



## Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete XIII. Kongresszusának középtávú programja

A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete XII. Kongresszusán meghatározott középtávú programjának bevezető gondolatai, napjainkban is releváns élő nehézségeket fogalmaznak meg. A nehézségek, amelyekkel szembe kell néznünk, a szakszervezet előtt álló kihívások változatlanul fennállnak. Nekünk pedig feladatunk, hogy közösen találjunk válaszokat a jelen problémáira, kihívásaira.

Egyrészt szükséges, hogy a XII. Kongresszus középtávú programjában meghatározott és nem teljesült célokat megtartsuk, ha szükséges, azokat új tartalommal töltsük meg, valamint reflektáljunk az új kihívásokra, amelynek háttérében a koronavírus járvány, illetve az azzal járó társadalmi és gazdasági hatások állnak.

Alapvető célunk, hogy a **gyermekellátási szektorra összességében** ne úgy tekintsenek döntéshozók és az állampolgárok, mint egy „nem jövedelmező, terméketlen” szektorra, hanem mint olyanra, ami **döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából. Mindemellett célunk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsza alapelve és az abból képződő jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak azért, hogy nemzeti szinten támogasson egy jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert. Továbbá célunk, hogy a jó minőségű bölcsődei ellátás hozzáférhető legyen a 3 év alatti gyermekek széles köre számára.**

**Célunk az ágazatunk dolgozóinak érdekében:**

### **1. Részt venni az érdekegyeztetésben, annak minden szintjén. Ehhez szükséges ágazati szintű reprezentativitásunk megőrzése.**

Folyamatosan részt venni az országos, ágazati és helyi érdekegyeztetésekben, azokat a jelenlegi formálisból érdemivé alakítani. Jogszabály változtatásokat kezdeményezni, és elérni, hogy érdemi módon bevonják szervezetünket a jogszabály véleményezési folyamatokba.

Minden eszközt és támogatást megadva segíteni - helyi, területi szinten - a tisztségviselők érdekképviseleti munkáját.

Részt kell vennünk a szakmafejlesztési koncepciók kidolgozásában, hogy a változások kidolgozásakor a dolgozók szempontjai is érvényesüljenek. Mindehhez azonban elengedhetetlen a taglétszámon alapuló ágazati és területi reprezentativitás megtartása.

### **2. Küzdeni a dolgozók erkölcsi és anyagi megbecsüléséért, a munkahelyek megőrzéséért.**

Képviselni kívánjuk a munkaügyi tárgyú törvényeknél, rendeleteknél a szociális-, gyermekjóléti-, és gyermekvédelmi ágazatban dolgozók érdekeit, mindemellett az eddig kivívott eredmények, kedvezmények megőrzésére törekszünk.

A BDDSZ változatlanul - a jó minőségű gyermekellátás biztosítása érdekében - az általa képviselt dolgozók bér és kereseti viszonyainak javításáért folytat harcot és ezt tartja továbbra is legfontosabb feladatának. A gyermekjóléti, gyermekvédelmi és a szociális ágazatban foglalkoztatottaknál a jelenleg alkalmazott három féle bérszabály (pedagógus életpálya; Kjt. ill. tábla + bölcsődei pótlék; Kjt. ill. tábla + szociális ágazati összevont pótlék) helyett – küzdeni kell egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést

**BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE**

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Országos Iroda: 1068 Bp., Városligeti fasor 10.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: [bddsz@bddsz.hu](mailto:bdds@bddsz.hu) honlap: [bddsz.hu](http://bddsz.hu)

biztosító méltányos és igazságos bérrendszer – önálló ágazati bértábla/életpálya - megvalósulásáért, ami figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a bölcsődei, a köznevelési, illetve a szociális ágazatban foglalkoztatottak között, a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó foglalkoztatottakat (élelmezés, adminisztráció, egyéb kisegítő munkák) is beleértve.

Célunk a túlmunka részletszabályainak ágazati végrehajtási rendeletben való rögzítése.

