeres minősítési eljárás alapján a pedagógust Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni. *Ennek során az osztatlan pedagógusképzésben végzett pedagógust akkor is a Pedagógus II. fokozat 4. fizetési kategóriájába kell sorolni, ha nem rendelkezik nyolc év, a fizetési kategória megállapításánál beszámítandó idővel.*

Illetve az Épr. 6. § (3) bekezdés is pontosult:

(3) Ha a pedagógus-munkakörre foglalkoztatási jogviszonyt létesítő személy nem rendelkezik az (1) és (2) bekezdés szerint számított egy vagy két év szakmai gyakorlattal, de bármely más munkakörben, vagy részben az (1) és (2) bekezdésben foglalt jogviszonyban, részben más munkakörben szerzett, legalább hat év munkaviszony jellegű jogviszonnyal rendelkezik, mentesül az előmeneteli rendszer gyakornoki szakasza követelményeinek teljesítése alól, és a Pedagógus I. fokozatba kerül besorolásra. *Ennek során a pedagógust akkor is a Pedagógus I. fokozat 2. fizetési kategóriájába kell sorolni, ha nem rendelkezik két év, a fizetési kategória megállapításához beszámítandó idővel.*



6.) Szociális ágazati összevont pótlék 20 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott részére

2022. január 1-jétől a szociális ágazati összevont pótlék 20 %-al emelkedik.

A szociális ágazati pótlék – a sztrájkbizottsági akcióink eredményeként - 2014. január 1-jétől került bevezetésre a szociális ágazatban foglalkoztatottak részére, azóta az elnevezése, személyi hatálya és mértéke is többször változott.

2022. január 1. után változatlanul szociális ágazati összevont pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a szociális területen dolgozókat (fenntartótól függetlenül) a Kjtvhr. 15/A.§ alapján.

Jogsabályi háttér

A szociális ágazati összevont pótlék 2022. január 1-jével történő emelése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szociális ágazatban foglalkoztatottak béremelésével összefüggő módosításáról szóló 663/2021. (XII.01.) Kormány rendeletben lett kihirdetve, a [Magyar Közlöny 218. számában](#). A szociális ágazati összevont pótlék emelt összegét a rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.

Személyi hatálya a bölcsődékben

Családi bölcsődében és munkahelyi bölcsődében valamennyi dolgozót, illetve a bölcsődében, mini bölcsődében a nem ágazatspecifikus (nem szakmai munkakörben) foglalkoztatottakat a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján szociális ágazati összevont pótlék illeti meg (fenntartótól függetlenül), melynek emelt összegét a Kjtvhr. 5. számú melléklete tartalmazza. [Kjtvhr. 15/A.§ (1) bek.]

Nem illeti meg szociális ágazati összevont pótlék a Kjtvhr. 2/a. számú melléklet szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, továbbá a 15/B. § (1) bekezdése szerinti bölcsődei pótlékre jogosult (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka) közalkalmazottat.

Ez azt jelenti a bölcsődék esetében, hogy **szociális ágazati pótlék jár [a szociális korm. funkció számon (KOFOG) lévő] élelmezési, az adminisztráció és a bölcsődei háttértevékenység munkaköreiben foglalkoztatott dolgozóknak**. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde óvodával összevont közös igazgatású intézményként működik, akkor azon háttértevékenységet, ill. adminisztratív munkakört betöltők jogosultak szociális ágazati összevont pótlékre, akik szociális KOFOG-on vannak alkalmazva. A kormányzati funkció szám a bérjegyzék jobb felső sarkában található. A kormányzati funkciók, szakágazatok osztályozási rendjéről szóló [jogsabály, elérhető itt](#).

A szociális ágazati összevont pótlék összege

A szociális ágazati összevont pótlék tekintetében, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. Az ezzel kapcsolatos részletszabályokat ld. jelen összefoglaló 7. pontjában.

A közalkalmazott Kjtvhr. 5. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása minden megkezdett évre tekintettel a tárgyév első napján történik. Ez azt jelenti, hogy a szociális ágazati összevont pótlék mértékének meghatározásakor a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni azzal, hogy az így kapott eszmei



közalkalmazotti évek száma alapján kell a pótlék mértékét - figyelemmel a közalkalmazott fizetési osztályára - megállapítani.

Az első emelt szociális ágazati összevont pótlék kifizetés, a 2022. január hónapra tekintettel, 2022. február hónapban kell megtörténnie.

SEGÉDTÁBLA – SZOCIÁLIS ÁGAZATI ÖSSZEVONT PÓTLÉKKAL 2022.

5.1. SEGÉDTÁBLA A CSALÁDI BÖLCSŐDE, MUNKAHELYI BÖLCSŐDE VALAMENNYI MUNKAKÖRÖK, VALAMINT A BÖLCSŐDE ÉS MINI BÖLCSŐDE ÚN. NEM ÁGAZATSPECIFIKUS MUNKAKÖRÖKBEN FOGLAL-KOZTATOTTAK (pl. szakács, konyhalány, élelmezésvezető, ügyintéző, kertész, karbantartó, stb.) ILLETMÉNYÉNEK MEGHATÁROZÁSÁHOZ:

- [Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció](#)

Figyelem! A segédtábla alapilletmény elnevezés alatt egy sorban, már összevontan mutatja közalkalmazotti illetménytábla szerinti alapilletményt, illetve a 2022. január 1-jétől hatályos minimálbérre/garantált bérminimumra való kiegészítést, illetve külön soron szerepel az adott fizetési osztályhoz és fokozathoz tartozó szociális ágazati összevont pótlék 20%-al emelt mértéke.

