

## BÖLCSŐDÉKNEK



### AKTUÁLIS

Szűcs Viktória

## Helyettesítési pótlék a bölcsődében

A helyettesítés díjazása nem új keletű dolog, hiszen húsz évvel ezelőtt, 2001. július 1-jén lépett hatályba a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 24. §-ának ma is hatályos (1) bekezdése, amely szerint, *ha a közalkalmazott a saját munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) illeti meg.*

Tulajdonképpen némi pontosítással, ezen szabály alkalmazását váltja fel a bölcsődében, mini bölcsődében kisgyermeknevelő munkakört betöltők esetében a helyettesítési pótlék 2021. január 1-jétől.

Főszabály, hogy bölcsődei csoport működéséhez (12–14) gyermek, legalább két fő kisgyermeknevelő foglalkoztatása szükséges [a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (továbbiakban: NMr.) I. melléklet 2.1. pont].

A kisgyermeknevelő több jogcímen (szabadság, betegszabadság, továbbképzésen való részvétel, munkaidő-kedvezmény, stb.) jogosult hosszabb-rövidebb idejű mentesülésre a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Az egyik kisgyermeknevelő távolléte miatt, a másik kisgyermeknevelő az aznap bennlévő, maximum 12–14 főből álló gyer-

### AKTUÁLIS

Szűcs Viktória  
Helyettesítési pótlék a bölcsődében

1

### GYERMEKVÉDELEM

dr. Henzsel Nóra  
Jogszabályváltozások a gyermekvédelemben

3

### JOGSZABÁLYFIGYELŐ

dr. Farkas Ildikó  
Fontos, a köznevelést is érintő új jogszabályok, változások - 2021

5

### TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS

Molnárné dr. Balogh Márta  
A társadalombiztosítási ellátások 2021. évi összege

13

Molnárné dr. Balogh Márta  
A próbaidő társadalombiztosítási szempontból

18

mekcsoport – amelyben sajátos nevelési igényű gyermek (SNI) ellátása is történhet – gondozását, nevelését látja el akár egész nap egyedül, nem kétséges, hogy jelentős többletmunkát végez.

2021. január 1-jétől, a korábbi **helyettesítési díj helyett**, [a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kjtvrh.) 15. § (10) bek. alapján] **helyettesítési pótlékot kell fizetni** a bármilyen okból távollévő bölcsődei, mini bölcsődei csoportban foglalkoztatott kisgyermeknevelő részére, amennyiben a kisgyermeknevelő egyedül látja el a csoportot, az alábbiak szerint:

*„Helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei, mini bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte esetén egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára járó illetmény 30%-a.” [Kjtvrh. 15. § (10) bek.]*

Fontos hangsúlyozni, hogy a helyettesítési pótlék a kisgyermeknevelőt a másik kisgyermeknevelő bármilyen okból való távolléte esetén (szabadság, betegség, továbbképzés, szakszervezeti munkaidő-kedvezmény, stb.) már az első naptól megilleti, abban az esetben, ha egyedül látja el a bölcsődei csoportot.

Az 5 vagy több gyermekcsoporttal működő intézmény esetén további 2 fő kisgyermeknevelő biztosítása kötelező [NMr. I. melléklet 2.1. pont], így ezekben az intézményekben, van

lehetősége a vezetőknek egy másik, saját csoport nélküli (ún. „fregoli”, vagy köztes műszakban dolgozó) kisgyermeknevelőt a hiányzó kisgyermeknevelő feladatellátási helyére (csoportjába) irányítani. Értelemszerűen abban az esetben, ha a hiányzó kisgyermeknevelőt egy másik, saját csoport nélküli, ún. fregoli, vagy köztes műszakot végző kisgyermeknevelő helyettesíti, **nem valósul meg az a jogszabályi kitétel, hogy a kisgyermeknevelő egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat**, ezért számára a helyettesítési pótlék sem jár.

Minden más esetben, amikor a csoportért felelős egyik kisgyermeknevelő hiányzása esetén, a másik kisgyermeknevelő egyedül van – akár csak a nap egy részében, vagy egészében – a teljes gyermekcsoporttal, helyettesítési pótlékre lesz jogosult. Felhívom a figyelmet, hogy egész napos kisgyermeknevelői hiányzás esetén **ezen a napokon de facto nincs ölelkezési idő**, hiszen egyedül dolgozik a másik kisgyermeknevelő a gyermekcsoporttal, ezért a kisgyermeknevelőt a helyettesítési pótlék akár egész napra, amíg a munkahelyén (a gyermekcsoportban) tartózkodik, megilleti.

### A helyettesítési pótlék mértéke

A helyettesítési pótlék mértékének meghatározásakor a dolgozó **egy órára járó illetményének 30%-át kell a munkáltatónak alapul venni**. Ennek megfelelően a kisgyermeknevelők esetében órában kell kimutatni azt az idő-

szakot, amikor egyedül látják el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. Ezen óraszámok összesített mértékét kell feladni az államkincstár felé bérszámfejtésre.

