

Szociális Ágazati Érdekegyeztető Fórum (SZÁÉF) Munkavállalói Oldal

A Kjt. 61.§ (3) bekezdésének hatályon kívül helyezéséből adódó besorolási kérdések jogi rendezése

A személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben foglalkoztatottak alkalmazási feltételeire a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény {továbbiakban: Kjt.}, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: végrehajtási rendelet) szabályai az irányadóak.

A Kjt. 63. § (1) bekezdése, főszabályként előírja, hogy a közalkalmazott besorolását a munkakör betöltésére előírt legmagasabb iskolai végzettség, illetve szakképzettség alapján kell meghatározni. Emellett a besorolás elkészítésénél speciális szabályként - a végrehajtási rendelet 9. § (1) bekezdését kell figyelembe venni, miszerint a közalkalmazottat a 2. számú melléklet alapján, az egyes munkaköröknek megfelelő fizetési osztályba kell sorolni - amely számos - nem felsőfokú végzettséget igénylő - ágazati munkakör esetében: A, B, C, D, E, fizetési osztály lehet.

A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg, hogy a közalkalmazott az iskolai végzettsége, és szakképesítés szintje alapján, mely fizetési osztályba sorolható (A-J-ig).

2019. december 31-ig a Kjt. 61.§ (3) bekezdése határozta meg az eljárásrendet az emelt szintű és a közép szintű szakképesítésekre vonatkozóan az alábbiak szerint:

61. § (3) Az Országos Képzési Jegyzék szerinti emelt szintű szakképesítést az (1) bekezdés, valamint a (2) bekezdésének alkalmazásakor felsőfokú szakképesítésnek, a középszintű szakképesítést középfokú szakképesítésnek kell tekinteni.

(3a) Azon szakképesítés esetében, ahol a szakképesítés szakmai és vizsgakövetelménye a szakképzésben való részvétel feltételeként az iskolai végzettség megléte helyett a bemeneti kompetenciák meglétét is elfogadja, a szakképesítéssel rendelkező személyt a besorolás szempontjából minden esetben úgy kell tekinteni, mintha rendelkezne az előírt iskolai végzettséggel is.

A fenti szabályt 2020. január 1-jétől a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény hatálybalépésével összefüggő módosító és hatályon kívül helyező rendelkezésekről szóló 2019. évi CXII. törvény 9.§-a hatályon kívül helyezte. A módosítás részletes indokolása szerint a szakképzési törvény hatálybalépésével az egyes munkakörök fizetési osztályainak megnevezését a megváltozott szakképzési és köznevelési fogalomrendszerhez igazította jogalkotó.

A 2020. január 1-jétől hatályos szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (továbbiakban: szakképzési törvény) 126.§-a rendelkezik a korábbi képesítések elismeréséről az alábbiak szerint:

„A bizonyítványban vagy e törvény hatálybalépését megelőzően rá irányadó szabályozásban meghatározott végzettséget és szakképzettséget tanúsít a 2020. szeptember 1-jét megelőzően megszerzett államilag elismert szakképesítést igazoló bizonyítvány. A

Szociális Ágazati Érdekegyeztető Fórum (SZÁÉF) Munkavállalói Oldal

bizonyítványban vagy e törvény hatálybalépését megelőzően rá irányadó szabályozásban meghatározott végzettséget és szakképesítést tanúsít a 2020. szeptember 1-jét megelőzően megszerzett államilag elismert részzakképesítést igazoló bizonyítvány.”

A végrehajtási rendelet jelenleg is hatályos 2. sz. mellékletének utolsó része „Besorolási előírások a kinevezések elkészítéséhez” sem segíti teljes körben az eligazodást, tekintettel arra, hogy csak példálózó jelleggel sorolja fel, hogy az egyes fizetési osztályokhoz mely képezések fogadhatók el. Pl.: „**E**” fizetési osztályba kell sorolni: az egyetemi, főiskolai végzettséget nem tanúsító felsőfokú szakképesítéshez kötött munkaköröket pl. szociális asszisztens, szociális gondozó és szervező, mentálhigiénés asszisztens, csecsemő- és kisgyermekgondozó, vezetési-szervezési ismeretet nyújtó képesítéssel rendelkezőket. ...”

A Kjt. 61.§ (3) bekezdésének hatályon kívül helyezése a munkáltató(k) esetében azt a gyakorlatot vontta maga után, hogy:

- a dolgozókat **visszasorolta** pl.: E-fizetési osztályból, D-fizetési osztályba,
- szakszervezeti közreműködést követően sikerült a szakképzési tv. 126.§-ra hivatkozva a dolgozók visszasorolását megakadályozni, de az előreláthatólag legfeljebb **2020. szeptember 1-ig** garantált,
- munkahely váltás esetén az új munkáltató pl. egy szakirányú "54"-gyel kezdődő szakképesítéssel rendelkező dolgozót, már nem "E"-be, hanem csak az **alacsonyabb "D"** fizetési kategóriába sorol be.

Tekintettel arra, hogy a szociális, gyermekvédelmi és gyermekjóléti ágazatban a foglalkoztatottak releváns része "54"-gyel, vagy "55"-tel kezdődő OKJ szerinti szakképesítéssel rendelkezik, a jelenlegi és a szeptember 1-jét követő időszakban jelentős problémákat fog generálni. A középszintű szakképezések esetében is ugyanez a helyzet.

A Kjt. 61. § (3) bekezdésének hatályon kívül helyezése a közalkalmazotti illetménytábla befagyasztása miatt, az alapbér összegében sajnos ugyan - nem, de az ágazati pótlékok (így a bölcsődei, a szociális, az egészségügyi pótlék) esetében már eltérőek az egyes fizetési osztályokban a pótlék összegek, illetve a dolgozók **alapszabadsága** is eltérő: D-fizetési osztály esetén 20 munkanap, E-fizetési osztálynál 21 munkanap jár.

Álláspontunk szerint az OKJ megszüntetésével, a hozzá kapcsolódó foglalkoztatási és besorolási szabályok nem hatálytalaníthatók teljesen, tekintettel arra, hogy a dolgozók 1995 – 2020. január 1-ig az OKJ rendszerében szerezték meg szakképezésüket, amely szakképezések, tudások, ismeretek nem vesztek el, ahogyan a dolgozók sem, hiszen jelen járványügyi helyzetben is ők állnak helyt a mindennapokban.

A fentiek miatt kérjük a tárca soron kívüli közbenjárását a fenti korábbi szabályok Kjt.-be való visszaépítésében, illetve az eltelt időszak alatt kialakult problémákra tekintettel, 2020. január 1-i visszamenőleges hatállyal (is) történjen intézkedés.

Budapest, 2020. május 15.

Szűcs Viktória
munkavállalói oldal