



Szakágazatunkat (bölcsődei ellátást) érintő fontosabb jogszabályok és jogszabályváltozások 2021. január 1-jétől

A Bölcsődei területen foglalkoztatott kb. 11.500 dolgozó esetében továbbra is 7 féle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni. Ezen szabályok értelmezése és változásai követése sokszor folyamatos kihívás elé állítja a dolgozókat, a munkáltatókat és az intézményfenntartókat is.

Jelen összeállításban, immár hagyományosan összefoglaljuk azokat a szabályokat, amelyek 2021. január 1-jétől befolyásolják a bölcsődei dolgozók illetményét (fenntartótól függetlenül), hozzáteve a kapcsolódó központi költségvetési támogatásokat (ahol ez külön jogcímen van), annak érdekében, hogy a segítsük a bölcsődei területen a jogszabályok egységes végrehajtását és a társadalmi közfelelősségvállalást.

Témák:

- 1.) A minimálbér és a garantált bérminimum 2021. évi összege
- 2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2021.
- 2.1.) Kjt. 61. § (3) bek. - Közalkalmazottak besorolási szabályainak törléséből adódó joghátrány korrigálása
- 3.) Bölcsőde, mini bölcsőde - Kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka bölcsődei pótléka
- 4.) Szociális ágazati összevont pótlék 2021
- 5.) Ágazati pótlékok jubileumi jutalomra való beszámítása
- 6.) Helyettesítési pótlék, mint új jogcím és szabály
- 7.) Gyógypedagógiai pótlék
- 8.) Bérkompenzáció 2021
- 9.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe
- 10.) Bölcsőde finanszírozási támogatások (Kv.tv.)
- 10.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása (Kv.tv.)
- 10.2.) Családi bölcsőde támogatása (Kv.tv.)
- 11.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése
- 12.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása (Kv.tv.)
- 13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók)
- 14.) Térítési díj
- 15.) Összefoglaló táblázat a bölcsődei bérezési szabályokról 2021 - külön melléklet

Az összeállítás készült 2020. január 4-én.

Készítette: Szűcs Viktória, BDDSZ elnök



1). A minimálbér és a garantált bérminimum 2021. évi összege

A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum 2021. évi megállapításával kapcsolatos eltérő szabályokról szóló [731/2020. \(XII. 31.\) Korm. rendelet](#) 1.§-ában foglaltak szerint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (4) bekezdésétől eltérően a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és garantált bérminimum összegének 2020. évben esedékes felülvizsgálata a 2021. évben tovább folytatódik tekintettel arra, hogy a 2020. évben az Mt. 153. § (4) bekezdése szerinti felülvizsgálat – az érdekképviselői szervek megállapodásának hiányában – a naptári évben nem zárult le.

Ezért a 2020. január 1-jétől hatályos minimálbér (161.000 Ft) és garantált bérminimum (210.500 Ft) összegeket addig kell érvényesnek tekinteni a 2021. évre vonatkozóan, amíg az érdekképviselők eltérő megállapodása, vagy a témában külön kormánydöntés nem születik. Kihirdetve: a [Magyar Közlöny 2020. december 31. számában](#)

Emlékeztetőül:

[A Magyar Közlöny 2019. évi 222. számában \(2019. december 30-án\) megjelent a Kormány 367/2019. \(XII. 30.\) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér \(minimálbér\) és a garantált bérminimum megállapításáról.](#)

A rendelet hatálya kiterjed 2020. január 1-től minden munkáltatóra és munkavállalóra. (Ideértve a költségvetési szervet és az azzal közalkalmazotti jogviszonyban állókat is.)

Ahol a rendelet alább említ, azon közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében illetményt kell érteni. (Kjt. 85/A. §)

*A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező **legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől:***

- **havibér alkalmazása esetén 161 000 forint, (nettó: 107 065 Ft)**
- hetibér alkalmazása esetén 37 020 forint,
- napibér alkalmazása esetén 7 410 forint,
- órabér alkalmazása esetén 926 forint.

*A legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált **bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2020. január 1-jétől***

- **havibér alkalmazása esetén 210 600 forint, (nettó: 140 049 Ft)**
- hetibér alkalmazása esetén 48 420 forint,
- napibér alkalmazása esetén 9 690 forint,
- órabér alkalmazása esetén 1 211 forint.

Minimálbér esetében a bruttó összeg 12.000 Ft-tal, azaz nettó 7.980 Ft-tal (8 %), a garantált bérminimum esetében 15.600 Ft-tal, azaz nettó 10.374 Ft-tal (8 %) emelkedett a 2019 évihez képest.



2.) Közalkalmazotti illetménytábla 2021.

A közalkalmazotti illetménytábla első fizetési fokozatai, illetve a szorzószámok végeredményeként kapott garantált illetmények havi összege forintban 2020-ra továbbra sem változnak. (A közalkalmazotti illetménytábla alapilletményei 13 éve(!), 2008-óta változatlanok!)

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 7. sz. melléklete tartalmazza. Kihirdetve: [Magyar Közlöny 2020. évi 170. \(VII.15.\) számában](#) 5082.sz. oldalon (a közlöny 144. oldalán!)

A Kjt. 66. § (9) bek.-e alapján a közalkalmazottat garantált illetményként legalább a kötelező legkisebb munkabérnek, középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

A garantált bérminimumhoz kapcsolódóan emlékeztetünk egy fontos változásra is, szabályozásának szükségességét évek óta jeleztük a jogalkotó felé:

A 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 9.§-a egy új (4) bekezdéssel egészült ki 2020. január 1. hatállyal, mely szerint, **ha a közalkalmazott a „B”-„E” fizetési osztályba kerül besorolásra, a pótlékok nélküli illetménye nem lehet kevesebb a garantált bérminimum összegénél.**

[A 2021 évi minimálbérre és garantált bérminimumra kiegészített közalkalmazotti illetménytábla itt érhető el.](#)

Megjegyezzük, hogy a 170 fizetési fokozatból álló közalkalmazotti illetménytáblából 2020. január 1-jétől 139 fokozatot fed le a minimálbér és a garantált bérminimum. Ez azt jelenti, hogy a közalkalmazotti illetménytáblát, benne az előmeneteli rendszert 81,7 %-ban annullálta már a minimálbér és a garantált bérminimum!

Megjegyezzük továbbá azt is, hogy a szociális terület dolgozóinak több mint 95 %-át érintené a minimálbér-, garantált bérminimum emelés! (Ez azt jelenti, hogy az alapilletmény összege 'A' fizetési osztálynál teljes egészében minimálbér; 'B -E' fokozatig teljes egészében garantált bérminimum, továbbá a diplomások esetében 'F'-nél 45 év, 'G'-nél 42 év, 'H'-nél 33 év, 'I'-nél 24 év 'J'-nél 18 év szolgálati időig megegyezik a garantált bérminimummal.)

2.1.) Kjt. 61. § (3) bek. - Közalkalmazottak besorolási szabályainak törléséből adódó joghátrány korrigálása

Szervezetünk karolta fel a Kjt. 61. § (3) bekezdésének 2020. január 1-i törléséből fakadó közalkalmazotti joghátrány felülvizsgálatának ügyét a 2020. év folyamán. A (vissza)módosítás végül a 2020. évi CXLVIII. törvény a felsőoktatás szabályozására vonatkozó és egyes kapcsolódó törvények módosításáról című "salátatörvény" 1.§-ban került 2020. december 21-én kihirdetésre, a [Magyar Közlöny 282. számában](#).