II/A.1.) szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása önkormányzati fenntartású intézmények, szolgáltatások esetén:

A szociális ágazati összevont pótlék kifizetésnek támogatását a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény (továbbiakban: Kv.tv.) 3. sz. mellékletében „A helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai” cím alatt I. Előirányzatok és támogatások című táblázatban találhatjuk a 13. sor 2.2.2. jogcímszám alatt:

Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék 24 741,1 millió Ft.

Kv.tv. 3. sz melléklet II. fejezet 10. pont 2.2.2. alpont:

10. 2.2.2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

10.1. A jogcímből a központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti, 2022. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok szociális hozzájárulási adójához.

10.2. Az önkormányzat a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak és az egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr. 5. és 7. számú mellékleteiben meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

10.3. A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, előző hónapra számfejtett, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege. A támogatás folyósítása - a Kincstár tárgyhónap 5-éig a támogatás önkormányzatokat megillető összegével kapcsolatosan teljesített adatszolgáltatása alapján - havonta történik.

10.4. A támogatást az önkormányzat kizárólag a 2022. évi január-december hónapokban kifizetendő szociális ágazati összevont pótléokra, egészségügyi kiegészítő pótléokra és azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóra használhatja fel. A támogatás felhasználási határideje tárgyév december 31-e.



Szociális ágazati pótlék kifizetésének támogatása egyházi ill. nonprofit fenntartású intézmények esetén (Kv.tv. 9. sz. melléklet II. rész):

5. 2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

5.1. A központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. szerinti, 2022. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez, ha a fenntartó

5.1.1. a 43. § (1) bekezdés a)-c) pontja és a 43. § (6) bekezdés szerint támogatásban részesül, vagy

5.1.2. a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy

5.1.3. család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2022. évre érvényes - a Szocvtv. 120-122. §-a, illetve a Gyvt. 97. §-a szerinti - ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt.

5.2. A 2. melléklet II. rész 21.1.8. pontja szerinti, települési önkormányzattól történő feladat-, illetve intézményátvétel esetén a fenntartó a tényleges átadás-átvétel időpontjától jogosult a támogatásra, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeknek megfelel.

5.3. A támogatás éves összegének meghatározása

$T = Plsz * Kjtvr. szerinti pótlék összege * 12 * (1 + a szociális hozzájárulási adó mértéke)$, de legfeljebb a kifizetett szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék, valamint azok szociális hozzájárulási adója,

ahol

$Plsz = a$ szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével,

$Kjtvr. szerinti pótlék összege = a$ Kjtvr. szerinti összeg, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni

5.4. A szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék igénylésére, pótigénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1-26. §-át kell alkalmazni.

5.5. A nem állami szociális fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. szerinti szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

5.6. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak, egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr.-ben meghatározott összegén felül nyújtott összege és azok közterhei kifizetéséhez.

5.7. A támogatás kizárólag a 2022. évvel összefüggésben felmerült, a szociális ágazati összevont pótlékre, egészségügyi kiegészítő pótlékre kifizetett, továbbá azoknak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel. A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5.8. A támogatásra a fenntartó a szociális ágazatot irányító miniszter által kijelölt diszpécserszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 5.1.1. pont vagy 5.1.2. pont valamelyike alapján támogatást vesz igénybe. Az igényléshez mellékelni szükséges a szociális ágazatot irányító miniszter kijelölő nyilatkozatát.

2022. évi költségvetési törvény elérés: Magyar Közlöny 2021. évi 120. számában

A szociális ágazati összevont pótlék 20%-os emelésének fedezete az elfogadott 2022. évi központi költségvetés céltartalékában, illetve a költségvetés más tartalék jellegű előirányzatán került megtervezésre. Ez egyben azt is jelenti, hogy a bérintézkedések fedezetéről a kormány, külön jogszabály(ok)ban fog rendelkezni. Az erre vonatkozó kormányrendeletek az összeállítás lezártaig (2022.01.03.) még nem kerültek kihirdetésre.



7.) Eszmei közalkalmazotti idő számítása

A szabály régi, de annak gyakorlati alkalmazása sajnos még mindig problémás. Segítve az egységes jogalkalmazást külön pontot szenteltünk a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő fogalom-meghatározásnak:

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék mértékének, illetve a fizetési fokozat meghatározásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni a Kjt. 87/A.§ (1-3) bek. alapján (azaz eszmei közalkalmazotti idő):

Kjt. 87/A. § (1) „E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

a) az e törvény (azaz a Kjt.) hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,

b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,

c) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,

d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá

e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint

f) a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban,

g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a Ktjv., valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,

h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban,

i) az állami tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál állami szolgálati jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, illetve munkaviszonyban,

j) honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerinti honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban,

k) rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát szabályozó törvény szerinti rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban

l) a kormányzati igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos jogviszonyban, ösztöndíjas jogviszonyban, illetve munkaviszonyban

m) a 25/D. § szerint a két jogviszony között töltött időt.

