Jogsegély és munkafeltételek, fejlesztési lehetőségek

BDDSZ. XIII. kongresszus
2021.

Helyzetértékelés

- Szubjektív
- Többirányú tapasztalatból
- Eklektikus
- Nem érdekvezérelt
- Nem foglalkozom a szolidaritással vagy annak hiányával
- Csak a munkavállaló és a szakszervezet szempontjából

A munkaválláló jellemzői

- MÁS a munkajoghoz és a munkavédelemhez való viszonya
- MJ: jogérzék, jogi érzékenység
- MV: nincs jogérzék, de még veszélyérzet sem
- Jogsértést legalizáló kompenzáció előtérben

- Az alapjogi megközelítés idegen tőle
- „Jogom van hozzá” felismerés hiányzik
- Védelem akár önmagával szemben is

Ami az esetekből leszűrhető

- Beletörődés
- Életkorból fakadó konfliktuskerülés
- Nem azonos a közömbösséggel
- Változó a vezetővel szembeni fellépés
- Szakmaiságra, hivatástudatra építő munkáltatói elvárások
- Lojalitás mindenek felett
- „érzelmi zsarolás”
- Megjelenik a büntetőjogi „szál”

Márpedig jogsegélyszolgálat kell

- *Ritkán tud egy válasz jobbá tenni valamit.*
- *Ami jobbá tesz valamit, az a kapcsolat. ”*

Dr. Brené Brown

- Empátia
- Mentorálás
- Sokrétegű ügyek
- Szervezeti reakciók ismerete

És akkor Munkavédelem

Mi volt előbb a munkajog vagy a munkavédelem?

- Az egyén belátást meghaladó intézkedések szükségesek
- Közfeladat, amely az egyének spontán együttműködésére nem bízható
- Kényszerszolidaritás

Bódy Zsombor:

Munkásbiztosítás és munkaügy M-on a 19. és 20 század fordulóján

Szabályozás indoka

- A társadalomnak vállalnia kell a saját szervezetének fogyatékosságai által okozott gondok gyógyítását: a betegség, a baleset következményeinek elhárítását.
- A „munkaerő konzerválása” – egész társadalom védelme
- (Az élőmunka karbantartását meg kell oldani)
- A munkáltató a munkaszerződéssel automatikusan szavatolja a munkahely biztonságát a balesetekkel szemben, mivel a munkavállaló a bérért csak a munkáját nyújtja, nem vállalja a balesetek kockázatát.

A szakszervezet és a munkavédelmi szemlélet

- Történelmi háttér
- Kiesik a látótérből
- Téves feltételezés, hogy szaktevékenység….
- Általános élettapasztalattal kirívóan figyelmen kívül hagyó…
- Tudatos viszony az emberi kapcsolatokhoz
- Verbális agresszió
- Esély a munkavédelem iránti érzékenység kialakításához…..

Munkavédelmi jogszabályok jellemzői

A követelményeket általában

elérendő célként

eredményként határozzák meg.

A követelmény tartalmát részletszabályok ritkán a határozzák meg természettudományos értelemben vett pontossággal.

A követelményeket meghatározó rendelkezései emiatt általában

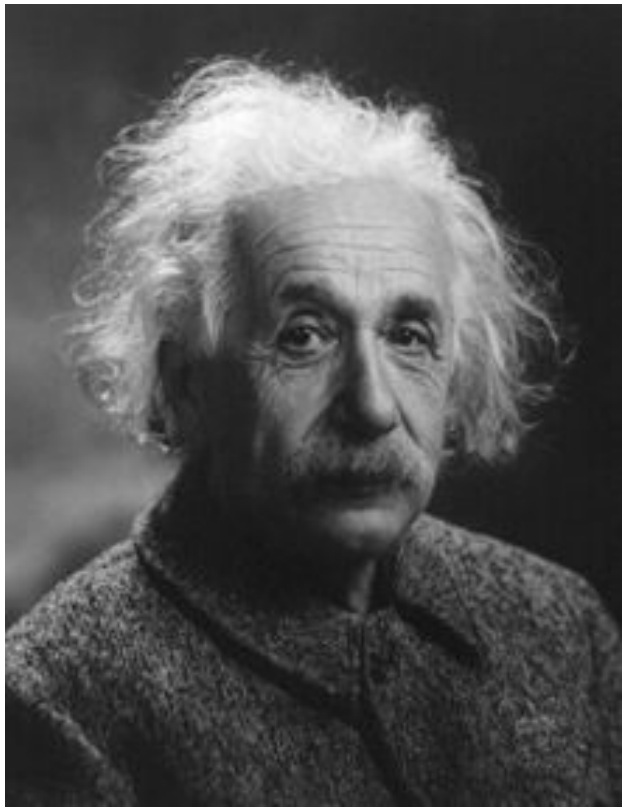
keret jellegűek,

a munkáltató konkretizáló rendelkezését vagy cselekvését igénylik.