Az alábbiakban olvasható salátatörvényben kihirdetett Kjt. módosítás, a Kjt. 61. § (2)–(3a) bekezdését a 2019. december 31-ig hatályos szövegnek megfelelően állította vissza, mégpedig 2020. január 1-jére visszaható hatállyal. Bár a megfogalmazás nem szerencsés, mert azt a látszatot kelti, mintha 2020. január 1-je előtt más lett volna a jogi helyzet, és az itt előírt besorolási szabályokat csak 2020. január 1-től kellene alkalmazni, pedig az érintett közalkalmazottak besorolásánál az emelt szintű és a



középszintű szakképesítés minősítése 2009. január 1-je óta, a bemeneti kompetenciákra épülő szakképesítés pedig 2013. augusztus 1-je óta változatlan.

Továbbá itt jelezzük azt is, hogy ugyanezen módosítással a Kjt. 61.§ új (3b)-(3c) bekezdésekkel egészült ki, amelyek már az új szakképzési törvény szerint az MKKR 4. szintű (középfok) és 5. szintű (felsőfokú) programkövetelményhez megszerezhető képesítő bizonyítványok besorolásáról (is) rendelkeznek.

A törvénymódosítás 2021. január 1-jétől hatályos, de annak (3) és (3a) bekezdéseit **2020. január 1-ig visszamenőleg kell alkalmazni!**

1. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 61. §-a a következő (2)–(3c) bekezdéssel egészül ki:

(2) Ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, az (1) bekezdés szerinti iskolai végzettséget és szakképesítést, illetve szakképzettséget a nemzeti köznevelésről szóló törvényben, a szakképzésről szóló törvényben és a nemzeti felsőoktatásról szóló törvényben használt fogalmakkal azonosan kell értelmezni. A részsakképesítést és a szakképesítés-elágazást szakképesítésnek, a szakképesítés-ráépülést szakképesítésre épülő szakképesítésnek kell tekinteni.

(3) 2020. január 1-jét követően az (1) bekezdés és a 66. § (2) bekezdése alkalmazásakor az emelt szintű szakképesítést e törvény szerint felsőfokú szakképesítésnek, a középszintű szakképesítést e törvény szerint középfokú szakképesítésnek kell tekinteni.

(3a) 2020. január 1-jét követően olyan szakképesítés esetében, amelynek szakmai és vizsgakövetelménye a szakképzésben való részvétel feltételeként az alapfokú iskolai végzettség helyett a bemeneti kompetenciák meglétét is elfogadta, a szakképesítéssel rendelkező személyt a besorolás szempontjából úgy kell tekinteni, mint aki alapfokú iskolai végzettséggel is rendelkezik.

(3b) A szakképzésről szóló törvény szerinti szakmajegyzékben szereplő és a Magyar Képesítési Keretrendszer (a továbbiakban: MKKR) szerinti 5. szintű technikai szakma megszerzését igazoló oklevéllel tanúsított képesítést felsőfokú szakképesítésnek, az MKKR szerinti 4. szintű szakma megszerzését igazoló szakmai bizonyítvánnyal tanúsított képesítést középfokú szakképesítésnek kell tekinteni az (1) bekezdés és a 66. § (2) bekezdése alkalmazásakor.

(3c) A szakképzésről szóló törvény szerinti programkövetelményekről vezetett nyilvántartásban szereplő és az MKKR szerinti 5. szintű programkövetelmény szerint folyó szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető, képesítő bizonyítvánnyal tanúsított szakképesítést felsőfokú szakképesítésnek, az MKKR szerinti 4. szintű programkövetelmény szerint folyó szakmai képzéshez kapcsolódóan megszerezhető, képesítő bizonyítvánnyal tanúsított szakképesítést középfokú szakképesítésnek kell tekinteni az (1) bekezdés és a 66. § (2) bekezdése alkalmazásakor."

Így lett BDDSZ siker a Kjt. 61.§ (3) bekezdésének visszaépítése, azaz E fizetési osztály marad továbbra is az 54-es, 55-ös számmal kezdődő OKJ szakképesítések besorolása.

A visszamenőleges alkalmazásból eredő jogalkalmazási feladatokra nyomatékosan felhívjuk az érintett munkáltatók figyelmét: az átsorolásokból, elmaradt illetmények, biztosításából eredő teendők, így pl.: a szociális ágazati összevont pótlék vagy a bölcsődei pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék, stb. 'D' és az 'E' fizetési osztály közötti teljes éves különbözetére és a két említett fizetési osztály esetében járó +1 nap alapszabadság különbözetére lesz a közalkalmazott a jogszabály erejénél fogva automatikusan jogosult.



3.) Bölcsőde, mini bölcsőde - Kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka bölcsődei pótléka:

A 2021 évi keresetnövekedés – a közalkalmazotti illetménytábla, illetve a minimálbér/ garantált bérminimum változatlanlansága okán - **a jelenleg is már meglévő bölcsődei pótlék további emelésével fog megvalósulni.** A bölcsődei pótlék kétéves ütemben történő emeléséről szóló szabály megjelent 272/2019. (XI.20.) Kormányrendeletben. Kihirdetésre került a Magyar Közöny 2019. évi 185. számában.

A keresetemelő intézkedés eredményeként 2020. január 1-jétől a bölcsődei pótlék összege átlagosan 21 000 Ft, ill. 2021-től további átlag br. 38 000 Ft pótlékemelés kalkulálható. A bölcsődei szakdolgozók keresete két év alatt 2021-ig a garantált bérminimum emeléssel együtt mindösszesen átlag 30 %-al emelkedik. (Forrás: EMMI)

Emlékeztetünk, hogy 2017 óta változatlan az a szabály, hogy a **bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót** a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet. (Kjtvhr.) 6. számú melléklete tartalmazza.

2020. január 1-jétől a fenti körön kívül a **bölcsődei dajkák és a pedagógus életpálya szerinti bérezésben részesülő kisgyermeknevelők és szaktanácsadók is beemelésre kerültek a bölcsődei pótlék intézkedésbe** a Kjtvhr.15/B (1) bek. (a) és (b) pontja alapján:

- a) „középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján, valamint a pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt, szaktanácsadót bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a 6. számú melléklet tartalmazza,
- b) bölcsődei dajkát a fizetési osztálya és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján bölcsődei pótlék illeti meg, amelynek mértékét a 6/a. számú melléklet tartalmazza.”

Felhívjuk a figyelmet, hogy a bölcsődei és mini bölcsődei magasabb vezető, vagy vezető megbízással rendelkező kisgyermeknevelőknek, szaktanácsadóknak is jár a bölcsődei pótlék, tekintettel arra, hogy a bölcsődei pótlék az alapmunkakör alapján illeti meg a közalkalmazottat, a vezetői megbízás alapján járó vezetői pótlékra való jogosultság változatlanlansága mellett.

A keresetemelő intézkedést bemutató segédtablákat elkészítettük, figyelemmel a különféle iskolai végzettségen alapuló besorolásokra, munkakörökre, bruttó és nettó összegben egyaránt.

Az intézkedés országosan az összesen kb. 11.500 bölcsődei foglalkoztatottból 7.500 szakdolgozót és 2.000 bölcsődei dajkát, összesen kb.9.500 főt érint.

3.1.) SEGÉDTÁBLÁK KISGYERMEKNEVELŐ ÉS SZAKTANÁCSADÓ MUNKA-KÖRBE FOGFOLKÓZTATOTTAK ILLETMÉNYÉNEK MEGHATÁROZÁSÁHOZ:

3.1.1.) PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖKBEN (felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó) foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtablák 2021:

2016. január 1-jétől azon bölcsődei kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, gyógypedagógus, pszichológus munkakört betöltők esetében, akik a szakképesítésük mellett felsőfokú végzettséggel, tehát diplomával rendelkeznek, a pedagógus életpálya szerinti bértáblát kell alkalmazni. *(Az intézkedés országosan 2021-ben az összesen kb. 11 500 bölcsődei foglalkoztatott 7.500 szakdolgozója közül mindösszesen kb. 1.400 főt érint.)*

A segédtablák tartalmazzák a pedagógus bértábla szerinti alapilletmény [Nktv. 65.§], a 10 %-os szakmai ágazati pótlék [Épr. 16.§ (11.) bek.] és a bölcsődei pótlék mértékét [15/B§. (1) bek és 6. sz. melléklet], illetve a gyakornok fokozat esetén a garantált bérminimumra való kiegészítés mértékét is.