(2) Ha jogszabály, kormányhatározat vagy a bíróság jogerős ítélete alapján megállapítható, hogy a munkaviszony megszüntetésére a közalkalmazott politikai vagy vallási meggyőződése, továbbá munkavállalói érdek-képviselői szervezethez való tartozása, illetve ezzel összefüggő tevékenysége miatt került sor, a munkaviszony megszüntetésétől 1990. május 2-áig a munkaviszonyban nem töltött időtartamot az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe be kell számítani.

(3) A közalkalmazott fizetési fokozatának megállapításánál az (1)-(2) bekezdésen túlmenően figyelembe kell venni

a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képesítéssel rendelkezett,

b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá

c) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatban, illetve a polgári szolgálatban, valamint

d) az (1) bekezdés g) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt.



(4) A (3) bekezdéstől eltérően a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő számításakor figyelmen kívül kell hagyni a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak azt a tartamát, amely e § rendelkezése szerint egyébként közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősül.

(5) Ha a közalkalmazotti jogviszony megállapításakor azonos időtartamra több jogviszony vehető figyelembe, közülük erre az időre csak egy jogviszony számítható be.”

A Kjt. 78/A.§. 3. bek. a) pontjához kapcsolódóan megjegyezzük, hogy kisgyermeknevelő munkakör esetében, csak azokat a korábbi Mt. szerinti jogviszonyokat lehet figyelembe venni, amikor a dolgozó rendelkezett már valamelyik csecsemő- és kisgyermekgondozó-nevelő szakképesítéssel a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírtak közül.

Bölcsődei dajka, konyhalány, egyéb technikai és adminisztratív munkakörök esetén nincsen képezésre, vagy iskolai végzettségre vonatkozó előírás a 15/1998. NM rendeletben (a bölcsődei dajka FAT tanfolyam, nem minősül államilag elismert szakképesítésnek), ezért esetükben valamennyi korábbi munkahely jogszerző időnek számít.

Abban az esetben, ha egy bölcsődei dajka kinevezése kisgyermeknevelő munkakörre változik a megfelelő szakirányú szakképesítés megszerzését követően, az új (magasabb) fizetési osztály meghatározása mellett a fizetési fokozatának meghatározását is újra el kell végezni, figyelemmel a Kjt. 87/A.§-ban foglaltakra. Ezen módosítás során előfordulhat, hogy a bölcsődei dajka besorolásánál figyelembe vett Mt. alatti korábbi munkahelyek már kieső időszakok lesznek a kisgyermeknevelő munkakörre szóló kinevezést követően a Kjt. 78/A.§ 3. bek. a) pont alkalmazása miatt. Azaz ebben az esetben a dolgozó ugyan magasabb fizetési osztályba, de alacsonyabb fizetési fokozatba kerül a korábbiánál.

8.) ÁGAZATI PÓTLÉKOK JUBILEUMI JUTALOMBA VALÓ BESZÁMÍTÁSA:

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék összegének, a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetménybe történő beszámítására vonatkozó szakszervezeti követelés feloldására a közvetkező félmegoldás született:

A Gyvt. 162.§ (2) bekezdésben szereplő alábbi felhatalmazás alapján

„Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:

(1) a bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatónál foglalkoztatottak jubileumi jutalma alapjául szolgáló illetmény összegébe beszámítandó pótlékokat.”

a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5e) bekezdésben került szabályozásra a következők szerint:

„A Kjt. 78. §-a alapján járó jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei pótlékot, valamint a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében a szociális ágazati összevont pótlékot be kell számítani.”

Jelen szűk személy hatályra vonatkozó szabályozás miatt, sajnos a szociális ágazati összevont pótlék a bölcsőde, mini bölcsőde nem ágazatspecifikus munkaköreinél (élelmezés, adminisztráció, karbantartás) nem képez számítási alapot a jubileumi jutalom összegének meghatározásánál.

Emellett a pedagógus életpályások esetén sem képez számítási alapot a jubileumi jutalom meghatározásakor a 20%-os szakmai ágazati pótlék.



9.) Bérkompenzáció 2022.

2022-ben továbbra is működteti a kormányzat az immár 11 éve (2011 és 2012-ben) bevezetett egykulcsos adó miatt rosszul járók keresetkompenzációját a közszférában és a közfeladatot Mt. hatálya alatt ellátó (egyházi) foglalkoztatottak számára.

A költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2022. évi kompenzációjáról szóló 713/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet megjelent [a Magyar Közlöny 2021. évi 232. számában](#).

A bérkompenzációs rendelet végrehajtásához már rendelkezésre áll a Pénzügyminisztérium 2022-évre vonatkozó kitöltési útmutatója, illetve a bérkompenzáció igényléséhez szükséges nyilatkozat. Mindkét dokumentum elérhető a PM hivatalos oldalán (bal oldalon keretesben, a kapcsolódó anyagoknál) itt: <http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/kitoltesi-utmutato-kompenzaciohoz>

Fontos!

