



„A jövő mindig attól függ, hogy mit teszünk meg a jelenben.”
(Gandhi)

Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete XII. Kongresszusának középtávú programja

A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete VII. Kongresszusán meghatározott középtávú programjának bevezető gondolatai, napjainkban is releváns élő nehézségeket fogalmaznak meg. A nehézségek, amelyekkel szembe kell néznünk, a szakszervezet előtt álló kihívások nem csökkentek. Továbbra sem dőlhetünk hátra, meg kell találnunk a jelen problémáira, kihívásaira adandó válaszainkat, céljainkat. A társadalomban, a munka világában előforduló és a szakszervezet struktúrájában adódó kihívásokra reagálni kell a szakszervezetnek, tagjainknak, a szociális ágazatban dolgozóknak, a bölcsőde és a gyermekvédelem területén dolgozóknak.

A VII. kongresszus középtávú programjában meghatározott és nem teljesült célok megtartása, azok új tartalommal való megtöltése, valamint időszerű feladatok megállapítása szükséges és időszerű. Mi valósult meg az akkor meghatározott célokból és melyek, amelyek csak részben vagy egyáltalán nem valósultak meg? A jelen kihívásai mentén pedig szükséges meghatározni az új célokat, illetve a részben megvalósult célokat továbbgondolni, kiegészíteni.

Alapvető célunk, hogy a **gyermekellátási szektorra összességében** ne úgy tekintsenek döntéshozók és az állampolgárok, mint egy „nem jövedelmező, terméketlen” szektorra, hanem, mint olyanra, ami **döntő fontosságú a növekedés és a versenyképesség szempontjából. Mindemellett célunk, hogy a szociális jogok európai pillérének húsza alapelve és az abból képződő jogok az ágazatunkban foglalkoztatottaknál érvényre jussanak azért, hogy nemzeti szinten támogasson egy jól működő munkaerőpiacot és jóléti rendszert.**

Célunk továbbá az ágazatunk dolgozói érdekében:

1. Részt venni az érdekegyeztetésben, annak minden szintjén. Ehhez szükséges ágazati szintű reprezentativitásunk megőrzése.

Folyamatosan részt venni az országos, ágazati és helyi érdekegyeztetésekben. A jogszabály-tervezeteket véleményezni, szükség esetén kezdeményezőként fellépni a jogszabály-változtatásoknál.

Minden eszközt és támogatást megadva segíteni - helyi, területi szinten - a tisztségviselők érdekvédelmi munkáját.

Részt kell vennünk a szakmafejlesztési koncepciók kidolgozásában, hogy a változások kidolgozásakor a dolgozók szempontjai is érvényesüljenek. Mindehhez azonban elengedhetetlen a taglétszámon alapuló ágazati reprezentativitás megtartása.

2. Küzdeni a dolgozók erkölcsi és anyagi megbecsüléséért, a munkahelyek megőrzéséért.

Képviselni kívánjuk a munkaügyi tárgyú törvényeknél, rendeleteknél a szociális-, gyermekjóléti-, és gyermekvédelmi ágazatban dolgozók érdekeit, mindemellett az eddig kivívott eredmények, kedvezmények megőrzésére törekszünk.

A BDDSZ változatlanul - a jó minőségű gyermekellátás biztosítása érdekében - az általa képviselt dolgozók bér és kereseti viszonyainak javításáért folytat harcot és ezt tartja továbbra is legfontosabb feladatának. A szociális ágazatban foglalkoztatottaknál a jelenleg alkalmazott három féle bérrendszer (pedagógus életpálya; Kjt. ill. tábla + bölcsődei pótlék; Kjt. ill. tábla + szociális ágazati összevont pótlék) helyett – küzdeni kell egy egységes ágazati, tisztességes megélhetést biztosító méltányos és igazságos

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Levelezési cím: 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail:

bddszt@bddszt.hu web: www.bddszt.hu

bérrendszer – önálló ágazati életpálya - megvalósulásáért, ami figyelembe veszi a munkában eltöltött időt, a szakképzettség szintjét és nem generál, folyamatos feszültséget a bölcsődei, illetve a szociális ágazatban foglalkoztatottak között.