Alapvető elvünk, hogy közfeladatot közalkalmazottak lássanak el, ezért fel kell lépni a különféle közalkalmazotti munkakörök kiszervezése, a fenntartók ilyen irányú törekvése ellen. Folyamatosan figyelni kell azokra a jelenségekre, melyek az esetleges kiszervezésekre utalhatnak és már a gondolat felmerülésekor szakmai érvek mentén megelőzni a hátrányos változásokat.

A Bölcsődék Napja valós értékeként el kell érni, hogy április 21-e a bölcsődei intézményeknél és szolgáltatóknál munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap legyen (hasonlóan a szociális munka napjához). A koragyermekkorai nevelés, gondozás fontossága okán el kell érni, hogy valamennyi fenntartónál és munkáltatónál ezen a napon ünnepeljék és jutalmazták a bölcsődei kisgyermekellátás területén kiemelkedően teljesítő kollégáinkat. Április 21-e munkaszüneti nappá történő nyilvánításáig a bölcsődék napja - feltétel nélkül - minden településen gondozás-nevelés nélküli munkanap legyen.

### 3. Küzdeni az optimális, biztonságos és egészséges munkafeltételek megteremtéséért

A dolgozók túlterheltségének csökkentése, valamint a gyermekek optimális fejlődése és a jó minőségű gyermekellátás feltételének biztosítása érdekében törekszünk a bölcsődei gyermeklétszámon belül, az 5:1 gyermek-kisgyermeknevelő arányának visszaállítására.

Célunk a bölcsődei (mini bölcsőde) és a gyermekvédelmi terület (különösen a lakás és gyermekotthonok) létszámelőírásainak áttekintése után, ahol szükséges képviseljük a minimumlétszámok növelésének szükségességét a jó minőségű ellátás érdekében, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazat egyes ellátástípusainál (15/1998. (IV.30.) NM rendelet).

Kiemelt célunk szinkronban a szociális jogok európai pillérével, hogy a munkahelyeken a dolgozók testi-lelki egészségének megőrzése biztosított legyen, beleértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását. Ennek egyik feltétele, hogy javuljon a bölcsődékben és gyermekvédelem területén dolgozók munka és foglalkozás-egészségügyi ellátásának minősége, a foglalkozás-egészségügyi orvosok bevonódjanak az egészséges munkahelyek kialakításába. Továbbá szükséges, hogy a bölcsődék és a gyermekvédelem területén foglalkoztatottak körében, a hangsúly a prevención legyen. Ennek érdekében fel kell kelteni a döntéshozók, a fenntartók és a munkáltatók figyelmét a prevenció fontosságára és az egyenlő feltételekkel való hozzájárásra. A lelki, pszichés megterhelés csökkentése érdekében szükségesnek tartjuk a szupervíziókat, mint egyfajta primer prevenció szolgáltatásnak a megvalósulását szakmánkban. Szeretnénk elérni, hogy a központi költségvetés tartalmazza a munkahelyi prevenció költségének forrását. Illetve, hogy a munkaruha juttatás jogszabályban legyen meghatározva a teljes szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban foglalkoztatottak számára.

Célunk a dolgozók csont- és vázizomrendszeri állapotának feltérképezése során kapott eredmények, illetve az ágazatban dolgozóknál kialakult foglalkoztatási ártalmak összegyűjtése mellett, az egészségügyi állapotromlást és a csökkent munkaképességük arányát, azok okait feltárjuk. Kidolgozzunk olyan javaslatokat és megoldásokat, ami biztosítja a dolgozó számára állapotától függően a további humánus és méltó tovább-foglalkoztatást, életet.

Az elmúlt időszak COVID pandémia rávilágított arra, hogy egy ilyen mértékű járványra az elkövetkezendőkben felkészültnnek kell lenni. Az egészséges és biztonságos munkahelyek kialakítása biztosíthatja a járványok széles körben való terjedésének megelőzését. Célunk a COVID járvány következtében bekövetkezett mentális és szervi állapotromlás miatti rendszeres egészségügyi státuszvizsgálat elvégzésének elérése.