Mindazok, akik br. 243.001 Ft alatti alapilletményel rendelkeznek és 2011 előtt költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású család-, gyermek- és ifjúságvédelmi-, illetve szociális intézménynél voltak foglalkoztatva, vagy 2013. dec. 31-től hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állnak és a jogviszonyuk azóta is folyamatosan, a fenti körben (bárhol) fennáll, 2022. január 15-ig töltsék ki és juttassák el a rendelet szerinti, a PM által készített és a BDDSZ oldaláról is letölthető NYILATKOZATUKAT a munkáltatójukon keresztül, az illetmény számfejtő hely (államkincstár) felé!

Az a költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású intézménynél foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha 2010. és 2011. évek bármelyikében, vagy mindkét évben a fenti intézményi kör valamelyikében foglalkoztatás alatt állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló (pl. versenyszférás) jogviszonyt nem létesített.

Figyelem! A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékkal nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében!

A munkáltató által is kitöltött, leigazolt nyilatkozatból a dolgozó egy példányt kell kapjon, melyet 5 évig meg kell őriznie!

BÉRKOMPENZÁCIÓ FEDEZETE:

A bérkompenzáció kifizetéséhez fedezetet nyújt a [2022. évi költségvetési törvény](#), a II. fejezet 4. § (1) bek. alapján:

4. § (1) Céltartalék szolgál a XV. Pénzügyminisztérium fejezet, 26. cím, 2. alcím, 3. jogcímcsoporton

a) a költségvetési szerveknél és a nevelési-oktatási, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet önmaga, vagy intézménye útján ellátó bevett egyháznál, illetve belső egyházi jogi személynél foglalkoztatottak bérkompenzációjára 2022. évben - jogszabály alapján - járó többlet személyi juttatások és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kifizetésére.



10.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:

Változatlanul érvényes az a szabály, hogy a nem állami fenntartású, de állami támogatást igénybe vevő intézmények, szolgáltatók esetében az Mt. hatálya alatt foglalkoztatottnak, a Gyvt. 145.§ alapján, a munka- és pihenőidőre, az illetmény és előmeneteli rendszerre vonatkozóan úgy kell eljárni, mintha a dolgozók közalkalmazottak lennének:

„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat - a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket kivéve -

a) a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket,

b) az a) pontban foglaltaktól eltérően a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára legalább

ba) az Nktv. és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt.-nek a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint - az e törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében - alkalmazandó rendelkezésekben meghatározott feltételeket, továbbá

bb) e törvényben, valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyek tekintetében meghatározott feltételeket köteles biztosítani.”
[Gyvt. 145.§ (3)]

A fent említett előmeneteli szabályok körébe a [Kúria Mfv.X.10093/2020. számú határozata](#) szerint a jubileumi jutalomra vonatkozó jogosultság is beletartozik.

11.) BÖLCSŐDÉK FINANSZÍROZÁSA - 2022. évi Költségvetési törvény

Magyarország 2022 évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját. Megjelent: [Magyar Közlöny 2021. évi 120. számában](#)

----->>----->>--<<-----<<-----

11.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása

Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet. 21. 1.3. A települési önkormányzatok egyes szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása jogcímre vonatkozó közös szabályok:

21.1.9. Az 1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím szerinti támogatások teljes összege abban az esetben jár, ha a szolgáltatás, intézmény a tárgyév egészében szerepel a szolgáltatói nyilvántartásban.

21.1.10. Amennyiben az 1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím szerinti szolgáltatás, intézmény nem egész évben működik, a támogatás a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan jár. Amennyiben a szolgáltatói



nyilvántartásba történő bejegyzés adott hónap első napjától érvényes, és a szolgáltatás, intézmény ezen időponttól jogszerűen működik, e hónapra a támogatás igénybe vehető.

21.2.13. Bölcsődei ellátás keretén belül biztosított intézményi vagy szolgáltatási forma igénybevétele (bölcsőde, mini bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde) esetén a támogatás szempontjából nem vehető figyelembe az ellátott arra a napra, amelyen a bölcsődei ellátás egy másik intézményi vagy szolgáltatási forma igénybevétele során is (bölcsőde, mini bölcsőde, munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde) ellátásban részesül.

21.2.14. Adatszolgáltatási kötelezettséggel járó és támogatott gyermekjóléti alapellátás esetén a támogatás szempontjából nem vehető figyelembe az ellátott arra a napra, amelyen adatszolgáltatási kötelezettséggel járó és támogatott szociális szakosított ellátásban vagy a Gyvt. 139. § (3) bekezdésének hatálya alá nem tartozó gyermekvédelmi szakellátásban is részesül, a 21.2.15. pontban foglalt kivétellel.

21.2.15. Bölcsődei ellátás igénybevétele esetén a támogatás szempontjából figyelembe kell venni az ellátottat, ha ugyanazon a napon otthont nyújtó ellátásban is részesül.

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 137 - 140 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 41 - 43. pontjai határozzák meg.

| | | | |
|------------|---------------|---|---|
| 137 | 1.3.3. | Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása | |
| 138 | 1.3.3.1. | Bölcsődei bértámogatás | |
| 139 | 1.3.3.1.1. | Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása | 5 100 000 forint/ számított létszám |
| 140 | 1.3.3.1.2. | Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása | 4 260 000 forint/ számított létszám |

A Kt.tv. 2. számú mellékletének, II. fejezet 41 - 43. pontjai határozzák meg a bölcsőde, mini bölcsőde átlagbér és üzemeltetési támogatásának szabályait az alábbiak szerint:

41. 1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím

41.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

41.2. **Az ellátottak száma a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb.** Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. **Amennyiben tárgyév január 31-én és tárgyév november 30-án a beíratott gyermekek száma egyaránt nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.**

41.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát, vagy a gyermek felvételére veszélyeztetettség miatt kerül sor.