3.1.1.1) Főiskolai végzettség esetén:

Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2021. évi bruttó illetményének megállapítása - **alapfokozat (BA diploma) esetén.**

- **Nktv. 65.§ (1a) bek. meghatározott illetménytábla (ún. főszabály szerinti):**
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**
- **Nktv. 65.§ (2) bek. meghatározott illetménytábla (ún. értékelési rendszer alapú):**
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

3.1.1.2) Egyetemi végzettség esetén:

Felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2021. évi bruttó illetményének megállapítása - **mesterfokozat (MA diploma) esetén.**

- **Nktv. 65.§ (1a) bekezdésben meghatározott illetménytábla (ún. főszabály szerinti):**
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**
- **Nktv. 65.§ (2) bekezdésben meghatározott illetménytábla (ún. értékelési rendszer alapú):**
 - **Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció**

Mint látható, két eltérő százalékszámításon alapuló Nktv. szerinti illetménytábla van hatályban:

- Az egyik az **[Nktv. 65.§ (1a) bek], azaz az ún. főszabály szerint kalkulált alapilletmény**, amely szerint a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)

a) középfokú végzettség esetén 119,6 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)

b) alapfokozat esetén 174,5 százaléka,

c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka alapulvételével megállapított illetmény, amit mindenkinek meg kell megkapnia.

- A másik az **[Nktv. 65.§ (2) bek], azaz az ún. értékelési rendszer szerint kalkulált alapilletmény**, amely szerint az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft)

a) középfokú végzettség esetén 120 százaléka, - (bölcsődénél nem alkalmazható!)

b) alapfokozat esetén 180 százaléka,

c) mesterfokozat esetén 200 százaléka.

Emlékeztetünk, hogy az Nktv. 65.§ (2) bekezdése 2017. szeptember 1-jén lépett hatályba, amely értelmében az intézményvezetőkön múlik, hogy ezt az összeget 2017. szeptember 1-jétől mindenkinek - kvázi egységesen - 100 %-ban, vagy teljesítményalapon differenciáltan juttatja.

Az Nktv. 65.§ (2) bekezdés szerinti százalékos érték magasabb, mint a 65.§ (1a) bekezdésben rögzített, ami megteremti tehát a lehetőségét annak is, hogy az intézményvezető differenciálhasson, az erről szóló külön szabályzat kidolgozása mellett. [*\(Ld. még a témában a régi bdds oldalán közzétett bejegyzésünket.\)*](#)

A fentiek mellett jelezzük, hogy Nktv. 65.§ (2) bekezdéséhez tartozó indokolásában foglaltak szerint az illetmények, munkabérek eltérő mértékben történő megállapítása nem történhet kizárólag az intézményvezető diszkrecionális jogkörében, ezért - kizárandó a túlzott szubjektivitást - garanciális szabályként egy kompetencia és teljesítményalapú értékelési rendszer bevezetését és a pedagógusok ez alapján történő értékelését írta elő a törvény.

Mivel a rendszer részletszabályait meghatározó végrehajtási rendelet nem készült el (és úgy tűnik, hogy ennyi idő elteltével vélhetően már nem is fog), így a fegyelmi vétség kivételével nincsen lehetősége a munkáltatónak a korábban magasabb százalékos érték szerint juttatott illetményt, önhatalmúlag, kvázi pénzügyi indokból elvonni.

A magasabb bér alkalmazásának fedezete a központi költségvetésbe betervezett, így az rendelkezésre áll.



3.1.2.) Bölcsőde, mini bölcsőde - NEM PEDAGÓGUS MUNKAKÖRÖK-ben foglalkoztatottak illetményét tartalmazó segédtablák 2021:

3.1.2./1. Középfokú végzettségű kisgyermeknevelők illetménye 2021:

- Segéd tábla a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők és szaktanácsadók 2021. évi bruttó illetményének megállapításához.

Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció

(A számítás, a Kjt. bértábla vonatkozó fizetési fokozatainak megfelelő bölcsődei pótlék változást is mutatja 2020-2021 év vonatkozásában, a 2020. január 1-jétől hatályos garantált bérminimummal (210.600 Ft) kalkulálva. További szakképesítésért járó illetménykiegészítés, vagy munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés híján a fenti tételek összege, adja a bruttó illetményt.)

3.1.2./2. Bölcsődei dajkák illetménye 2021:

- Segéd tábla a bölcsődei dajkák 2021. évi bruttó illetményének megállapításához.

Bruttó kalkuláció / Nettó kalkuláció

(A számítás, a Kjt. bértábla vonatkozó fizetési fokozatainak megfelelő bölcsődei pótlék változás eredményeként kapott illetményt mutatja 2020-2021 év vonatkozásában, a 2020. január 1-jétől hatályos minimálbér (161.000 Ft) és garantált bérminimummal (210.600 Ft) kalkulálva. További szakképesítésért járó illetménykiegészítés, vagy munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés híján a fenti tételek összege, adja a bruttó illetményt.)

A bölcsődei pótlék megállapításának szabályai:

"A bölcsődei pótlék tekintetében közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni. A közalkalmazottnak a 6. és 6/a. számú mellékletben foglalt táblázat szerinti, a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján történő besorolása annak a tárgyévnek az első napján történik, amelyben a Törvény 65. § (1) bekezdése szerint magasabb fizetési fokozatra lép."- Ez azt jelenti, hogy - a bölcsődei pótlék mértékének meghatározásakor - közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek a fizetési fokozat megállapításának alapjául szolgáló időt kell tekinteni, azaz a Kjt. 78/A.§-ban foglaltak szerint kell eljárni! Továbbá, hogy a soros előre lépéssel megegyező időben a tárgyév első napján - három évente - fog az összeg változni.

Az első emelt bölcsődei pótlék kifizetés, a 2021. január hónapra tekintettel, 2021. február hónapban fog megjelenni.

Változatlan továbbra is az a szabály, hogy:

- **a bölcsődei pótléket, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékhoz - nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében!**

A bölcsődei pótlék finanszírozása beépítésre került a 2021. évi költségvetési törvény bölcsődei bértámogatás jogcím alatt lehívható átlagbéralapú támogatás összegébe.
[Kt.tv. 2. sz. melléklet 41. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím],



4.) Szociális ágazati összevont pótlék 2021:

2021. január 1. után is változatlanul szociális ágazati összevont pótlék illeti meg a Kjt. szerinti alapilletményen felül a szociális területen dolgozókat (fenntartótól függetlenül) a Kjtvr. 15/A.§ alapján. – **Kivétel:** a bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, bölcsődei dajka, emellett a gyermekvédelem területén pedagógus munkakörben (12 pedagógus munkakör) foglalkoztatottak.

Ez azt jelenti a bölcsődék esetében, hogy szociális ágazati pótlék jár az élelmezés, az adminisztráció és a bölcsődei háttértevékenység munkaköreiben foglalkoztatott dolgozóknak.

A szociális ágazati összevont pótlék utoljára 2020. márciusban emelkedett, az emelést 2020. január 1-jéig visszamenőleg ki kellett fizetni.

Jogszabályi háttér: Az 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló [257/2000. \(XII. 26.\) Korm. rendelet](#) 15/A. §-a, illetve a rendelet 5. sz. melléklete.

