



SZEF

SZAKSZERVEZETEK
EGYÜTTMŰKÖDÉSI
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN

TISZTES MUNKÁT MINDENKINEK!

A **Tisztes Munka** (Decent Work) koncepcióját a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (**ILO**) vezette be és kezdte terjeszteni 1999-ben. A tisztességes munka magába foglalja a produktív munkavégzés lehetőségét, melynek révén tisztességes jövedelmet lehet szerezni. Ezáltal biztonságot és szociális védelmet nyújt a munkavállalóknak és családjaiknak. Jobb kilátást biztosít a személyes fejlődésre, támogatja a társadalmi integrációt. Biztosítja a véleménynyilvánítás szabadságát, a szervezkedés alapjogát és hogy a munkavállalók részt vehessenek az őket érintő döntések meghozatalában. Egyúttal garantálja az egyenlő lehetőségeket és bánásmódot mindenki számára.

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (**ITUC**) 2008. óta szervezi meg a **Tisztes Munka Világnapját** (WDDW) október 7-én. Ezen a napon a világ szakszervezetei felemelik szavukat a tisztességes munkáért. Felhívják a kormányok és az állampolgárok figyelmét a tisztességes munka fontosságára annak érdekében, hogy a különböző, gazdasági növekedést hozó döntések középpontjába az embert helyezték. A globális szegénység leküzdése csak tisztességes munka által lehetséges. A legtöbb ember számára a tisztességes munka hiánya egyenlő a szegénységgel, ami a XXI. században elfogadhatatlan.

Ahhoz, hogy **Magyarországon mindenki tisztességes munkához juthasson**, szakszervezeti szövetségünk az alábbi tennivalókat tartja fontosnak:

1. Ki kell dolgozni a középtávú (2025-ig megvalósítandó) nemzeti bérfelzárkóztatási programot, külön kitérve az állami foglalkoztatottakra.
2. A bérfelzárkóztatási programmal összhangban ki kell dolgozni a középtávú minimálbér és garantált bérminimum programot. Legalább a közszférában be kell vezetni a diplomás bérminimumot.
3. Minden évben meg kell határozni az éves bérajánlás mértékét.
4. Ki kell dolgozni a közszoigálati életpálya modellek minimális szakmai követelményeit, amiktől eltérni az egyes szakmák esetében csak pozitív irányban lehet.
5. Ki kell dolgozni egy hiteles, a munkavállalók érdekeit is tartalmazó foglalkoztatási adatbázist és abból különböző típusú, jól felhasználható „kivonatokat” kell készíteni.
6. A Magyarországon hosszú időn át alkalmazott létminimum számítás módszertanával évente meg kell határozni a létminimum összegét.
7. „A háztartások életszínvonalá, 2014. KSH” felmérés figyelembe vételével folyamatosan meg kell határozni az átlagos megélhetéshez szükséges minimális kereset értékét.

8. *Ki kell dolgozni egy középtávú (2025-ig megvalósítandó) nemzeti nyugdíj felzárkóztatási programot.*
9. *Ki kell dolgozni a 2022. és a 2026. évi országgyűlési választásokhoz kapcsolódóan a pártoktól, illetve a kormányoktól megkövetelt minimálbér, garantált bérminimum, átlagbér és nyugdíjmelési elvárásokat.*
10. *Létre kell hozni az ILO alapokmányoknak megfelelően a nemzeti szintű munkaügyi érdekegyeztető fórumot (Nemzeti Munkaügyi Tanácsot) a munkaadók, a munkavállalók és a kormány részvételével.*
11. *Vissza kell állítani a közszolgálatban a közösségért dolgozók erkölcsi és anyagi megbecsülését.*

Konföderációnk aktívan részt kíván venni a fenti célok megvalósításában, ennek első lépése a háromoldalú szociális párbeszéd rendszer azonnali létrehozása nemzeti, ágazati és munkahelyi szinten egyaránt. A célok elérése érdekében aktív közreműködésre szólítjuk fel a társadalom minden szereplőjét.

Felhívjuk a figyelmet az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) nyilatkozatára, mely szerint 2019-ben a Tisztos Munka Világnapján kiemelt figyelmet fordítsunk a szociális területen dolgozókra, akik nehéz körülmények között, alacsony bérrel és alacsony presztízzsel, gyakran túlórákkal végzik felelősségteljes munkájukat.

A hivatkozás linkje: <https://szef.hu/rovatok/90-nagyvilag/3497-tisztos-munka-vilagnapja-az-etuc-kozlemenye>

TISZTOS MUNKÁT MINDENKINEK!

Budapest, 2019. október 7.

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma