



BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Országos Iroda: 1068 Budapest, Városligeti fasor 10.

Levelezési cím: BDDSZ 1244 Bp., Pf.:766.

Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail: bddsz@bddsz.hu web: www.bddsz.hu

A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete ajánlása a koronavírus kapcsán kialakult foglalkoztatási kérdésekről

Az egész világ, Európa, így hazánk is nagyon nehéz időszakot él át, bizonytalan, hogy mi várható az elkövetkező időszakban. A járvány 03.16-án új szakaszba lépett Magyarországon. A cél jelenleg az, hogy a megbetegedési görbét viszonylagosan alacsonyan tartsák, hogy ne egyszerre terhelje az - amúgy is gyenge lábakon álló – egészségügyet és elősegítse a lakosság védelmét. A helyzet megkívánja, hogy a károk minimálisra csökkentés érdekében, mindenki részt vegyen az átgondolt és működő megoldások kidolgozásában.

2020. március 14. napjától „a bölcsődei ellátást végző intézmény, valamint az óvoda elhelyezkedése szerinti települési önkormányzat polgármestere – a fővárosban a fővárosi kerületi polgármester – (a továbbiakban együtt: polgármester) a bölcsődei és az óvodai ellátást végző intézmények esetében **rendkívüli szünetet rendelhet el.**” [45/2020. (III. 14.) Korm. rendelet 2. §]. A rendkívüli szünet ideje alatt a gyermekek napközbeni ellátása szünetel, illetve egyes esetekben - fenntartói döntés alapján - ügyeleti formában működik.*

A rendkívüli szünet ideje alatti foglalkoztatással kapcsolatban érkezett számtalan kérdés kapcsán, a BDDSZ Ügyvivő Testülete az alábbi ajánlást adja ki:

- Keresőképtelennek minősül az: „akit közegészségügyi okból a foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap, vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek, továbbá aki járványügyi, illetőleg állat-egészségügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.” [1997. évi LXXXIII. törvény 44. § (g.) pont]
- Amennyiben a koronavírusos megbetegedés foglalkozási megbetegedésnek minősül, akkor 100%-os táppénz jár (baleseti táppénz). Akkor kerülhet sor baleseti táppénz - 100%-os mértékű megállapítására, ha a biztosított olyan módon fertőződött meg a koronavírussal, hogy az foglalkozási megbetegedésnek minősül; vagyis az, **a betegség munkavégzése, foglalkozása gyakorlása során alakult ki.**
- Veszélyeztetett csoportnak kell tekintenünk a bölcsődékben a közvetlenül gyermekellátásban dolgozó személyeket, kifejezetten az 50 év feletti korosztályt, különösen, ha valamilyen krónikus megbetegedésben érintettek (elsősorban: krónikus szív-érrendszeri megbetegedés, cukorbetegség, krónikus légzőszervi megbetegedések, daganatos megbetegedések). Ezért ezen veszélyeztetett csoportba tartozók foglalkoztatását az esetleges ügyelet biztosítására nem javasoljuk.
- A munkáltató egyik legfőbb kötelezettsége a foglalkoztatás [a munka törvénykönyvéről szóló [2012. évi I. törvény \(a továbbiakban: Mt.\)](#) 51. § (1) bekezdés], így amennyiben a beosztás szerinti munkaidőben ennek nem tesz eleget, az állásidőnek minősül, és főszabály szerint erre az időtartamra a foglalkoztatás, munkavégzés hiányában is köteles a munkavállalónak az alaphétre megfizetni [Mt. 146. § (1) bekezdés]. *Ilyen eset például az is, ha az adott munkáltató nem szó szerint vett „elháríthatatlan külső” kényszerből (pl. állami, közegészségügyi intézkedés), hanem preventív jelleggel, saját döntése alapján függeszti fel a munkavégzést, akkor az állásidő szabályai szerint a munkavállalóknak alaphétre kell fizetnie.*
- Ha a dolgozó keresőképes és nincs fertőző betegség gyanúja, de a munkáltató prevenció céljából nem foglalkoztatja a munkavállalót a beosztás szerinti munkaidőben, illetve a munkavállalót „eltiltja” a munkavégzéstől, a távollét tartama állásidőnek minősül, ha a munkavállaló személyével összefüggésbe hozott járványveszély a munkáltató eszközeivel elhárítható és arra objektíve lehetősége van megelőző védelmi intézkedések bevezetésével. Az Mt. 146. § (2) bekezdése alapján, ha a munkáltató hozzájárulása alapján a munkavállaló mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás. *(Ez utóbbi jelentheti az alaphétre, vagy annak szakmai ágazati pótlékot (bölcsődei, szociális, stb.) is magában foglaló kifizetését.)*