- A NEM ÁGAZATSPECIFIKUS MUNKAKÖRÖKBEN FOGLALKOZTATOTTAK (SZAKÁCS, KONYHALÁNY, ÉLELMEZÉSVEZETŐ, ÜGYINTÉZŐ, KERTÉSZ, KARBANTARTÓ, STB.) ILLETMÉNYE 2021:

- Segéd tábla a bölcsődei szakács, konyhalány, adminisztratív dolgozó, karbantartó stb. 2021. évi bruttó illetményének megállapításához.

- [Bruttó kalkuláció](#) / [Nettó kalkuláció](#)

Figyelem! A segéd tábla a közalkalmazotti illetménytábla szerinti változatlan alapilletményt, illetve a minimálbérre/garantált bérminimumra való változatlan kiegészítést alapilletmény elnevezés alatt egy sorban, már összevontan mutatja, illetve külön soron szerepel az adott fizetési osztályhoz és fokozathoz tartozó szociális ágazati összevont pótlék 2020-hoz képest változatlan mértéke. További szakképesítésért járó illetménykiegészítés, vagy munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés híján a fenti tételek összege, adja a bruttó illetményt.

II/A.1.) szociális ágazati összevont pótlék kifizetésének támogatása önkormányzati fenntartású intézmények, szolgáltatások esetén:

A szociális ágazati összevont pótlék kifizetésnek támogatását a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény (továbbiakban: Kv.tv.) 3. sz. mellékletében „A helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai” cím alatt I. Előirányzatok és támogatások című táblázatban található a 12. sor 2.2.2. jogcímszám alatt:

Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék 24 741,1 millió Ft.

Kv.tv. 3. sz. melléklet II. fejezet 9. pont 2.2.2. alpont:

Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

9.1. A jogcímből a központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti, 2021. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok szociális hozzájárulási adójához.

9.2. Az önkormányzat a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. 15/A. §-a és 15/C. §-a szerinti **szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.** Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknek és az egészségügyi kiegészítő pótléknek a Kjtvr. 5. és 7. számú mellékleteiben meghatározott összegén felül nyújtott összege és az arra tekintettel kifizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

9.3. A támogatás havi összege az önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozó, **előző hónapra számfajtott, tárgyhónapban kifizetendő havi pótlékok szociális hozzájárulási adóval növelt bruttó összege.** A támogatás folyósítása - a Kincstár tárgyhónap 5-éig a támogatás önkormányzatokat megillető összegével kapcsolatosan teljesített adatszolgáltatása alapján - **havonta történik.**



Szociális ágazati pótlék kifizetésének támogatása egyházi ill. nonprofit fenntartású intézmények esetén (Kv.tv. 9. sz. melléklet II. rész):

5. 2. Szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék jogcím

5.1. A központi költségvetés támogatást biztosít a Kjtvr. szerinti, 2021. január-december havi foglalkoztatásra tekintettel kifizetendő szociális ágazati összevont pótlékhoz, az egészségügyi kiegészítő pótlékhoz és azok közterheihez, ha a fenntartó

5.1.1. a 42. § (1) bekezdés a)-c) pontja és a 42. § (6) bekezdés szerint támogatásban részesül, vagy

5.1.2. a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet alapján támogatásban részesül és **érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel**, vagy

5.1.3. család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására **valamely települési önkormányzattal 2021. évre érvényes - a Szocvtv. 120-122. §-a, illetve a Gyvt. 97. §-a szerinti - ellátási szerződéssel rendelkezik, az érvényességének időtartama alatt.**

5.2. A 2. melléklet II. rész 20.1.8. pontja szerinti, települési önkormányzattól történő feladat, illetve intézményátvétel esetén a fenntartó a tényleges átadás-átvétel időpontjától jogosult a támogatásra, amennyiben az egyéb jogszabályi feltételeknek megfelel.

5.3. A támogatás éves összegének meghatározása

$T = Plsz * Kjtvr. szerinti pótlék összege * 12 * (1 + a szociális hozzájárulási adó mértéke)$, de legfeljebb a kifizetett szociális ágazati összevont pótlék és egészségügyi kiegészítő pótlék, valamint azok szociális hozzájárulási adója,

ahol

Plsz = a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak száma, amely a támogatás igénylésekor a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra jogosult foglalkoztatottak éves becsült átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével; a támogatás elszámolásakor a foglalkoztatottak éves tényleges átlagléttszáma közalkalmazotti jogviszonyban, illetve azzal egy tekintet alá eső - a Szocvtv. 94/L. §-ában és a Gyvt. 145. §-ában szabályozott - jogviszonyban töltött idő és fizetési osztály figyelembevételével,

Kjtvr. szerinti pótlék összege = a Kjtvr. szerinti összeg, azzal, hogy év közbeni változása esetén az új összeget annak hatálybalépése szerint az új összeggel kell korrigálni.

5.4. A szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék igénylésére, pótlékgénylésére, lemondására, folyósítására, elszámolására, ellenőrzésére és visszafizetésére az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet 1-26. §-át kell alkalmazni.

5.5. A nem állami szociális fenntartó a támogatásra akkor jogosult, ha a Kjtvr. szerinti szociális ágazati összevont pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék teljes összege tényleges bérnövekedésként jelenik meg a foglalkoztatott számára.

5.6. Nem nyújtható támogatás a szociális ágazati összevont pótléknak, egészségügyi kiegészítő pótléknak a Kjtvr.-ben meghatározott összegén felül nyújtott összege és azok közterhei kifizetéséhez.

5.7. A támogatás **kizárólag a 2021. évvel összefüggésben felmerült, a szociális ágazati összevont pótlékra, egészségügyi kiegészítő pótlékra kifizetett, továbbá azoknak ténylegesen megfizetett közterheire használható fel.** A támogatás terhére más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

5.8. A támogatásra a fenntartó a szociális ágazatot irányító miniszter által kijelölt diszpécserszolgálatban foglalkoztatottak után is jogosult, amennyiben az 5.1.1. pont vagy 5.1.2. pont valamelyike alapján támogatást vesz igénybe. Az igényléshez mellékelni szükséges a szociális ágazatot irányító miniszter kijelölő nyilatkozatát.



5.) ÁGAZATI PÓTLÉKOK JUBILEUMI JUTALOMBA VALÓ BESZÁMÍTÁSA:

A bölcsődei pótlék és a szociális ágazati összevont pótlék összegének, a jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetménybe történő beszámítására vonatkozó szakszervezeti követelés feloldására a következő megoldás született:

A Gyvt. 162.§ (2) bekezdésben szereplő alábbi felhatalmazás alapján

„Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:

(l) a bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatónál foglalkoztatottak jubileumi jutalma alapjául szolgáló illetmény összegébe beszámítandó pótlékokat.”

a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3.§ (5e) bekezdésben került szabályozásra a következők szerint:

„A Kjt. 78. §-a alapján járó jubileumi jutalom alapjául szolgáló illetmény összegébe a bölcsődében, mini bölcsődében a bölcsődei pótlékokat, valamint a családi bölcsődében, munkahelyi bölcsődében a szociális ágazati összevont pótlékokat be kell számítani.”

6.) HELYETTESÍTÉSI PÓTLÉK, mint új jogcím és szabály:

2021. január 1-jétől a már ismert/alkalmazott korábbi bér- és pótlékelemek mellett, a korábban alkalmazandó Kjt. 24.§ (1) bek. szerinti **helyettesítési díj** helyett, **2021. január 1-jétől helyettesítési pótlékokat kell fizetni** a bármilyen okból távollévő **kisgyermeknevelő részére** – amennyiben a társ-kisgyermeknevelő egyedül látja el a csoportot a Kjtvrh. 15. § (10) bek. alapján:

„Helyettesítési pótlék illeti meg a bölcsődei, mini bölcsődei csoportban azt a kisgyermeknevelőt, aki a másik kisgyermeknevelő távolléte esetén egyedül látja el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. A helyettesítési pótlék mértéke az egy órára járó illetmény 30 %a.” [Kjtvrh. 15. § (10) bek.]