41.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

41.2.3. A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.

41.2.4. **A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.**

41.3. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:

41.3.1. A támogatás kizárólag a támogatással érintett intézmények működési és felhalmozási kiadására fordítható, azzal, hogy az **1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím, az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím és az 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.**

41.3.2. A támogatás szempontjából kizárólag a „Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása” kormányzati funkción elszámolt kiadás vehető figyelembe.

42. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím

42.1. A központi költségvetés a Kjt., valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.), továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák (a továbbiakban együtt: szakmai dolgozók) béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó bölcsődevezető, intézményvezető is. A bértámogatás szolgál a bölcsődei pótlék és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetésére is.

42.2. A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

42.2.1. mini bölcsődében:

$$MBsz = [Le / 7, \text{ lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}] * 2,5 \text{ fő} + \{ \text{ha } [Le - (Le / 7, \text{ lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}) * 7] \geq 3, \text{ akkor } 2,5 \text{ fő, ha értéke } 0\text{-nál nagyobb és } 3\text{-nál kisebb, akkor } 1,5 \text{ fő} \}$$

ahol:

MBsz = mini bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma.

42.2.2. bölcsődében:

$$BSz = [Le / 12 * 2, \text{ de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + Le / 24, \text{ de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka}] + [Let * 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + \text{egyesített bölcsőde, bölcsődei igazgatóság esetén } 1 \text{ fő szaktanácsadó} + \text{egycsoportos bölcsőde esetén } 1 \text{ fő helyettesítő}$$

ahol:

BSz = bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,

Le = a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma,

Let = azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak 41.2. pont szerinti elismert létszáma meghaladja a 60 főt.



42.3. Amennyiben a mini bölcsődében az ellátottak száma meghaladja a 16 főt, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint kell meghatározni. Amennyiben a mini bölcsődének több településen van telephelye, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint abban az esetben kell meghatározni, ha az ellátottak telephellyel érintett településekre jutó átlagos száma a 16 főt meghaladja.

42.4. A támogatás igénylése szempontjából a szakmai dolgozók finanszírozott létszáma a 42.2. pont szerinti képlet alapján meghatározott létszám, de legfeljebb a 2022. évben a ténylegesen foglalkoztatott szakmai dolgozók - teljes munkaidőre átszámított - átlagos száma, egy tizedesre kerekítve, azaz:

$$Bfk + Bff \leq MBsz \text{ vagy } BBSz$$

ahol:

Bfk = a finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák és középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,

Bff = a finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,

42.5. A szakmai dolgozók finanszírozott létszámra jutó bértámogatás meghatározása:

$$Tf = Bfk * BTK + Bff * BTf$$

ahol:

Tf = a szakmai dolgozók finanszírozás szempontjából elismert létszámának átlagbéralapú támogatása,

BTK = 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg,

BTf = 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg.

42.6. A támogatás felhasználható a 2021. december havi bérek 2022. januárjában történő kifizetésére is.

43. 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím

43.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei, mini bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

43.2. Az üzemeltetési támogatás összege nem haladhatja meg a bölcsődei, mini bölcsődei feladatellátás teljes éves kiadásának a gondozási díjakból származó bevétellel és az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett összegét. Az ezzel kapcsolatos önkormányzati adatszolgáltatást a Kincstár ellenőrzi.

43.3. A bölcsődei üzemeltetési támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

43.4. A bölcsődei üzemeltetési támogatás önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2021. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.



16. 1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím

16.1. A központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít az Nkt. 64. §-a szerinti előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során **2022. január 1-jén Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők** (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. **A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben 2022. évben ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők teljes munkaidőre átszámított, időarányosan figyelembe vett, egy tizedesre kerekített száma alapján illeti meg.**

16.2. **A támogatás felhasználható a 2021. december havi bérek 2022. januárjában történő kifizetésére is.**

16.3. A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az Ávr. szerinti értesítőben meghatározott módon és határnapig kerülhet sor.

11.2.) Családi bölcsőde és munkahelyi bölcsőde támogatása

11.2.1. Munkahelyi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 43.§ (6) bek. alapján a Gyvt. 44. §-a szerinti **munkahelyi bölcsőde fenntartóját** - az (1)-(2) bekezdéstől eltérően - a 2. melléklet 1.3.2.12. **Családi bölcsőde jogcímmel azonos mértékű támogatás illeti meg.**

11.2.2. Családi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 113 -115 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímekeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 37. pontja határoz meg.

| | | | |
|-----|-------------|--|---------------------|
| 113 | 1.3.2.12. | Családi bölcsőde | |
| 114 | 1.3.2.12.1. | Családi bölcsőde - önálló feladatellátás | 879 850 forint/fő |
| 115 | 1.3.2.12.2. | Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás | 1 143 800 forint/fő |

Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet 37. pont: 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcím

37.1. **A támogatás az önkormányzat által fenntartott családi bölcsődébe beíratott és ellátott gyermekek után vehető igénybe.**

37.2. **Az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor** az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, **elszámolásnál** a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.



