



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Tájékoztató a rendkívüli szünet elrendelésével kapcsolatosan a bölcsődei ellátásokban foglalkoztatottakra, az ügyelet biztosítására, valamint a költségvetési támogatásra vonatkozóan

A 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben a koronavírus miatt a 45/2020. (III. 14.) Korm. rendelet, illetve a 81/2020. (IV. 1.) Korm. rendelet alapján a települési önkormányzat polgármestere rendkívüli szünetet rendelhet el a bölcsődei és az óvodai ellátás tekintetében. Az **elrendelt rendkívüli szünetben** a bölcsődei ellátás működtetésével (beleértve az önkormányzati, egyházi, nem állami fenntartókat), foglalkoztatottainak munkavégzésével (mind a közalkalmazott, mind a munkavállaló vonatkozásában), valamint a költségvetési támogatással kapcsolatosan az alábbiakról tájékoztatom.

A munkajogi kérdések esetében azt szükséges megvizsgálni, hogy az elrendelt rendkívüli szünet az adott intézményben, szolgáltatónál - **az egyes munkakörökben - mennyiben korlátozza a foglalkoztatást.** Így azokban a munkakörökben, amelyekben az elrendelt rendkívüli szünet következtében a munkáltató **nem tud eleget tenni** a foglalkoztatási kötelezettségének, a munkavállaló, illetve a közalkalmazott azonban a **teljesítésre kész és képes, keresőképes**, ugyanakkor a **feladatellátás lehetetlensége miatt** a munkáltató a foglalkoztatási kötelezettségét **a beosztás szerinti munkaidőben nem teljesíti**, az állásidő szabályai alkalmazandóak.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 146. § (1) bekezdése szerint a munkavállalót, illetve a közalkalmazottat, ha **a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) - az elháríthatatlan külső okot kivéve – alapbér, illetve illetmény illeti meg.** Az elrendelt rendkívüli szünet az állásidő szempontjából jelen **megítélés szerint elháríthatatlan külső oknak minősül.**

Ha a munkáltató **nem írja elő a rendelkezésre állási kötelezettséget**, nem oszt be munkaidőt a közalkalmazott számára, a munkáltató a foglalkoztatási kötelezettsége elmulasztásának tartamára **alapbért, illetve illetményt** köteles fizetni a munkavállaló, közalkalmazott munkavégzése hiányában is.

A távollét jogcíme a fenti esetekben az Mt. 55. § (1) bekezdés k) pontja, amely szerint a munkavállaló vagy a közalkalmazott mentesül a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól a munkaviszonyra vonatkozó szabályban (jogszabályban) meghatározott tartamra.

A bölcsődei ellátás keretén belül is **megállapodhat a munkáltató és a közalkalmazott az otthoni munkavégzésben**, ha arra az információ-technológiai vagy számítástechnikai eszközök rendelkezésre állnak. Ebben az esetben a munkáltatón múlik, milyen feladatokat tud kiadni, illetve ezeket hogyan tudja ellenőrizni.

Munkaviszony esetén figyelembe kell venni a 2020. március 19-étől hatályos, a koronavírus világjárvány