Fontos hangsúlyozni, hogy a helyettesítési pótlék a kisgyermeknevelőt a másik kisgyermeknevelő bármilyen okból való távolléte esetén (szabadság, betegség, továbbképzés, stb.) már az első naptól megilleti, abban az esetben, ha egyedül látja el a bölcsődei csoportot.

A helyettesítési pótlék mértékének meghatározásakor a dolgozó egy órára járó illetményének 30 %-át kell a munkáltatónak alapul venni. Ennek megfelelően a kisgyermeknevelők esetében órában kell kimutatni azt az időszakot, amikor egyedül látják el a bölcsődei csoporttal kapcsolatos feladatokat. Ezen óraszámok összesített mértékét kell feladni az államkincstár felé bérszámfejtésre a munkáltatónak.

Az egy órára járó illetmény 30 %-ának meghatározásakor a következő illetményelemek képeznek számítási alapot:

- besorolás szerinti illetmény (azaz Kjt. illetménytábla, illetve pedagógus életpálya szerinti illetmény), ami nem lehet alacsonyabb, mint a garantált bérminimum,
- további szakképesítésért járó illetménynövekedés,
- munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítés.

Továbbra is jár díjazás helyettesítés esetén a többi munkakörben is:

2021. január 1-jétől a kisgyermeknevelő munkakörön kívül más munkakörben foglalkoztatott dolgozót (pl. bölcsődei dajka, ételmezésvezető, konyhai kisegítő, házimunkás stb.) változatlanul a Kjt. 24.§ (1) bekezdése alapján, amennyiben a saját munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (**helyettesítési díj**) illeti meg.

[A helyettesítési pótlékról korábbi, részletesebb bejegyzésünk itt olvasható.](#)



7). GYÓGYPEDAGÓGIAI PÓTLÉK:

2020. január 1-jétől változatlan a - szervezetünk javaslata alapján – született szabályozás a bölcsődében sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző kisgyermeknevelőkre vonatkozóan, amely a Kjtvr. azaz [a 257/2000. \(XII. 26.\) Korm. rendelet](#) 15.§ (6) bekezdésében került rögzítésre az alábbiak szerint:

A bölcsődében, mini bölcsődében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőt és a gyógypedagógust gyógypedagógiai pótlék illeti meg.

A pótlék mértéke:

- **egy SNI gyermek ellátása** esetén a pótlékalap 100%-a, azaz **20 000 Ft**,
- **két SNI gyermek ellátása** esetén a pótlékalap 150%-a, azaz br. **30 000 Ft**,
- **három SNI gyermek ellátása** esetén a pótlékalap 200%-a, azaz br. **40 000 Ft-ra emelkedett.**

A Gyvt. 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőket és a gyógypedagógust a gyermek bölcsődei ellátása teljes idejére a gyógypedagógiai pótlék automatikusan megilleti.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a sajátos nevelési igényű gyermek gondozása, nevelése 2013-tól nem igényel külön alapító okirati rendelkezést. Sajátos nevelési igényű gyermek nevelése gondozása bármely bölcsőde alapfeladataként - külön engedélyeztetési eljárás nélkül - végezhető.

8.) Bérkompenzáció 2021.

2021-ben továbbra is működteti a kormányzat az immár 10 éve (2011 és 2012-ben) bevezetett egykulcsos adó miatt rosszul járók keresetkompenzációját a közszférában és a közfeladatot Mt. alatt foglalkoztatottak számára.

A költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2021. évi kompenzációjáról szóló 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet megjelent [a Magyar Közlöny 2020. évi 286. számában.](#)

A bérkompenzációs rendelet végrehajtásához már rendelkezésre áll a Pénzügyminisztérium 2021-évre vonatkozó kitöltési útmutatója, illetve a bérkompenzáció igényléséhez szükséges nyilatkozat. Mindkét dokumentum elérhető a PM hivatalos oldalán itt: <http://ngmszakmaiteruletek.kormany.hu/kitoltesi-utmutato-kompenzaciohoz>

Fontos!

Mindazok, akik **br. 243.001 Ft alatti alapilletménnyel** rendelkeznek és 2011 előtt költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású család-, gyermek- és ifjúságvédelmi-, illetve szociális intézménynél voltak foglalkoztatva, vagy 2013. dec. 31-től hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állnak és a jogviszonyuk azóta is folyamatosan, a fenti körben (bárhol) fennáll, 2021. január 15-ig töltsék ki és juttassák el a rendelet szerinti, a PM által készített és a BDDSZ oldaláról is letölthető **NYILATKOZATUKAT** a munkáltatójukon keresztül, az illetmény számfejtő hely (államkincstár) felé!



Az a költségvetési szervnél, vagy egyházi fenntartású intézménynél foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha 2010. és 2011. évek bármelyikében, vagy mindkét évben a fenti intézményi kör valamelyikében foglalkoztatás alatt állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló (pl. versenyszférás) jogviszonyt nem létesített.

A bölcsődei pótlékot, azonosan az összevont szociális ágazati pótlékkal nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a közalkalmazottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében!

A munkáltató által is kitöltött, leigazolt nyilatkozatból a dolgozó egy példányt kell kapjon, melyet 5 évig meg kell őriznie!

BÉRKOMPENZÁCIÓ FEDEZETE:

A bérkompenzáció kifizetéséhez fedezetet nyújt a **2021. évi költségvetési törvény**, a II. fejezet 4. § (1) bek. és a III. melléklet 11. pontja az alábbiak szerint:

4. § (1) Céltartalék szolgál a XV. Pénzügyminisztérium fejezet, 26. cím, 2. alcím, 3. jogcímcsoporton

a) a költségvetési szerveknél és a nevelési-oktatási, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet önmaga, vagy intézménye útján ellátó bevett egyháznál, illetve belső egyházi jogi személynél foglalkoztatottak bérkompenzációjára 2021. évben - jogszabály alapján - járó többlet személyi juttatások és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó kifizetésére.

9.) Civil és egyházi fenntartású bölcsődék vezetői / dolgozói figyelmébe:

Változatlanul érvényes az a szabály, hogy a nem állami fenntartású, de állami támogatást igénybe vevő intézmények, szolgáltatók esetében az Mt. hatálya alatt foglalkoztatottnaknál, a Gyvt. 145.§ alapján, a munka- és pihenőidőre, az illetmény és előmeneteli rendszerre vonatkozóan úgy kell eljárni, mintha a dolgozók közalkalmazottak lennének:

„A központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény, hálózat - a munkakörüket sajátos egyházi szolgálati viszonyban ellátó személyeket kivéve -

a) a munkavállalók számára legalább a Kjt. 55-80. §-ában és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben megállapított, a munkaidőre, pihenőidőre, előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó feltételeket,

b) az a) pontban foglaltaktól eltérően a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott munkavállalók számára legalább

ba) az Nktv. és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt.-nek a köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló kormányrendelet szerint - az e törvény hatálya



alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak tekintetében - alkalmazandó rendelkezésekben meghatározott feltételeket, továbbá

bb) e törvényben, valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló kormányrendeletben a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyek tekintetében meghatározott feltételeket köteles biztosítani.” [Gyv.t 145.§ (3)]

A fent említett előmeneteli szabályok körébe a [Kúria Mfv.X.10093/2020. számú határozata](#) szerint a jubileumi jutalomra vonatkozó jogosultság is beletartozik.