Célunk a túlmunka, és a helyettesítés részletszabályainak ágazati végrehajtási rendeletben való rögzítése. A nyugdíj melletti foglalkoztatás tilalmával (1700/2012. (XII.29.) Korm. határozat) összefüggő gyermekvédelmet (SZGYF) érintő állászárolás és létszámstop feloldása.

Alapvető elvünk, hogy közfeladatot közalkalmazottak lássanak el és ne közmunkások, vagy szociális gondozói díjban foglalkoztatottak, illetve Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók. Ezért meg kell akadályozni a különféle közalkalmazotti munkakörök kiszervezését, a fenntartók ilyen irányú törekvését. Folyamatosan figyelni kell azokra a jelenségekre, melyek az esetleges kiszervezésekre utalhatnak és megakadályozni azokat.

A Bölcsődék Napja valós értékeként el kell érni, hogy április 21-e a bölcsődei intézményeknél és szolgáltatóknál munkaviszonyban, vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozókra kiterjedően munkaszüneti nap legyen (hasonlóan a szociális munka napjához). A koragyermekkorai nevelés, gondozás fontossága okán el kell érni, hogy valamennyi fenntartónál és munkáltatónál ezen a napon ünnepeljék és jutalmazzák a bölcsődei kisgyermekellátás területén kiemelkedően teljesítő kollégáinkat. Április 21-e munkaszüneti nappá történő nyilvánításáig a bölcsődék napja - feltétel nélkül - minden településen gondozás-nevelés nélküli munkanap legyen.

3. Küzdeni az optimális, biztonságos és egészséges munkafeltételek megteremtéséért

A dolgozók túlterheltségének csökkentése, valamint a gyermekek optimális fejlődése és a jó minőségű gyermekellátás feltételének biztosítása érdekében törekszünk a bölcsődei gyermeklétszámon belül, az 5:1 gyermek-kisgyermeknevelő arányának visszaállítására. A gyermekvédelmi gyámok optimális esetszám meghatározásának jogszabályban történő rögzítésére.

Célunk a bölcsődei és a gyermekvédelmi terület létszámelőírásainak áttekintése után növelni a minimumlétszámokat a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazat egyes ellátástípusainál (15/1998. NM rendelet 1/ 2000 SZCSM rendelet).

Kiemelt célunk szinkronban a szociális jogok európai pillérével, hogy a munkahelyeken a dolgozók testi-lelki egészségének megőrzése biztosított legyen, beleértve az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását. Ennek egyik feltétele, hogy javuljon a bölcsődékben és gyermekvédelem területén dolgozók munka és foglalkozás-egészségügyi ellátása. Továbbá szükséges, hogy a bölcsődék és a gyermekvédelem területén foglalkoztatottak körében, a hangsúly a prevenciók lehetőségeken legyen. Ennek érdekében fel kell kelteni a döntéshozók, a fenntartók és a munkáltatók figyelmét az prevenció fontosságára és az egyenlő feltételekkel való hozzájárásra. A lelki, pszichés megterhelés csökkentése érdekében szükségesnek tartjuk a szupervíziókat, mint egyfajta primer prevenció szolgáltatásnak a megvalósulását szakmánkban. Célunk elérni, hogy a központi költségvetés tartalmazza a munkahelyi prevenció költségnek forrását.

Célunk továbbá az ágazatban dolgozóknál kialakult foglalkoztatási ártalmakat, egészségügyi állapotromlást és a csökkent munkaképességűek arányát, azok okait feltárni. Kidolgozni olyan javaslatokat és megoldásokat, beleértve egy lehetséges kordedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőséget is -, ami biztosítja a dolgozó számára állapotától függően a további humánus és méltó továbbfoglalkoztatást és életet.

Munkaruha, védőruha juttatások jogszabályi meghatározása a teljes szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban foglalkoztatottak számára - figyelemmel a 2016. novemberi SZÁEF ülésen tárgyalta.