A helyettesítést végző kisgyermeknevelő egy órára járó illetményének meghatározásakor alapvető feladata a vezetőknek, az illetmény fogalmát értelmezni: A Kúria számos döntésében kimondta, hogy a közalkalmazott garantált illetménye és a megállapított illetménye nem azonos fogalmak [Mfv.II.10.390/2016/5., Mfv.II.10.414/2016/6., Mfv.II.10.550/2016/4.], a Kjt. 66. § (1)–(5) bekezdésében, 85/A. § 1) pontjában meghatározott rendelkezések alapján figyelemmel a garantált bérminimumot évenként meghatározó kormányrendeletekre is. A töretlen bírói gyakorlat szerint, az illetmény fogalmának meghatározásakor, a Kjt. nem szabályozza külön a garantált illetményt, és a munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt, ezért azokat az illetmény fogalma együttesen tartalmazza.

**A fentiekre figyelemmel a helyettesítési pótlék egy órára járó illetmény 30%-ának meghatározásakor a következő illetményelemek képeznek számítási alapot** [Kjt. 61. §–67. §, Nktv. 65. §]:

- besorolás szerinti illetmény (azaz Kjt. illetménytábla szerinti illetmény, illetve pedagógus életpálya szerinti illetmény), ami nem lehet alacsonyabb, mint a garantált bérminimum,
- további szakképesítésért járó illetménynövekedés,
- munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés.

### Bérpótlékok párhuzamosan

Számos olyan eset elképzelhető, amikor egy időszakra a dolgozót többféle bérpótlék is megilleti. A bérpótlékok mindig valamilyen, az általánostól eltérő munkakörülményre tekintettel járnak a munkavállalónak. Elképzelhető, hogy valaki egyszerre több, az általánostól eltérő körülmény mellett dolgozik (pl. váltott műszak, rendkívüli munkaidő).

Előfordulhat, hogy az adott hónapban, a helyettesítést biztosító kisgyermeknevelő beosztás szerinti napi munkaidejének kezdő időpontja rendszeresen változik (pl. első hét délelőtt, második hét délután) – ha a hónap harmadik hetében pl. a társkisgyermeknevelő szabadsága miatt egyedül

van egész nap a gyermekcsoporttal, ebben az esetben, a helyettesítési pótlékon felül, a munkaidő kezdő időpontjának rendszeres váltakozása miatt a tizennégy és tizennyolc óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén járó 15%-os bérpótlék is megilleti. [Gyvt. 15. § (10) bek.]

Ugyanígy fennállhat, hogy az előzetesen közölt munkaidő-beosztástól eltérően, rendkívüli munkaidőt (túlórát) rendel el a munkáltató. A rendkívüli munkaidőre főszabály szerint 50% bérpótlék jár. [Mt. 107–109. § és 143. §]

Fontos még kiemelni, hogy pótlékot nem pótlékolunk. Azaz, ha egy adott időszakra a munkavállalót többféle jogcímen is megilleti bérpótlék, akkor mind-egyiket külön-külön, az alpbérre vetítve kell kiszámítani.

### Milyen díjazás jár helyettesítés esetén más munkakörökben?

Változatlanul, a kisgyermeknevelő munkakör kivételével, a más munkakörben foglalkoztatott dolgozót pl. bölcsődei dajka, élelmezésvezető, konyhai kisegítő, házimunkás stb., a Kjt. 24. § (1) bekezdése alapján, **amennyiben a saját munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörbe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) illeti meg**. Végezetül felhívom a figyelmet, hogy a helyettesítési díj és a helyettesítési pótlék eltérő szabályozást foglal magában, amelyet a végrehajtás során nem szabad összekeverni.

## GYERMEKVÉDELEM

### dr. Henzsel Nóra Jogszabályváltozások a gyermekvédelemben

**Év elejétől hatályos az Emberi Erőforrások Minisztériumának rendelete amely, a veszélyhelyzettel is összefüggésben, több kiemelkedő fontosságú szociális és gyermekvédelmi tárgyú jogszabályt érint.**

2021. január 7-én, hirdették ki az 1/2021. (I. 7.) EMMI rendeletet az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról.

A módosító rendelet az alábbi jogszabályokat érinti:

- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai fel-

adatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet);

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: SZCSM rendelet);
- A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet;
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet.

A változások a kihirdetést követő harmadik napon, azaz 2021. január 10. napján léptek hatályba, ez alól kivételt képez az NM rendelet fogyatékoságügyi tanácsadásra vonatkozó új szabálya, amely 2022. január 1. napjától lesz hatályos.

### Az NM rendeletet érintő változások

Alapvető elvárás, hogy a személyes gondoskodás során a gyermeki és szülői jogok tiszteletben tartásával, azok érvényesülését biztosítva kell eljárni. Ezt az alapelvet kívánja megerősíteni, az az új szabály, mely szerint a gyermekvé-