#### **BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE**

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Országos Iroda: 1068 Bp., Városligeti fasor 10.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: [bdds@bdds.hu](mailto:bdds@bdds.hu) honlap: [bdds.hu](http://bdds.hu)

#### **4. Küzdeni a dolgozók jogbiztonságáért, kiszolgáltatottságuk csökkentéséért a szolidaritás erősödéséért**

Elősegíteni tagjaink és tisztségviselőink körében jogtudatos gondolkodást. Tudatosítani bennük, hogy a demokrácia által biztosított jogaik gyakorlása kiszolgáltatottságuk csökkentését szolgálja. Felhívni a figyelmüket azokra az eredményekre is, amelyek a munkaviszonyukhoz, szakmai feladataikhoz kapcsolódó jogszabályok változásaiban lelhetők fel. Mindezek miatt fontos hatékonyabban tudatosítani a szakszervezeti tagokban és a nem tag munkavállalók körében is, hogy a szakszervezet elsősorban érdekképviseleti szervezet és nem jóléti szolgáltatásokat működtető intézmény.

A térítésmentes jogsegély biztosításával célunk, hogy olyan adekvát és gyors segítséget nyújtsunk, amelyben tagjaink érezhetik, hogy jogos sérelmeik esetén nem maradnak egyedül. Ennek érdekében mind az egyéni, mind a kollektív jogviták megoldásának rendezéséhez továbbra is biztosítani kell az ingyenes jogi tanácsadást, jogsegélyszolgálatot.

Segítenünk kell a helyi, azaz munkáltatói szinten megvalósuló érdekképviseleti munkát a tisztségviselők felkészítésével, képzésével, szükség esetén szakértők rendelkezésre bocsájtásával. Eleget tenni azon kihívásnak, amelyben a szolidaritás fontosságára, szükségére, az egymás melletti kiállás erősítő hatására hívjuk fel tagságunk figyelmét.

#### **5. A dolgozók iskolai végzettségi szintjének emelése**

A jó minőségű gyermekellátás feltétele a megfelelő létszámú jól képzett szakemberek biztosítása. Ezért szorgalmazzuk egyrészt, hogy valamennyi bölcsőde típusnál azonos képesítési előírások legyenek a szakmai munkaköröknél, másrészt az állami finanszírozású helyek a szakirányú főiskolai képzésben minél nagyobb arányban elérhetőek legyenek. Lehetővé kell tenni, hogy a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők minél nagyobb számban végezzék el a kisgyermeknevelő BA szakot. Ennek érdekében a felvételi követelmények és a tanulmányi kötelezettség teljesítésénél - beleértve a nyelvvizsga és az emelt szintű érettségi vizsga kötelezettség kérdését is - további kedvezmények, támogatások, mentességek igényét képviseljük.

Fontosnak és szükségesnek tartjuk, hogy a vezetők bölcsőde-specifkus vezetési ismeretekről szóló képzésben, illetve a bölcsődei dajkák is magas szintű, jó minőségű képzésben részesüljenek.

#### **6. A bölcsődék állami finanszírozási arányának további javítása**

Minden gyermeknek joga van a jó minőségű koragyermekkorai neveléshez, gondozáshoz, az azonos szakmai feltételek biztosításához, ezért szükségesnek tartjuk a bölcsődei gondozási díj eltörlését, amely a csekély összegű bevétel mellett fennálló aránytalanul magas adminisztratív terheket is csökkentené.

El kell érni, hogy a bölcsődei intézményi ellátások és szolgáltatások finanszírozása olyan egyenlő elvek mentén történjen, amely biztosítja az intézmények fenntartásának közel 100%-os központi költségvetésből történő finanszírozását, fedezve a munkabérek, járulékaik és a dologi kiadások költségeit.