37.3. Az ellátottak között

- a) 2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket,
- b) 1,1-szeres szorzóval kell figyelembe venni a hátrányos helyzetű gyermekeket és
- c) 1,2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a halmozottan hátrányos gyermekeket.

37.4. Az 1.3.2.12.3. Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet jogcím szerinti támogatás a Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján 2017. január 1. előtt befogadást nyert és 2017. január 1-jétől az átalakult napközbeni gyermekfelügyeletet fenntartó önkormányzatokat illeti meg.

Kv.tv. 43.§ (6) bek alapján A Gyvt. 44. §-a szerinti munkahelyi bölcsőde fenntartóját - az (1)-(2) bekezdéstől eltérően - a 2. melléklet 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcímmel azonos mértékű támogatás illeti meg.

12.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át,

amely 2022-ben 172.900 Ft.

(2022. január 1-jétől a bruttó minimálbér 200.000 forint = nettó 133.000 forint x 130% = 172.900 Ft)

13.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

A Kt.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 146 -149 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 47-50. pontjai határoznak meg.

| | | | |
|-----|----------|--|--|
| 146 | 1.4.1. | Intézményi gyermekétkeztetés támogatása | |
| 147 | 1.4.1.1. | Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás | 2 442 000 forint/számított létszám |
| 148 | 1.4.1.2. | Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás | |
| 149 | 1.4.2. | Szünidei étkeztetés támogatása | 50.2. pontban meghat összeg |



Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet

47. pont 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása jogcím

- 47.1. Az önkormányzatokat **kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk a bölcsődében, mini bölcsődében**, a fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek számára biztosított, továbbá az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi gyermekétkeztetés (a továbbiakban: intézményi gyermekétkeztetés) egyes kiadásaihoz. **A támogatás igénylésének feltétele, hogy az önkormányzat saját fenntartásában lévő költségvetési szerv útján, társult feladatellátás esetén a társulás által fenntartott költségvetési szerv útján, vagy gazdasági társaságtól, egyéni vállalkozótól, központi költségvetési szervtől vagy nemzetiségi önkormányzattól (a továbbiakban: külső szolgáltató) vásárolt szolgáltatással biztosítsa az étkeztetést.**
- 47.2. Az önkormányzat az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, vagy a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben biztosított intézményi gyermekétkeztetés esetében egyházi fenntartótól is vásárolhatja a szolgáltatást. Ebben az esetben az egyházi fenntartó külső szolgáltatónak minősül.
- 47.3. A külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás esetén a támogatás igénylésének további feltételei
- 47.3.1. A szolgáltatási díjban a külső szolgáltatónak ki kell mutatnia az étkeztetés nyersanyagköltségét, ami megállapodás szerint arányosan is történhet.
- 47.3.2. Amennyiben a külső szolgáltató a gyermekétkeztetési feladatot az önkormányzat nevében végzi, a külső szolgáltató az önkormányzat részére az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény 13. §-a szerinti szolgáltatást nyújt, a részére fizetett kompenzáció pedig ennek megfelelően a szolgáltatás ellenértékeként értelmezendő. Ebben az esetben az étkeztetési díj tekintetében a számla külső szolgáltató által történő kibocsátására az önkormányzat nevében kerülhet sor, a bevétel az önkormányzatot illeti.
- 47.3.3. Amennyiben az önkormányzat a külső szolgáltatóval közszolgáltatási szerződést köt, úgy abban szabályozni szükséges, hogy a külső szolgáltató által beszedett térítési díjakból származó bevétel nem a külső szolgáltató bevétele, hanem az önkormányzaté, amit a könyvelésében a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben” vagy a **„Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében” kormányzati funkciókon bevételként** szerepeltet. A közszolgáltatási szerződés szerinti kompenzáció vagy támogatás az intézményi gyermekétkeztetés külső szolgáltató által kimutatott teljes költségre jár, aminek pénzforgalom nélkül része a gazdasági társaság által beszedett térítési díjbevételek megfelelő összeg.
- 47.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:
- 47.4.1. **A támogatás kizárólag az étkeztetés teljes önköltségére** (annak megszervezésével összefüggő valamennyi költségére, ideértve a felhalmozási jellegű kiadásokat is) **számolható el**, azzal, hogy az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím és az 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.
- 47.4.2. A támogatás szempontjából kizárólag
- a) a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben”, valamint
- b) a **„Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében”** kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

48. 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím

- 48.1. A központi költségvetés a Kjt., a köznevelési Kjtvrh., a Kjtvrh., továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbáralapú támogatást biztosít a gyermekétkeztetést biztosító önkormányzatok részére, az önkormányzat által foglalkoztatottak béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.