Fejlesztési irányok

Adott rendszeren belül . . . vagy a rendszert változtassam?

- Einstein: „sok probléma nem oldható meg azon az absztrakciós szinten, amelyen megfogalmaz-ták”
- „Sok problémát nem lehet ugyanazzal a gondolkodás-móddal megoldani, mely a problémát előidézte”



Einstein, A.

Bakacsi Gyula

Bakacsi Gyula

TRUCK & CRANE HIRE

MICHAEL LONG
TRUCK & CRANE HIRE

Bakacsi Gyula

Első és másodfokú változás

- „… ha valakinek rémálma van, sok mindent csinálhat álmában: futhat, rejtőzködhet, leugorhat egy kőszirtről stb., de bármelyikről bármelyikre vált is át ezek közül a viselkedésmódok közül, ezzel nem vet véget a rémálomnak. ***Az ilyen változást . . . elsőfokú változásnak nevezzük.*** Egy álomból egyetlen változás segítségével lehet csak kikerülni: ha felébredünk. Az ébredés nyilván nem része az álomnak, hanem olyan változás, melynek révén egy attól tökéletesen eltérő állapotba kerülünk. ***A változásnak ezt a fajtáját másodfokú változásnak nevezzük.***

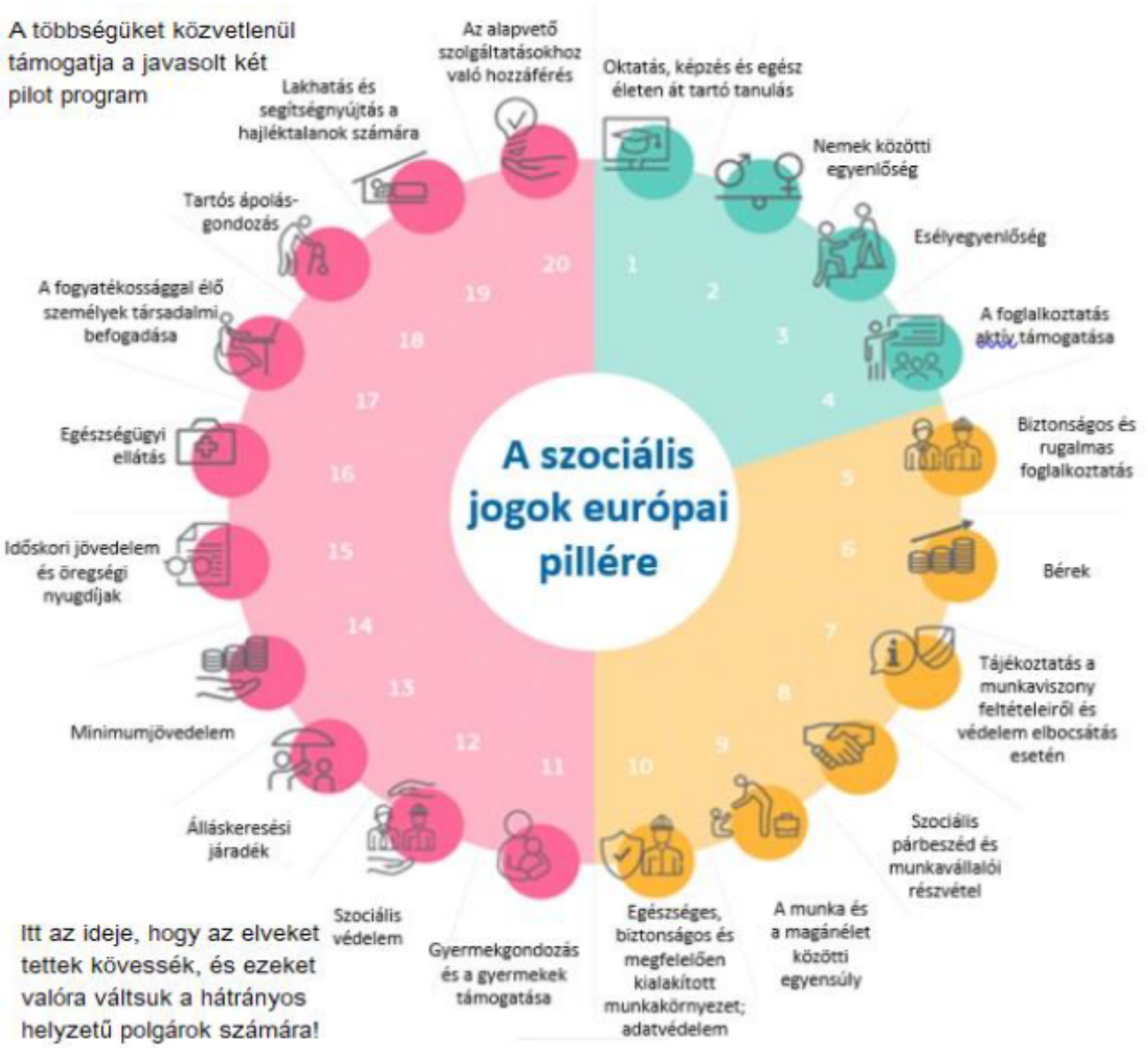
Watzlawick, P. – Weakland, J.H. – Fisch, R.: Változás. A problémák keletkezésének és megoldásának elvei. Gondolat, 1990. 39.o.