10.) BÖLCSŐDEI FINANSZÍROZÁSI TÁMOGATÁSOK - 2021. évi Költségvetési Törvény -

Magyarország 2021 évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény tartalmazza a bölcsődei ellátásért igénybe vehető támogatás összegét és lehívásának módját. Megjelent: [Magyar Közlöny 2020. évi 170. számában](#)

---->>----->>--<<-----<<----

10.1.) Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 136 -139 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 40-42. pontjai határozzák meg.

136	1.3.3.	Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	
137	1.3.3.1.	Bölcsődei bértámogatás	
138	1.3.3.1.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	5 100 000 forint/ számított létszám
139	1.3.3.1.2.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	4 260 000 forint/ számított létszám

A Kt.tv. 2. számú mellékletének, II. fejezet 40 - 42. pontjai határozzák meg a bölcsőde, mini bölcsőde átlagbér és üzemeltetési támogatásának szabályait az alábbiak szerint:

40. 1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása jogcím

40.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

40.2. Az ellátottak számának meghatározása

a) *tervezéskor* a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves *becsült létszáma osztva 230-cal,*

b) *elszámolásakor* a beíratott gyermekek naponként figyelembe vett éves **tényleges létszáma osztva 230-cal.**

40.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából **figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.**



- 40.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.
- 40.2.3. Az adott hónapban valamennyi nyitvatartási napon figyelembe vehető az a gyermek, aki 10 napnál többet a hónapban nem hiányzott. **Nem vehető figyelembe ugyanakkor az adott hónap egyetlen nyitvatartási napján sem az a gyermek, aki a hónapban 10 napnál többet hiányzott.**
- 40.2.4. *A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket* (a továbbiakban: ügyeletes ellátás). Abban a hónapban, *amikor a beíratott gyermek ügyeletes ellátást is igénybe vesz,* - a legfeljebb 10 napos hiányzási határérték szempontjából - a beíratása szerinti és az ügyeletes intézmény szerinti *hiányzási napokat egybe kell számítani. Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át.*
- 40.2.5. Az intézmény *nyári zárvatartása idején a támogatás azon beíratott gyermek után vehető igénybe,* aki az *adott hónapban az intézménnyel jogviszonyban állt és a napi nyilvántartási rendszerben megjelent.* Amennyiben az intézmény a hónap egyetlen napján sem tart nyitva, abban az esetben támogatás arra a hónapra nem vehető igénybe.
- 40.2.6. Amennyiben a gyermek első alkalommal (*beszoktatás első napja*) *vagy az igénybevétel utolsó hónapjában nem egész hónapra jelenik meg beíratottként* az intézményben és a napi nyilvántartásban, *akkor a támogatás* - a legfeljebb 10 napos hiányzási határérték figyelmen kívül hagyásával - *a ténylegesen igénybe vett napok száma alapján jár,* feltéve, hogy ezeken a napokon a gyermek jogviszonyban is állt az intézménnyel.
- 40.2.7. A napi *nyilvántartási rendszerben vezetett adatoknak és a bölcsődében, mini bölcsődében rendszeresített napi jelenlét kimutatásának egyezni kell.*
- 40.2.8. *Nem tekintendő hiányzónak a sajátos nevelési igényű,* valamint a *korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermek azon a napon, amikor nem a bölcsődében, mini bölcsődében részesül korai fejlesztésben.*
- 40.2.9. *A sajátos nevelési igényű, valamint a korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket az ellátottak számában két főként kell figyelembe venni.*

40.3. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:

- 40.3.1. A támogatás kizárólag a támogatással érintett intézmények működési és felhalmozási kiadására fordítható, azzal, hogy az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím, az 1.3.3.1.1. Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím, az 1.3.3.1.2. Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím és az 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím szerinti **támogatások egymás között átcsoportosíthatók.**
- 40.3.2. A támogatás szempontjából kizárólag a „Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása” kormányzati funkción elszámolt kiadás vehető figyelembe.

41. 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím

- 41.1. A központi költségvetés a Kjt., valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.), továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert **átlagbéalapú támogatást biztosít a bölcsődét, mini bölcsődét fenntartó önkormányzatok részére, az általuk foglalkoztatott kisgyermeknevelők, szaktanácsadók és bölcsődei dajkák** (a továbbiakban



együtt: szakmai dolgozók) **béréhez**, valamint az ehhez kapcsolódó **szociális hozzájárulási adó** **kifizetéséhez**. A szakmai dolgozók körébe tartozik a szakmai feladatokat ellátó **bölcsődevezető, intézményvezető is**. A **bértámogatás szolgál a bölcsődei pótlék és az arra tekintettel fizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetésére is**.

41.2. A szakmai dolgozók számított létszámának meghatározása

a) *mini bölcsődében:*

$MBsz = [Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}] * 2,5 \text{ fő} + \{ \text{ha } [Le - (Le / 7, \text{lefelé kerekítve } 0 \text{ tizedesre}) * 7] \geq 3, \text{ akkor } 2,5 \text{ fő, ha értéke } 0\text{-nál nagyobb és } 3\text{-nál kisebb, akkor } 1,5 \text{ fő} \}$

b) *bölcsődében:*

$BSz = [Le / 12 * 2, \text{ de legalább } 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + Le / 24, \text{ de legalább } 1 \text{ fő bölcsődei dajka}] + [Let * 2 \text{ fő kisgyermeknevelő}] + \text{egyesített bölcsőde, bölcsődei igazgatóság esetén } 1 \text{ fő szaktanácsadó} + \text{egycsoportos bölcsőde esetén } 1 \text{ fő helyettesítő ahol:}$

$MBsz = \text{mini bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,}$

$BSz = \text{bölcsődében a szakmai dolgozók számított létszáma,}$

$Le = \text{a bölcsődei ellátottak } 40.2. \text{ pont szerinti elismert létszáma,}$

$Let = \text{azon telephelyek száma, ahol a bölcsődei ellátottak } 40.2. \text{ pont szerinti elismert létszáma meghaladja a } 60 \text{ főt.}$

41.3. Amennyiben a mini bölcsődében az ellátottak száma meghaladja a 14 főt, úgy a szakmai dolgozók számított létszámát a bölcsődére irányadó képlet szerint kell meghatározni.

41.4. A támogatás igénylése szempontjából a szakmai dolgozók finanszírozott létszáma a 41.2. pont szerinti képlet alapján meghatározott létszám, de **legfeljebb a 2021. évben a ténylegesen foglalkoztatott szakmai dolgozók** - teljes munkaidőre átszámított - **átlagos száma, egy tizedesre kerekítve, azaz:**

$Bfk + Bff \leq MBsz \text{ vagy } BSz$ ahol:

$Bfk = \text{a finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák és középfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,}$

$Bff = \text{a finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű bölcsődei kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma, egy tizedesre kerekítve,}$

41.5. A szakmai dolgozók finanszírozott létszámra jutó bértámogatás meghatározása:

$Tf = Bfk * BTK + Bff * BTf$

ahol:

$Tf = \text{a szakmai dolgozók finanszírozás szempontjából elismert létszámának átlagbáralapú támogatása,}$

$BTK = 1.3.3.1.2. \text{ Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg,}$

$BTf = 1.3.3.1.1. \text{ Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása jogcím szerinti fajlagos összeg.}$

41.6. *A támogatás felhasználható a 2020. december havi bérek 2021. januárban történő kifizetésére is.*

42. 1.3.3.2. Bölcsődei üzemeltetési támogatás jogcím

42.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei, mini bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvart bevételek figyelembevételével.

42.2. Az üzemeltetési támogatás összege nem haladhatja meg a bölcsődei, mini bölcsődei feladatellátás teljes éves kiadásának a gondozási díjakból származó bevétellel és az 1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett összegét. Az ezzel kapcsolatos önkormányzati adatszolgáltatást a Kincstár ellenőrzi.