#### **7. Taglétszám növelése, tagtoborzás, régi tagok megtartása, megtartani az ágazati reprezentativitást**

Kiemelt fontosságú feladatként kell kezelni továbbra is a tagszervezést. Az új tagok hosszútávú megnyerése és aktivitásuk fenntartása mellett cél, a régi tagok megtartása és aktivizálása, illetve a hiányzó alapszervezeti titkárok (helyi vezetők) megtalálása. Kiemelt hangsúlyt kívánunk fektetni a fiatal munkavállalók megszólítására, a fiatal munkavállalók szakszervezeti érzékenyítésére és a tisztségviselői

utánpótlás nevelésére. Célunk a szervező-modell széleskörű elterjesztése, annak érdekében, hogy a tagok minél jobban képesek legyenek saját ügyeik képviselésére, így az érdekképviseleti munkába. Ezért a taglétszám további növelése érdekében folytatjuk a szervezési stratégiánk mentén megkezdett közös munkát az alapszervezetek bevonásával.

## **8. A BDDSZ belső megítélésének javítása, érdekvédelmi munkájának, kapcsolatrendszerének bemutatása, széles körben való megismertetése.**

Szükségesnek tartjuk, hogy elsősorban a tagjaink, de a bölcsődékben és a gyermekvédelem területén dolgozó nem tag kollégák is, jobban ismerjék a BDDSZ, és konföderációnk a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE) tevékenységét és eredményeit. Ismertessük meg a BDDSZ külső kapcsolatrendszerét, az európai szervezetekben való tevékenységét, az ebből adódó lehetőségeket, esetleges előnyöket a szakszervezeti tagság, illetve az ágazat dolgozói körében.

Az érdekképviseleti munka erősítésének érdekében törekedni kell a hazai és nemzetközi szervezetekkel, így különösen az EPSU-val történő szoros együttműködésre, további állandó szövetségesek keresésére, hosszú távú együttműködés(ek) kialakítására.

## **9. Tisztségviselői továbbképzéseket szervezni /bizalmiaknak, titkároknak/**

Célunk rendszeres továbbképzésekkel segíteni a szakszervezeti tisztségviselőket (titkárok, bizalmiak, ifjúsági vezetők) munkajogi, munkavédelmi, illetve az érdekvédelemhez szükséges ismeretek bővítését, a tárgyalási technikák, a hatékony kommunikációs készségek elsajátítását. Kiemelt figyelmet fordítunk az új tisztségviselők képzésére, rendszeres továbbképzésükre, mely célra tananyagot fejlesztünk.

## **10. Szolgáltatások megtartása, igény szerinti bővítése, változtatása**

A BDDSZ folyamatosan szem előtt tartja, hogy tagságának minél több szolgáltatást tudjon nyújtani. Ennek a célnak az érdekében, az alapszervezetekkel együttműködve kerüljön összeállításra egy olyan szolgáltatáscsomag, amelynek egy része az alapszervezet anyagi lehetőségének és az igényeknek megfelelő szolgáltatásokból áll (helyi szintű lehetőségek felkutatása), másik része pedig az országos iroda által már eddig is nyújtott, időnként bővülő szolgáltatásait tartalmazza.

## **11. A bevételi források bővítése, a meglévő vagyonelemek megtartása, megfelelő hasznosítása a tagság javára.**

Támogatók/támogatások keresése, illetve pályázati lehetőségek felkutatása alapvető cél a szervezet további forrásainak biztosítása érdekében. Emellett cél a BDDSZ tulajdonában álló vagyonelemek hasznosítása a tagság javára, illetve az értékesítésre kerülő osztatlan közös tulajdonú ingatlanokból származó bevétel értékálló hasznosítása a tagság javára.

Budapest, 2021. október 7.

Elfogadta:

A BDDSZ XIII. Kongresszusa

**BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE**

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Országos Iroda: 1068 Bp., Városligeti fasor 10.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: [bdds@bdds.hu](mailto:bdds@bdds.hu) honlap: [bdds.hu](http://bdds.hu)