- 48.2. A számított dolgozói létszám alapján megállapított bértámogatás megilleti azon önkormányzatokat is, amelyek a feladatot vásárolt szolgáltatás útján látják el, ekkor e támogatás a szerződés szerinti szolgáltatási díj ellentételezése, továbbá a gyermekétkeztetéssel összefüggő valamennyi kiadás fedezetéül szolgál.
- 48.3. Az önkormányzat az általa étkeztetett, bölcsődében, mini bölcsődében, óvodában, iskolában, továbbá a kollégiumi ellátásban részesülő gyermekek, tanulók, fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek esetén az ellátottak számának meghatározása
- 48.3.1. Az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi étkeztetést igénybe vevő gyermekek, tanulók 2022. évi becsült átlagléttszáma és az étkezési napok száma alapján tervezhető, illetve igényelhető a támogatás.
- 48.3.2. Az intézményi étkeztetésben részt vevők számának megállapításánál egy fő - függetlenül attól, hogy többszöri étkezésben is részt vesz - csak egy létszámként szerepelhet.
- 48.3.3. Ugyanazon gyermek, tanuló csak egy feladatellátási helyen biztosított étkeztetésnél vehető figyelembe.
- 48.3.4. Az igényjogosultság szempontjából egy fő létszámnak az a gyermek, tanuló számít, akinek naponta legalább a déli, többfogatásos, meleg főétkezés biztosított.
- 48.3.5. Az elszámolás dokumentuma az étkezési nyilvántartás, illetve térítési díj-kedvezményre való jogosultság esetén az azt alátámasztó irat is.
- 48.3.6. Az étkezésben részt vevők naptári évre, naponként összesített éves létszámát el kell osztani óvodai étkeztetés esetén 220 nappal, kollégiumi, externátusi étkeztetés esetén 200 nappal, iskolai étkeztetés esetén 185 nappal. A szünetekben szervezett napközi ellátás (ideértve az üdültetés, táboroztatás, egyéb szabadidős program, illetve egyéb szüneti étkeztetéseket is) résztvevőinek létszáma az előbbi számításokban nem vehető figyelembe.
- 48.3.7. A Gyvt. alapján szervezett, az önkormányzat által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében elhelyezett gyermekek esetében az intézményi gyermekétkeztetésben ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.
- 48.3.8. Az önkormányzat által fenntartott fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek intézményi étkeztetése esetén az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült száma, elszámolásnál a nappali ellátásban részesülők látogatási és eseménynaplója alapján naponta összesített ellátottak száma - a heti 6, illetve heti 7 napos nyitvatartással működő intézmények a 6, illetve 7 nap alapulvételével - osztva 249-cel. Nem vehetők figyelembe a kizárólag étkeztetésben részesülők.
- 48.4. A számított dolgozói létszám - a kollégiumi, externátusi étkeztetettek számán kívüli - az ellátottak számától függően az alábbi ellátotti kategóriák szerint határozható meg:
- ha L értéke 1-100 közötti:

$$Dsz = (L/25 + Lk/25)*F$$
- ha L értéke 101-500 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (L - 100)/60 + Lk/25)*F$$
- ha L értéke 501-1 000 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (L - 500)/70 + Lk/25)*F$$
- ha L értéke 1 001-1 500 közötti:

$$Dsz = (100/25 + (500-100)/60 + (1 000-500)/70 + (L - 1 000)/75 + Lk/25)*F$$
- ha L értéke 1 500 feletti:

$$Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (1 500 - 1 000)/75 + (L - 1 500)/80 + Lk/25)*F$$

ahol:

Dsz = adott évre számított dolgozók létszáma, két tizedesre kerekítve,



L = adott évre elismert - kollégiumi, externátusi étkeztetettek kivételével - ellátotti létszám,

Lk = az adott évre elismert kollégiumi, externátusi létszám,

F = a gyermekétkeztetési feladatellátási helyek számától függő tényező, amelynek értéke:

1 feladatellátási hely esetén 1,0; 2-3 feladatellátási hely esetén 1,1; 4-6 feladatellátási hely esetén: 1,2; 6 feladatellátási hely felett: 1,3. **Bölcsőde, mini bölcsőde, fogyatékos személyek nappali intézménye esetén feladatellátási helyként az engedélyesek számát kell figyelembe venni.**

48.5. A dolgozók bértámogatásának meghatározása:

$Tsz = Dsz * \text{Ábd}$

ahol:

Tsz = a finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók átlagbéralapú támogatása,

Ábd = 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti fajlagos összeg.

48.6. A támogatás felhasználható a 2021. december havi bérek 2022. januárjában történő kifizetésére is.

49. 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím

49.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított intézményi gyermekétkeztetési feladattal összefüggésben felmerülő nyersanyag- és dologi kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

49.2. A támogatás összege - a Kincstár által ellenőrzött önkormányzati adatszolgáltatás alapján - legfeljebb az alábbiak szerint meghatározott mérték lehet:

$T \leq Kgy - Szt$

ahol:

Kgy = az intézményi gyermekétkeztetés várható éves nyersanyag- és dologi kiadása (vásárolt szolgáltatás esetében a vásárolt szolgáltatás útján ellátottakra számított az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett éves nyersanyag- és dologi kiadás összege),

Szt = személyi térítési díjból származó bevétel elvárt éves összege.

49.3. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának összege nem haladhatja meg az önkormányzat által jelzett nettó kiadások bértámogatással csökkentett összegét.

49.4. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

49.5. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2021. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

50. 1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása jogcím

50.1. A támogatás a rászoruló gyermekek Gyvt. 21/C. § (1) bekezdés a) pontjában szereplő gyermekek szünidei étkeztetését biztosító önkormányzatokat illeti meg, az étkezési adagok száma alapján. Az étkezési adagok számába beleértendő a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13/A. § (1)-(2) bekezdése szerint biztosított szünidei étkeztetés is.



