

## Bölcsődei bérezés, kereset-kiegészítések, pótlékok, illetménykiegészítések, egyéb juttatási szabályok alkalmazásának összefoglaló táblázata 2020. <sup>1</sup>

BÖLCSŐDE, MINI BÖLCSŐDE		Alkalmazni kell (Meghat. feltételek fennállásakor)		
Jogcím	Mérték	Nem pedagógus munkakör		Pedagógus-munkakör
<b>Munkakör megnevezése:</b>		<i>(pl.: gazdasági ügyintéző, élelmezésvezető, szakács, konyhalány)</i>	<i>középfokú végzettségű kisgyermeknevelő bölcsődei dajka</i>	<i>felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, pedagógus, gyógypedagógus</i>
<b>Alapilletmény:</b>	(ld. a jobb oldali mezőket!)	<b>Kjt. illetmény-tábla szerint</b> [Kjt. 93/A §]	<b>Kjt. illetmény-tábla szerint</b> [Kjt. 93/A §]	<b>Pedagógus életpálya szerint</b> [Nktv. 65§(1) bek.]
<b>További szakképesítés elismerése</b> [Kjt. 66.§ szerint]	- egy további szakképesítés esetén 5% - két további szakképesítés esetén 8% (feltétel: ha a munkaidő 10%-ában hasznosul)	✓	✓	✓
<b>Szociális ágazati összevont pótlék</b> [Kjtvhr. 15./A. §]	a Kjtvhr. 5. sz. mellékletében foglalt táblázat alapján	✓	-----	-----
<b>Bölcsődei pótlék</b> [Kjtvhr. 15./B. §]	a Kjtvhr. 6. sz. és 6/a sz. mellékletében foglalt táblázat alapján	-----	✓	✓ (kivéve: gyógypedagógus, pszichológus!)
<b>Kjt. 67.§ szerinti (gazdálkodás teljesítményétől függő) illetménykiegészítés</b>	Kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg.	✓	✓	✓
<b>Vezetői pótlék</b> [Kjt. 70.§ és Kjtvhr. 14. § és (4. sz. melléklet)]	Kjtvhr. 14. § és 4. sz. melléklet II. rész alapján a pótlékalap meghatározott százaléka.	✓	✓	✓
<b>Műszakpótlék</b> [Gyvt. 15.§ (10) bek alapján]	15 %-os bérpótlék	✓	✓	✓
<b>Címpótlék</b> [Kjt. 71.§ és Kjtvhr. 5.§]	A meghatározott feltételek fennállása esetén a pótlékalap 25 - 100 %-a	✓	✓	----
<b>Idegennyelv-tudási pótlék</b> [Kjt. 74.§]	Ha a munkakörhöz a rendszeres nyelvhasználat indokolt - <b>középfokú nyelvvizsga esetén:</b> pótlékalap 50 % - <b>felsőfokú nyelvvizsga esetén:</b> pótlékalap 100 %	✓	✓	✓
<b>Gyógypedagógiai pótlék</b> [Kjt. 75.§ és Kjtvhr. 15.§ (6). bek.]	-egy SNI gyermek ellátása esetén a pótlékalap 100%-a - két SNI gyermek ellátása esetén a pótlékalap 150%-a - három SNI gyermek ellátása esetén a pótlékalap 200%-a	-----	✓ <b>(kivéve bölcsődei dajka!)</b>	✓

<sup>1</sup> A táblázatban alkalmazott rövidítések:

Gyvt. 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról

Kjt. 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

Kjtvhr. 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

Nktv. 2011. évi C. törvény a nemzeti köznevelésről

Kgtv. 2020. évi LXXI. törvény Magyarország 2010. évi központi költségvetéséről

BÖLCSŐDE, MINI BÖLCSŐDE		Alkalmazni kell (Meghat. feltételek fennállásakor)		
Jogcím	Mérték	Nem pedagógus munkakör  <i>(pl.: gazdasági ügyintéző, ételmezésvezető, szakács, konyhalány)</i>	Nem pedagógus munkakör  Középfokú kisgyermek-nevelő/ bölcsődei dajka	Pedagógus-munkakör
<b>Munkáltatói döntésen alapuló keresetkiegészítés</b> [Kjt.77.§ (1) és (2) bek.]	Feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.	✓	✓	✓
<b>Munkahelyi pótlék</b> [Kjt. 75.§] [Kjtvhr. 15.§ (8) bek.]	Kollektív szerződés felhatalmazása alapján, a pótlékalap 25 - 100 %-a közötti mértékben	✓	✓	✓
<b>Jubileumi jutalom</b> [Kjt. 78.§ szerint]	- 25 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>kéthavi</u> , - 30 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>háromhavi</u> , - 40 év közalkalmazotti jogviszony esetén <u>öthavi</u> illetményének megfelelő összeg.	✓	✓	✓
<b>Módszertani pótlék</b> [Kjt. 75.§]	Kjtvhr. 15. § (3) bek alapján 200 %	-----	-----	Intézmény-vezető
<b>Jutalom</b>	Max. éves illetményhez viszonyított százalékos mértékben:	Kjt. 77 § (3) bek.alapján	Kjt. 77 § (3) bek.alapján	Nktv. 65.§ (4) bek.alapján.
<b>Lakásépítési támogatás</b> [Kjt. 78/A.§]	Hitelcél szerinti lakásingatlan biztosítéki értékének 60 %-át meghaladó része, max.100 %-ig.	✓	✓	✓
<b>Munka- és formaruha juttatás</b> [Kjt. 79.§]	15/1998. NM rendelet 3. § (6) bek. és 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet, illetve kollektív szerződés, KSZ hiányában a munkáltató határozza meg.	15/1998. NM rendelet 3. § (6) bek., ill. KSZ alapján	15/1998. NM rendelet 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet alapján	15/1998. NM rendelet 45.§ (2) bek. és 12. sz. melléklet alapján
<b>Bankszámla-hozzájárulás</b> [Kjt. 79./A§]	Hatályos Kvtv. szerint 2019-ben 1000 Ft/hó [Kvtv2019. 60.§ (5) bek.]].	✓	✓	✓

A közalkalmazott több illetménypótlékra is jogosult egyszerre, egyidejűleg, az illetménypótlékok a közalkalmazottat általában egymás mellett is megilletik, kivétel, ha a közalkalmazott vezetői és címpótlékra is jogosult, részére kizárólag a vezetői pót lék jár. [Kjt. 71. §]

A Kjt. 69. § alapján a Kjt. 70-75. § szerinti pótlékok számítási alapja a pótlékalap - amely 2008. január 1-jétől nem változott - 20 000 Ft [Kjtv. 2020. 59.§ (1) bek. b) pont)].