A megoldandó probléma: hozzáférés az alapvető szolgáltatásokhoz

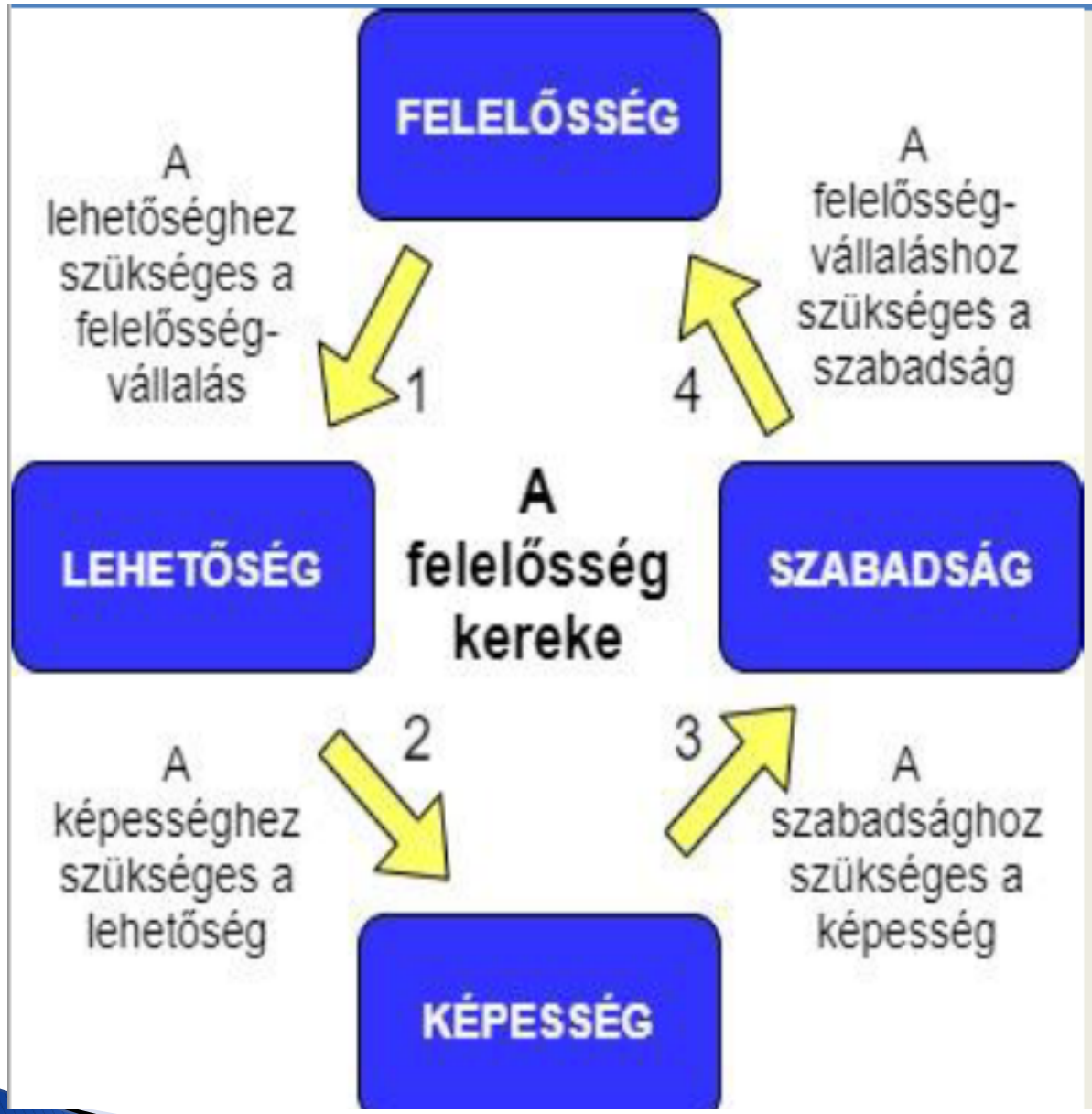
Több millió ember csak az akadályok leküzdésével jut hozzá a legalapvetőbb gazdasági és szociális szolgáltatásokhoz