50.2. A támogatás összege az egy lakosra jutó iparűzési adóerő-képességtől függő fajlagos összegek figyelembevételével kerül meghatározásra az alábbiak szerint.

| | Egy lakosra jutó iparűzési adóerő-képesség (forint) | Fajlagos összeg korrigált értéke (forint/étkezési adag) |
|---|--|--|
| 1 | 0-18 000 | 570 |
| 2 | 18 001-21 000 | 542 |
| 3 | 21 001-24 000 | 513 |
| 4 | 24 001-27 000 | 485 |
| 5 | 27 001-30 000 | 456 |
| 6 | 30 001-35 000 | 399 |
| 7 | 35 001-40 000 | 342 |
| 8 | 40 001- | 285 |

50.3. A támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

50.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabály:

A támogatás szempontjából kizárólag az „Intézményen kívüli gyermekétkeztetés” kormányzati funkción elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

14.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók):

Kv.tv. 9. számú melléklet I. fejezet 12. sor

12 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése 28 400 forint/fő/év

Kv.tv. 9. sz melléklet II. fejezet 6.3. pont

6. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése jogcím

6.1. A 43. § (1) bekezdésben meghatározott fenntartót kiegészítő támogatás illeti meg az általa étkeztetett, bölcsődei ellátásban részesülő, a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerint a gyermekétkeztetést ingyenesen igénybe vevő gyermekek után.

6.2. A kiegészítő támogatás igénylésekor és elszámolásakor a 2. melléklet II. rész 48.3. pontjában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a bölcsődében, mini bölcsődében 2022. január 1-je és december 31-e között a naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített gondozási napok számát el kell osztani 230-cal.

15.) Térítési díj

A térítési díj (személyi térítési díj, „gondozási díj”) meghatározásának feltételei során a bölcsődék és mini bölcsődék estében a Gyvt. 148. § rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

A személyi térítési díj mértékét a Gyvt. 150. § állapítja meg.

A jogalkotó a munkahelyi és családi bölcsőde esetében az egy főre jutó jövedelem 50 %-ában, a bölcsőde és mini bölcsőde esetében az ingyenes bölcsődei étkeztetésben nem részesülő ellátottak esetében az egy főre jutó jövedelem 25 %-ában, az ingyenes étkezésben részesülők esetében egy főre jutó jövedelem 20 %-ában maximalta.

2021. január 1-jétől a Gyvt. 147. § (5) bekezdése alapján a költségvetési támogatásban részesülő fenntartóknál, az intézményi térítési díj éves összege az öregségi nyugdíjminimum 300%-ában került meghatározásra:



Gyvt. 147. § (5) *A költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde fenntartója által meghatározható intézményi térítési díj éves összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összege 300%-ának a tizenkétszeresét.*

(6) *Az (5) bekezdésben foglaltakat a költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde - nonprofit gazdasági társaság kivételével - gazdasági társasági formában működő vagy egyéni vállalkozó fenntartójára nem kell alkalmazni.*

15.1. Veszélyhelyzeti egyes térítési díj szabályok feloldása

A koronavírus-világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges helyi gazdasági intézkedésről szóló 818/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet (Megjelent a Magyar Közlöny 244 számában) 1. § a 2020. december 17-ét követően bejegyzett bölcsődei ellátást nyújtó intézmény vagy szolgáltató esetében feloldotta azt a korlátot, mely szerint a fenntartók új díjat nem vezethetnek be 2022. június 30. napjáig, ill. új díjat nem állapíthatnak meg, meglévő díjat új kötelezett köre nem terjeszthet ki:

„A veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Átmeneti törvény) 147.§ (2)bekezdését nem kell alkalmazni az Átmeneti törvény 147. § (1) bekezdése szerinti szervezet által fenntartott, a szolgáltatói nyilvántartásba 2020. december 17-ét követően bejegyzett, bölcsődei ellátást nyújtó intézmény vagy szolgáltató által biztosított ellátásért – ideértve a gondozásért, étkezésért, intézményi gyermekétkeztetésért – fizetett térítési díj tekintetében.

16.) Összefoglaló táblázat az alapilletményen túli bölcsődei bérezési szabályokról - külön melléklet 2022.

17.) Szociális, gyermekvédelmi, gyermekjóléti dolgozók ingyenes utazása a veszélyhelyzet alatt

Emlékeztetőül jelezzük, hogy az ingyenes utazásról szóló 582/2020. (XII. 15.) Korm. rendelet (továbbiakban: rendelet) hatálya 2022. május 31-ig tart. Ez azt jelenti, hogy addig lehet a rendeletben foglalt személyi körnek, a munkáltató által kiállított, rendelet melléklete szerinti igazolással utazni.

Részlet:

1. § (1) Ingyenesen, a menetjegy megvásárlása nélkül veheti igénybe az országos, regionális és elővárosi (a továbbiakban: helyközi) és a helyi személyszállítási közszolgáltatást (a továbbiakban: utazási kedvezmény)
- a) a szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi szolgáltatónál, intézményben, illetve hálózatonál dolgozó...

A rendelet hatályos állapota elérhető itt: <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A2000582.KOR>

Budapest, 2022. január 3.

Az összeállítást készítette:

Szűcs Viktória

BDDSZ elnök