Utazási kedvezmény szabályainak jogszabályban rögzítése a nevelőszülők számára.

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Levelezési cím: 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail:

bddszt@bddszt.hu web: www.bddszt.hu

4. Küzdeni a dolgozók jogbiztonságáért, kiszolgáltatottságuk csökkentéséért a szolidaritás erősödéséért

Elősegíteni tagjaink és tisztségviselőink körében jogtudatos gondolkodást. Tudatosítani bennük, hogy a demokrácia által biztosított jogaik gyakorlása kiszolgáltatottságuk csökkentését szolgálja. Felhívni a figyelmüket azokra az eredményekre is, amelyek a munkaviszonyukhoz, szakmai feladataikhoz kapcsolódó jogszabályok változásaiban lelhetők fel. Mindezek miatt fontos hatékonyabban tudatosítani a szakszervezeti tagokban és a nem tag munkavállalók körében is, hogy a szakszervezet elsősorban érdekvédelmi szervezet és nem jóléti szolgáltatásokat működtető intézmény.

Célunk, hogy olyan adekvát és gyors segítséget nyújtsunk, amelyben tagjaink érezhetik, hogy jogos sérelmeik esetén nem maradnak egyedül. Ennek érdekében mind az egyéni, mind a kollektív jogviták megoldásának rendezéséhez továbbra is biztosítani kell az ingyenes jogi tanácsadást, jogsegélyszolgálatot.

Segítenünk kell a helyi, azaz munkáltatói szinten megvalósuló érdekvédelmi munkát a tisztségviselők felkészítésével, képzésével, szükség esetén szakértők rendelkezésre bocsájtásával. Eleget tenni azon kihívásnak, amelyben a szolidaritás fontosságára, szükségére, az egymás melletti kiállás erősítő hatására hívjuk fel tagságunk figyelmét.

5. A dolgozók iskolai végzettségi szintjének emelése

A jó minőségű gyermekellátás feltétele a jól képzett szakemberek biztosítása. Ezért szorgalmazzuk, hogy a szakirányú főiskolai képzésben az állami finanszírozású helyek számát növelését. Lehetővé kell tenni, hogy a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők minél nagyobb számban végezzék el a kisgyermeknevelő BA szakot. Ennek érdekében a felvételi követelmények és a tanulmányi kötelezettség teljesítésénél - beleértve a nyelvvizsga kötelezettség kérdését is - további kedvezmények, támogatások, mentességek biztosítására törekszünk.

Kiemelten fontosnak és szükségesnek tartjuk, hogy a bölcsődei dajkák képzése OKJ-s képzéssé módosuljon.

6. Finanszírozási anomáliák rendezése

Minden gyermeknek joga van a jó minőségű koragyermekkorai neveléshez, gondozáshoz, az egyenlő feltételek biztosításához, ezért szükségesnek tartjuk a bölcsődei gondozási díj eltörlését, amely a csekély összegű bevétel mellett fennálló aránytalanul magas adminisztratív terheket is csökkentené.

El kell érni, hogy a bölcsődei intézményi ellátások és szolgáltatások finanszírozása olyan egyenlő elvek mentén történjen, amely biztosítja az intézmények fenntartásának nagyobb arányú központi költségvetésből történő finanszírozását, fedezve a munkabérek, járulékaik és a dologi kiadások költségeit.

El kell érni, hogy a sajátos nevelési igényű (SNI) gyermekek nevelése, gondozása után nyújtott állami finanszírozás aránya megegyezzen a csoportszervezési elvekkel. Azaz egy SNI-s gyermek nevelése, gondozása után járó állami támogatás – egy SNI-s gyermeket két egészséges gyermekkel számolva - 200%-os legyen. Az SNI-s gyermek nevelése, gondozása, a fenti elvnek megfelelően, súlyozottan jelenjen meg a statisztikában, és a kihasználtság tekintetében is.