- 42.3. A bölcsődei üzemeltetési támogatás megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.
- 42.4. A bölcsődei üzemeltetési támogatás önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2020. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatomódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

---->>----->>--<<-----<<-----

Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz jogcím:

- 16.1. A központi költségvetés *kiegészítő támogatást biztosít az Nkt. 64. §-a szerinti előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során 2021. január 1-jén Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők* (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. *A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben 2021. évben ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők időarányosan figyelembe vett, egy tizedesre kerekített száma alapján illeti meg.*
- 16.2. *A támogatás felhasználható a 2020. december havi bérek 2021. januárban történő kifizetésére is.*
- 16.3. A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az Ávr. szerinti értesítőben meghatározott módon és határnapig kerülhet sor.

10.2.) Családi bölcsőde támogatása

A Kv.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 112 -114 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 36. pontja határozza meg.

112	1.3.2.12.	Családi bölcsőde	
113	1.3.2.12.1.	Családi bölcsőde - önálló feladatellátás	758 000 forint/fő
114	1.3.2.12.2.	Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás	985 400 forint/fő

36. 1.3.2.12. Családi bölcsőde jogcím

- 36.1. A támogatás az önkormányzat által fenntartott családi bölcsődébe beíratott és ellátott gyermekek után vehető igénybe.
- 36.2. Az ellátottak számának meghatározása: *tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.*



36.3. Az ellátottak között

- a) *2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a sajátos nevelési igényű, valamint korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermekeket,*
- b) *1,1-szeres szorzóval kell figyelembe venni a hátrányos helyzetű gyermekeket, és*
- c) *1,2-szeres szorzóval kell figyelembe venni a halmozottan hátrányos gyermekeket.*

36.4. Az 1.3.2.12.3. Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet jogcím szerinti támogatás a Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján 2017. január 1. előtt befogadást nyert és 2017. január 1-jétől az átalakult napközbeni gyermekfelügyeletet fenntartó önkormányzatokat illeti meg.

11.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése

Ingyenes intézményi gyermekétkeztetés

Gyvt. 21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át, **amely 2021-ben 139.185.**

Ft. (2020. január 1-jétől a bruttó minimálbér 161.000 forint, a nettó **107.065** forint **130% = 139.184,5** Ft)

12.) Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

A Kt.tv. 2. számú melléklet I. fejezetének 145 -147 pontjai határozzák meg a támogatási jogcímeket és az előirányzatokat, amelyek lehívásának szabályait a II. fejezet 46-47. pontjai határozzák meg.

145	1.4.1.	Intézményi gyermekétkeztetés támogatása	
146	1.4.1.1.	Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	2 376 000 forint/számított létszám
147	1.4.1.2.	Intézményi gyermekétkeztetés – üzemeltetési támogatás	985 400 forint/fő

Kt.tv. 2. számú melléklet II. fejezet

46. pont 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása jogcím

46.1. *Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk a bölcsődében, mini bölcsődében, a fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek számára biztosított, továbbá az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi **gyermekétkeztetés** (a továbbiakban: intézményi gyermekétkeztetés) egyes kiadásaihoz. A támogatás igénylésének **feltétele, hogy az önkormányzat saját fenntartásában lévő költségvetési szerv útján, társult feladatellátás esetén a társulás által fenntartott költségvetési szerv útján, vagy gazdasági***



társaságtól, egyéni vállalkozótól, központi költségvetési szervtől vagy nemzetiségi önkormányzattól (a továbbiakban: külső szolgáltató) **vásárolt szolgáltatással biztosítsa az étkeztetést.**

46.2. Az önkormányzat az általa fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében és óvodában, vagy a közigazgatási területén a tankerületi központ, valamint az állami szakképzési és felnőttképzési szerv által fenntartott nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben biztosított intézményi gyermekétkeztetés esetében egyházi fenntartótól is vásárolhatja a szolgáltatást. Ebben az esetben az egyházi fenntartó külső szolgáltatónak minősül.

46.3. **A külső szolgáltatótól vásárolt szolgáltatás esetén a támogatás igénylésének további feltételei**

46.3.1. A szolgáltatási díjban **a külső szolgáltatónak ki kell mutatnia az étkeztetés nyersanyagköltségét**, ami megállapodás szerint arányosan is történhet.

46.3.2. Amennyiben a külső szolgáltató a gyermekétkeztetési feladatot az önkormányzat nevében végzi, a külső szolgáltató az önkormányzat részére az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény 13. §-a szerinti szolgáltatást nyújt, a részére fizetett kompenzáció pedig ennek megfelelően a szolgáltatás ellenértékéeként értelmezendő. Ebben az esetben az étkeztetési díj tekintetében a számla külső szolgáltató által történő kibocsátására az önkormányzat nevében kerülhet sor, a bevétel az önkormányzatot illeti.

46.3.3. Amennyiben az önkormányzat a külső szolgáltatóval közszolgáltatási szerződést köt, úgy abban szabályozni szükséges, hogy a külső szolgáltató által beszedett térítési díjakból származó bevétel nem a külső szolgáltató bevétele, hanem az önkormányzaté, amit a könyvelésében a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben” vagy a „Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében” kormányzati funkciókon bevételként szerepeltet. A közszolgáltatási szerződés szerinti kompenzáció vagy támogatás az intézményi gyermekétkeztetés külső szolgáltató által kimutatott teljes költségre jár, aminek pénzforgalom nélkül része a gazdasági társaság által beszedett térítési díjbevételek megfelelő összeg.

46.4. A támogatás felhasználásával kapcsolatos szabályok:

46.4.1. **A támogatás kizárólag az étkeztetés teljes önköltségére** (annak megszervezésével összefüggő valamennyi költségre, ideértve a felhalmozási jellegű kiadásokat is) **számolható el, azzal, hogy az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím és az 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím szerinti támogatások egymás között átcsoportosíthatók.**

46.4.2. A támogatás szempontjából kizárólag

a) a „Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben”, valamint

b) a „Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében”

kormányzati funkciókon elszámolt kiadások vehetők figyelembe.

47. 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím

47.1. **A központi költségvetés a Kjt., a köznevelési Kjtvrh., a Kjtvrh., továbbá egyéb, a kereteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbáralapú támogatást biztosít a gyermekétkeztetést biztosító önkormányzatok részére, az önkormányzat által foglalkoztatottak béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.**

47.2. A számított dolgozói létszám alapján megállapított bértámogatás megilleti azon önkormányzatokat is, amelyek a feladatot vásárolt szolgáltatás útján látják el, ekkor e támogatás a szerződés szerinti szolgáltatási díj ellentételezése, továbbá a gyermekétkeztetéssel összefüggő valamennyi kiadás fedezetéül szolgál.