- A rendkívüli szünet esetében előfordulhat, hogy a munkáltató nem tud eleget tenni foglalkoztatási kötelezettségének egyes, vagy akár az összes munkavállaló esetében. Tekintettel arra, hogy a hatályos munkajogi szabályozás erre a helyzetre nem (vagy nem feltétlen) nyújt minden tekintetben megfelelő és részletes eljárási protokollt, ezért javasoljuk, hogy mielőbb kerüljön sor egyeztetésre e tárgy körben az összes olyan munkáltatónál, ahol helyben van szakszervezet és működnek a munkaügyi kapcsolatok.
- **Nincs rá szabályozás, de - álláspontunk szerint - a bölcsődei területre vonatkozóan is vannak olyan feladatok, amelyeket ún. home office-ban el lehet végezni.** *Pl.: a gyermekek ellátásához kapcsolódó dokumentáció elmaradásainak pótlása, esetleges pontosítások felvezetése, egyes adminisztratív jellegű munkák végrehajtása, portfólió, gyakornoki feladatokhoz kapcsolódó (intézményi dokumentáció tanulmányozásához kapcsolódó) munkák, gyermekek neveléséhez, gondozásához kapcsolódó irodalmak tanulmányozása (pl. környezeti, vagy irodalmi nevelés: mese, gyermekversek, mondókák gyűjtése), intézmény díszítési előkészületek, kézműves munkák, belső továbbképzések szakmai tartalmának összeállítása, felkészülés az új bölcsődei dokumentáció vezetésére, online támogatás nyújtás, stb.* **Célszerű ezeket a munkáltatóval egyeztetni és erről külön megállapodást kötni.**
- Amennyiben a munkáltató a rendkívüli szünet után – egyeztetve a fenntartóval – a nyári zárás intervallumában változtatást kíván végrehajtani, például a nyári zárást előre hozza, a későbbi üzemszerű működés biztosítása érdekében, megfontolásra javasoljuk a szabadságok egy részének kiadását.

A rendkívüli szünet alatt indokolt az intézmények megfelelő védőfelszerelésben történő fertőtlenítése. Fontos megjegyezni, hogy a munkafeltételek biztosítása a munkáltató kötelessége. A bölcsődei ellátást nyújtó intézményeknek, szolgáltatásoknak eddig is biztosítania kellett a megfelelő, fertőtleníthető védőruházatot és a személyi higiéniéhez szükséges eszközöket. Amennyiben ez nem történik meg, akkor erre mindenképpen hívja fel a dolgozó a munkáltatója figyelmét!

Budapest, 2020. március 16.



Szűcs Viktória

a BDDSZ Ügyvivő Testülete nevében,
Szűcs Viktória BDDSZ elnök

*Az intézkedés kapcsán kialakult országos gyakorlat az alábbiak szerint alakul:

- A bölcsődék többségében a települési önkormányzat úgy döntött, hogy élnek a rendkívüli szünet lehetőségével. Az egyházi fenntartású intézmények hasonlóan járnak el.
- Az intézmények nyitvatartása ügyeleti jellegű lesz, csak azon gyermekeket fogadják, ahol a szülő az elhelyezést semmilyen más módon nem tudja megoldani. További kritérium, hogy a gyermek egészséges és a környezetében nincs potenciálisan fertőző személy (beteg, illetve külföldről hazaérkezett személy)
- Az intézményekben "zsiliprendszerrel" működik a gyermekek fogadása és hazaadása: a bölcsődék belső bejáratánál a szülők elköszönnek gyermekeiktől, a kicsiket nem a szülők öltöztetik át, hanem a kisgyermeknevelők. Hasonló módon délután a szülők a bejáratnál, illetve az udvaron várják gyermekeiket, akiket a kisgyermeknevelők kísérik ki.
- Az intézkedések visszavonásáig minden ünnepség, csoportos rendezvény-látogatás elmarad.

Gyermekétkeztetés

- A Gyvt. 21.-21/C. § szerinti gyermekétkeztetési formák működtetésére jelen pillanatban nincs jogszabályi vagy módszertani jellegű iránymutatás!
- A legtöbb esetben a települési önkormányzatok saját hatáskörben törekednek megoldani a helyzetet, emiatt nincs egységes gyakorlat az országban. Néhány körvonalazódó gyakorlat:
 - az ételmezést az intézmény elszállítással elérhetővé teszi,
 - a szülő gyermek és egyéb kísérő nélkül megjelenve, saját ételhordóban elviheti az ételt,
 - az étkezést kiszolgáló helységben egyidejűleg korlátozott számú személy lehet jelen.