A probléma ismert, megoldása rég óta napirenden, legutóbb: Portói csúcs (2021)

A többségüket közvetlenül támogatja a javasolt két pilot program



Itt az ideje, hogy az elveket tettek kövessék, és ezeket valóra váltsuk a hátrányos helyzetű polgárok számára!



Amartya Sen gondolat-Menete (A fejlődés, mint szabadság) összekapcsolja a **felelősségvállalást** a **lehetőséggel** (hozzáférés), aminek kihasználásához **képességekre** (igénybe vétel) van szükség, s ez vezet el az elért **szolgáltatásokon** keresztül a **szabadság** alapvető feltételeihez, amivel élni lehet.

Társadalmi közfelelősségvállalás

Tanácsadás

Tájékoztatás

Mentorálás

Közvetítés

OKÉ Pontok

Segítő szolgálatok

Esettár

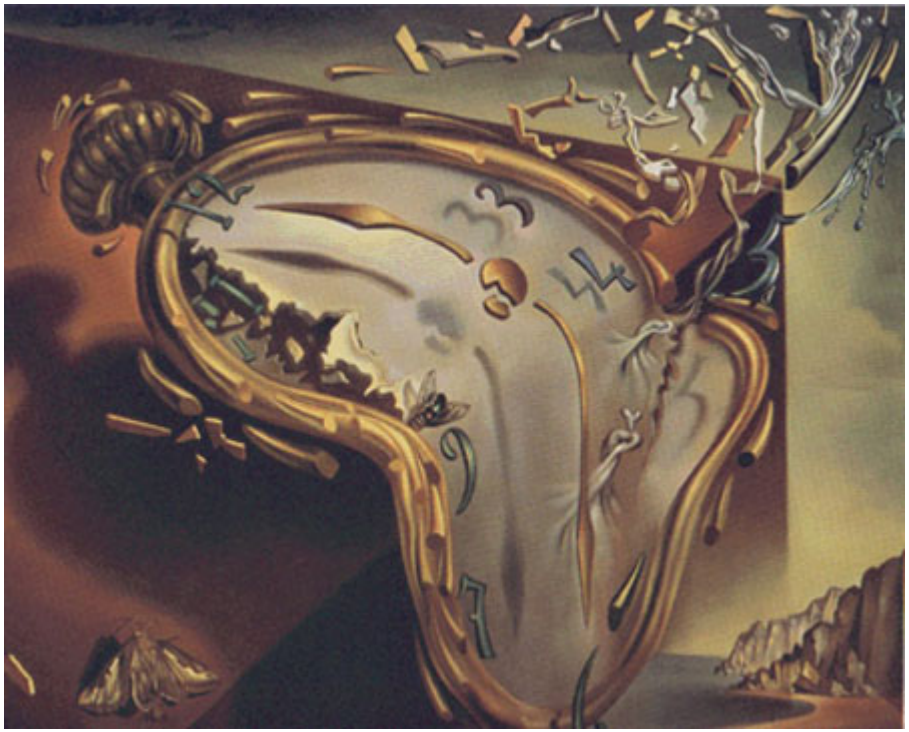
Önkéntesek

Képzések

Tudástárak

Statisztikák

Adat-, tudásbázisok

Módszertan

Köszönöm a figyelmet!