47.3. Az önkormányzat az általa étkeztetett, bölcsődében, mini bölcsődében, óvodában, iskolában, továbbá a kollégiumi ellátásban részesülő gyermekek, tanulók, fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek esetén az ellátottak számának meghatározása



- 47.3.1. Az óvodai, iskolai, kollégiumi és externátusi étkeztetést igénybe vevő gyermekek, tanulók 2021. évi becsült átlagléttszáma és az étkezési napok száma alapján tervezhető, illetve igényelhető a támogatás.
- 47.3.2. **Az intézményi étkeztetésben részt vevők számának megállapításánál egy fő - függetlenül attól, hogy többszöri étkezésben is részt vesz - csak egy létszámként szerepelhet.**
- 47.3.3. Ugyanazon gyermek, tanuló csak egy feladatellátási helyen biztosított étkeztetésnél vehető figyelembe.
- 47.3.4. Az igényjogosultság szempontjából egy fő létszámnak az a gyermek, tanuló számít, akinek naponta legalább a déli, többfogásos, meleg főétkezés biztosított.
- 47.3.5. **Az elszámolás dokumentuma az élelmezési nyilvántartás, illetve térítési díjkedvezményre való jogosultság esetén az azt alátámasztó irat is.**
- 47.3.6. Az étkezésben részt vevők naptári évre, naponként összesített éves létszámát el kell osztani óvodai étkeztetés esetén 220 nappal, kollégiumi, externátusi étkeztetés esetén 200 nappal, iskolai étkeztetés esetén 185 nappal. A szünetekben szervezett napközi ellátás (ideértve az üdültetés, táboroztatás, egyéb szabadidős program, illetve egyéb szüneti étkeztetéseket is) résztvevőinek létszáma az előbbi számításokban nem vehető figyelembe.
- 47.3.7. **A Gyvt. alapján szervezett, az önkormányzat által fenntartott bölcsődében, mini bölcsődében elhelyezett gyermekek esetében az intézményi gyermekétkeztetésben ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült számának figyelembevételével meghatározott gondozási napok száma osztva 230-cal, elszámolásnál a havi jelentőlapok szerinti, naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített éves gondozási napok száma osztva 230-cal.**
- 47.3.8. Az önkormányzat által fenntartott fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek intézményi étkeztetése esetén az ellátottak számának meghatározása: tervezéskor az ellátottak éves becsült száma, elszámolásnál a nappali ellátásban részesülők látogatási és eseménynaplója alapján naponta összesített ellátottak száma - a heti 6, illetve heti 7 napos nyitvatartással működő intézmények a 6, illetve 7 nap alapulvételével - osztva 249-cel. Nem vehetők figyelembe a kizárólag étkeztetésben részesülők.
- 47.4. A számított dolgozói létszám - a kollégiumi, externátusi étkeztetettek számán kívüli - az ellátottak számától függően az alábbi ellátotti kategóriák szerint határozható meg
- ha L értéke 1-100 közötti:
 $Dsz = (L/25 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 101-500 közötti:
 $Dsz = (100/25 + (L - 100)/60 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 501-1 000 közötti:
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (L - 500)/70 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 1 001-1 500 közötti:
 $Dsz = (100/25 + (500-100)/60 + (1 000-500)/70 + (L - 1 000)/75 + Lk/25)*F$
- ha L értéke 1 500 feletti:
 $Dsz = (100/25 + (500 - 100)/60 + (1 000 - 500)/70 + (1 500 - 1 000)/75 + (L - 1 500)/80 + Lk/25)*F$
- ahol:
 Dsz = adott évre számított dolgozók létszáma, két tizedesre kerekítve,
 L = adott évre elismert - kollégiumi, externátusi étkeztetettek kivételével - ellátotti létszám,
 Lk = az adott évre elismert kollégiumi, externátusi létszám,
 F = a gyermekétkeztetési feladatellátási helyek számától függő tényező, amelynek értéke:
 1 feladatellátási hely esetén 1,0; 2-3 feladatellátási hely esetén 1,1; 4-6 feladatellátási hely esetén: 1,2; 6 feladatellátási hely felett: 1,3. Bölcsőde, mini bölcsőde, fogyatékos



személyek nappali intézménye esetén feladatellátási helyként az engedélyesek számát kell figyelembe venni.

47.5. A dolgozók bértámogatásának meghatározása:

$$Tsz = Dsz * \text{Ábd}$$

ahol:

Tsz = a finanszírozás szempontjából elismert szakmai dolgozók átlagbáralapú támogatása,

Ábd = 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti fajlagos összeg.

47.6. A támogatás felhasználható a 2020. december havi bérek 2021. januárban történő kifizetésére is.

48. 1.4.1.2. Intézményi gyermekétkeztetés - üzemeltetési támogatás jogcím

48.1. A központi költségvetés támogatást biztosít az önkormányzatoknak az általuk biztosított intézményi gyermekétkeztetési feladattal összefüggésben felmerülő nyersanyag- és dologi kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

48.2. A támogatás összege - a Kincstár által ellenőrzött önkormányzati adatszolgáltatás alapján - legfeljebb az alábbiak szerint meghatározott mérték lehet:

$$T \leq Kgy - Szt$$

ahol:

Kgy = az intézményi gyermekétkeztetés várható éves nyersanyag- és dologi kiadása (vásárolt szolgáltatás esetében a vásárolt szolgáltatás útján ellátottakra számított az 1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás jogcím szerinti támogatással csökkentett éves nyersanyag- és dologi kiadás összege),

Szt = személyi térítési díjakból származó bevétel elvárt éves összege.

48.3. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának összege nem haladhatja meg az önkormányzat által jelzett nettó kiadások bértámogatással csökkentett összegét.

48.4. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának megállapításához szükséges adatszolgáltatás tartalmát az államháztartásért felelős miniszter által kiadott útmutató rögzíti, amelyet az elszámolás során is figyelembe kell venni.

48.5. Az intézményi gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásának önkormányzatonkénti meghatározásáról és annak összegéről - az önkormányzatok által nyújtott adatszolgáltatás alapján, a települések típusát és az egy lakosra jutó iparüzési adóerő-képességét is figyelembe véve - az államháztartásért felelős miniszter 2020. december 15-éig dönt. Az önkormányzatok által az 1.6. pont szerinti tájékoztató és értesítő alapján kezdeményezett évközi előirányzatmódosítások alapján az államháztartásért felelős miniszter a döntését módosíthatja.

13.) A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetésének kiegészítő támogatása (nem állami szociális fenntartók):

Kv.tv. 9. sz melléklet II. fejezet 6.3. pont

6. 3. A bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek ingyenes étkeztetése jogcím

6.1. A 42. § (1) bekezdésben meghatározott fenntartót kiegészítő támogatás illeti meg az általa étkeztetett, bölcsődei ellátásban részesülő, a Gyvt. 21/B. § (1) bekezdés a) pontja szerint a gyermekétkeztetést ingyenesen igénybe vevő gyermekek után.

6.2. A kiegészítő támogatás igénylésekor és elszámolásakor a 2. melléklet II. rész 47.3. pontjában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a bölcsődében, mini bölcsődében 2021. január 1-je és december 31-e között a naponta ténylegesen ellátásban részesülő gyermekek száma alapján összesített gondozási napok számát el kell osztani 230-cal.



14.) Térítési díj

A térítési díj (személyi térítési díj, „gondozási díj”) meghatározásának feltételei során a bölcsődék és mini bölcsődék esetében a Gyvt. 148. § rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

A személyi térítési díj mértékét a Gyvt. 150. § állapítja meg.

A jogalkotó a munkahelyi és családi bölcsőde esetében az egy főre jutó jövedelem 50 %-ában, a bölcsőde és mini bölcsőde esetében az ingyenes bölcsődei étkeztetésben nem részesülő ellátottak esetében az egy főre jutó jövedelem 25 %-ában, az ingyenes étkezésben részesülők esetében egy főre jutó jövedelem 20 %-ában maximalta.

A témához kapcsolódóan jelezzük, hogy módosult a Gyvt. 147. § (5) bekezdése is. A módosításokat pirossal, illetve áthúzással jelöltük.

*Gyvt. 147. § (5) A költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde fenntartója által meghatározható intézményi térítési díj éves összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének ~~250%-át.~~ **összege 300%-ának a tizenkétszeresét.***

(6) Az (5) bekezdésben foglaltakat a költségvetési támogatásban részesülő munkahelyi bölcsőde és családi bölcsőde - nonprofit gazdasági társaság kivételével - gazdasági társasági formában működő vagy egyéni vállalkozó fenntartójára nem kell alkalmazni.

15). Összefoglaló táblázat a bölcsődei bérezési szabályokról 2021 - [külön melléklet](#)

Az összeállítást készítette: Szücs Viktória BDDSZ elnök

Budapest, 2021. január 4.