7. Taglétszám növelése, tagtoborzás, régi tagok megtartása, megtartani az ágazati reprezentativitást

Kiemelt fontosságú feladatként kell kezelni a tagszervezést. Új tagok beszervezéséért és a régi tagok megtartásáért szükséges a tagszervező kampány folytatása. Ennek részeként célunk szerveződési területünkön egy felmérés készítése a szakszervezeti munkával való elégedettség feltárása céljából.

BÖLCSŐDEI DOLGOZÓK DEMOKRATIKUS SZAKSZERVEZETE

H-1051 Budapest, Nádor u. 32., Levelezési cím: 1244 Budapest Pf.: 766. Tel/Fax: 06-1/311-0645 E-mail:

bdds@bdds.hu web: www.bdds.hu

Kiemelt hangsúlyt kell fektetni a fiatal munkavállalók megszólítására, a fiatal munkavállalók szakszervezeti érzékenyítésére és az utánpótlás nevelésre.

Célunk egy a magyar viszonyokra épülő toborzási technika kidolgozása az Edy Stam képzése során megismert modell alapján.

A taglétszám további növelése érdekében meg kell ismerjünk a bölcsődék és a gyermekvédelem területén foglalkoztatottak elvárásait, véleményét, ismereteit a szakszervezet által elért eredményekről.

A szakszervezet vezető testületeinek tisztségviselői rendszeresen látogassanak meg alapszervezeteket, a személyes találkozás és információátadás megvalósítása érdekében.

8. A BDDSZ belső megítélésének javítása, érdekvédelmi munkájának, kapcsolatrendszerének bemutatása, széles körben való megismertetése.

Szükségesnek tartjuk, hogy elsősorban a tagjaink, de a bölcsődékben és a gyermekvédelem területén dolgozó nem tag kollégák is, jobban ismerjék a BDDSZ és Konföderációnk a SZEK tevékenységét és eredményeinket. Ismertessük meg a BDDSZ külső kapcsolat rendszerét, az európai szervezetekben való tevékenységét, az ebből adódó lehetőségeket, esetleges előnyöket a szakszervezeti tagság vetületében.

Az érdekvédelmi munka erősítésének érdekében törekedni kell a hazai és nemzetközi szakszervezetek közötti szorosabb együttműködésre, állandó szövetségesek keresésére, hosszú távú együttműködés kialakítására.

9. Tisztségviselői továbbképzéseket szervezni /bizalmiaknak, titkároknak/

Rendszeres továbbképzésekkel segíteni a szakszervezeti tisztségviselők munkajogi és az érdekvédelemhez szükséges ismereteinek bővítését, a tárgyalási technikák, a hatékony kommunikációs készségek elsajátítását. Szükséges az új tisztségviselők felkészítésére egy mentori program, képzési csomag kidolgozása.

10. Szolgáltatások megtartása, igény szerinti bővítése, változtatása

A BDDSZ folyamatosan szem előtt tartja, hogy tagságának minél több szolgáltatást tudjon nyújtani. Ennek a célnak az érdekében, az alapszervezetekkel együttműködve kerüljön összeállításra egy olyan szolgáltatáscsomag, amelynek egy része az alapszervezet anyagi lehetőségének és az igényeknek megfelelő szolgáltatásokból áll, másik része pedig az országos iroda már eddig is nyújtott szolgáltatás elemeit tartalmazza. Az országos iroda által biztosított szolgáltatások tekintetében, az eddig szerzett tapasztalatok és jelzett igények alapján, gondoljuk át a változtatás, vagy bővítés lehetőségét.

11. A bevételi források bővítése, a meglévő vagyonelemek megtartása, megfelelő hasznosítása a tagság javára.

Támogatók keresése és pályázati lehetőségek felkutatása. A tagság megfelelő tájékoztatása a BDDSZ meglévő vagyonelemeiről, azok jelenlegi állapotáról, hasznosíthatóságáról. A tagság javára való hasznosítás érdekében, szükséges ezen vagyonelemek jogtiszta, de az értékükkel megfelelő arányban álló érték megállapítása - illetve ha ilyen döntés születik -, értékesítése.

Siófok, 2017. május 18.